



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA
Responsable del equipo de trabajo	JEAN PIERRE FOSCHI VERGARA
N° de personas del equipo de trabajo	18
N° de personas de la institución	1136
N° de metas	3

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CHARLAS DE REFORZAMIENTO ASOCIADAS CON EL PROCESO DE ENUMERACIÓN URBANA, RAU Y RURAL REALIZADAS	(NUMERO DE CHARLAS REALIZADAS/NUMERO DE CHARLAS PROGRAMADAS)*100%	"EN EL PLAN TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS, FECHAS Y, RESPONSABLES, MEDIOS PROBATORIOS. LAS TEMÁTICAS Y MATERIAL A UTILIZAR EN LAS CHARLAS, SERÁN LAS USADAS EN CAPACITACIONES ANTERIORES RECIBIDAS POR LOS AHORA EXPERTOS LOCALES (MEDIANTE UN MANUAL, ELABORADO REGIONALMENTE). EL PÚBLICO OBJETIVO, CORRESPONDERÁ AL PERSONAL DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE), COMO ASÍ TAMBIEN FUNCIONARIOS DE LA UNIDAD TECNICA Y, OTROS QUE DETERMINE EL DIRECTOR REGIONAL, OPORTUNAMENTE. "	PORCENTAJE	100%	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION, SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGIÓN CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION ) *100	"SE INCLUYEN EN EL PROCESO DE INDUCCIÓN TRIMESTRAL A TODAS LAS PERSONAS QUE HAYAN SIDO CONTRATADAS ANTES DE FECHA DE CORTE, INDEPENDIENTE DE SU PERÍODO DE CONTRATACIÓN Y QUE ESTÉN TRABAJANDO EN EL INE A LA FECHA DE LA INDUCCIÓN. ESTA META NO CONSIDERA AL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS RECIBEN INDUCCIÓN ESPECIAL ATINGENTE AL PROYECTO. SE EXCLUYE A LAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS DEL SERVICIO ANTES DEL PLAZO QUE DURA SU CONTRATACIÓN, SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA. LOS INFORMES DE AVANCE SERÁN ACUMULADOS Y DEBERÁN CONTENER AL MENOS LA LISTA DE LAS PERSONAS, (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA), QUE INGRESARON A LA REGIÓN, FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA; LISTA DE ASISTENCIA Y; FOTOGRAFÍAS. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARÁ PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES ES PROPORCIONADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICIÓN TODA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE REITERARÁ LA INVITACIÓN A INDUCCIÓN EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NÚMERO DE HITOS REALIZADOS/NÚMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTÁN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLÓGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONÓMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTÁNDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	15	15



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE TARAPACA				
Responsable del equipo de trabajo		GABRIELA ELIZABETH ALFARO VIDELA				
N° de personas del equipo de trabajo		27				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	15	15
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) E INDICE DE COSTO DE MANO DE OBRA (IR-ICMO) SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E IR-ICMO / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E IR-ICMO ) * 100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS. LOS ESTABLECIMIENTOS A GEORREFERENCIAR SON LOS CORRESPONDIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DE: LA ENCUESTA MENSUAL DE REMUNERACIONES Y COSTO MANO DE OBRA , LEVANTAMIENTO MENSUAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DE DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS AL SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	100%	365	365
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS. ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."	PORCENTAJE	100%	15	15



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE ANTOFAGASTA				
Responsable del equipo de trabajo		ADRIANA CECILIA FUENTES ROJAS				
N° de personas del equipo de trabajo		23				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
<p>PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION</p>	<p>(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION)*100</p>	<p>"EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>95%</p>	<p>No Aplica</p>	<p>No Aplica</p>
<p>PORCENTAJE DE REGISTROS FOTOGRAFICOS DE LAS SITUACIONES ESPECIALES QUE SE PRESENTAN AL REALIZAR LAS ENUMERACIONES DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO (ENE) MENSUALMENTE.</p>	<p>(NUMERO MENSUAL DE ENUMERACIONES DE LA ENE CON SITUACIONES ESPECIALES REGISTRADAS FOTOGRAFICAMENTE/ NUMERO MENSUAL DE ENUMERACIONES DE LA ENE CON SITUACIONES ESPECIALES)*100</p>	<p>"LA META CONTEMPLA MEJORAR LA CALIDAD DE LA INFORMACION DE LAS ENUMERACIONES MENSUALES DE LA ENE, INTEGRANDO A LA CARPETA DE LAS ENUMERACIONES UN REGISTRO FOTOGRAFICO DE LAS SITUACIONES ESPECIALES QUE SE PRESENTAN EN TERRENO AL MOMENTO DE REALIZARLAS. LOS REGISTROS FOTOGRAFICOS SERAN SUBIDOS AL SISTEMA COENE UNA VEZ EFECTUADO LA DIGITACION Y EL GABINETE DE LAS ENUMERACIONES. ASIMISMO QUEDARA UNA COPIA DEL REGISTRO FOTOGRAFICO EN LA CARPETA DE LAS ENUMERACIONES JUNTO AL CROQUIS, FORMULARIO 60 Y AL FORMULARIO DE LA ENUMERACION. LAS SITUACIONES ESPECIALES ABARCARAN TODOS LOS CODIGOS PRESENTES CONTENIDOS EN EL FORMULARIO DE ENUMERACION QUE VAN DESDE LA COLUMNA A ""N° DE ORDEN DE LA EDIFICACION"" HASTA LA COLUMNA H ""ANOTACIONES COMPLEMENTARIAS Y OBSERVACIONES"". EL OBJETIVO QUE PERSIGUE ESTA ACTIVIDAD ES EVIDENCIAR DE MANERA GRAFICA AQUELLAS SITUACIONES ESPECIALES QUE SE ENCUENTRAN EN TERRENO AL MOMENTO DE REALIZAR LAS ENUMERACIONES Y QUE PERMITEN EXPLICAR Y DOCUMENTAR DE MANERA MAS EFICIENTE LAS POSIBLES OBSERVACIONES QUE PUDIERA FORMULAR EL NIVEL CENTRAL Y CON ELLO MEJORAR EL TRABAJO DE EQUIPO AL MOMENTO DE REALIZAR POSTERIORMENTE EL LEVANTAMIENTO DE LAS ENCUESTAS."</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>75%</p>	<p>No Aplica</p>	<p>No Aplica</p>
<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</p>	<p>(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100</p>	<p>EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>15</p>	<p>15</p>



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE ATACAMA				
Responsable del equipo de trabajo		SERGIO RAUL BARRAZA VELIZ				
N° de personas del equipo de trabajo		21				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	15	15
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. ACTUALMENTE, LA DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS SE REALIZA A NIVEL CENTRAL. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS Y COMPETENCIAS, TANTO DE CALCULO COMO INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES EN LAS DIRECCIONES REGIONALES, PARA LO CUAL DURANTE EL AÑO SE ASISTIRA, REFORZARA Y SUPERVISARA A LAS REGIONES EN TODOS LOS ASPECTOS METODOLOGICOS Y OPERATIVOS NECESARIOS PARA LOGRAR QUE ESTAS SEAN AUTONOMAS EN ESTA TAREA. SIN EMBARGO, ESTO NO NECESARIAMENTE IMPLICA QUE LAS REGIONES PODRAN PUBLICAR AUTONOMAMENTE LAS SERIES CON AJUSTE ESTACIONAL, PARA ELLO SIEMPRE SE REQUERIRA SUPERVISION Y EL VISTO BUENO DE INE CENTRAL. LOS RECURSOS FINANCIEROS QUE INVOLUCRE LA PARTIPACION DE LA CONTRAPARTE DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES EN LA REGION O DE LOS ENCARGADOS TECNICOS REGIONALES EN SANTIAGO, SERAN SOLVENTADOS CON PRESUPUESTO REGIONAL."	PORCENTAJE	100%	12	12
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LA MUESTRA URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE VIVIENDAS GEORREFERENCIADAS / NUMERO TOTAL DE VIVIENDAS DE LA MUESTRA)*100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LAS VIVIENDAS QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA URBANA REGIONAL DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO ENE, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS AL DIRECTORIO RESPECTIVO. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA VIVIENDA DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	100%	433	433



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE COQUIMBO
Responsable del equipo de trabajo	MARCELA PUZ LEÓN
N° de personas del equipo de trabajo	27
N° de personas de la institución	1136
N° de metas	4

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO) * 100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS INFORMANTES DE LOS ESTABLECIMIENTOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO. LOS ESTABLECIMIENTOS A GEORREFERENCIAR SON LOS CORRESPONDIENTES A LOS REGISTROS ADMINISTRATIVOS OBTENIDOS DEL MUNICIPIO DE LA SERENA, DE PATENTES MUNICIPALES OTORGADAS. (A FIN DE ACOTAR Y DEFINIR EL ALCANCE DEL CAMPO DE ACCION DEL LEVANTAMIENTO). EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA. LAS PATENTES MUNICIPALES CONSIDERADAS EN EL PLAN DE TRABAJO SERAN UN PORCENTAJE (40%,50% O 60% DEPENDIENDO DE LA CANTIDAD DE LA MUESTRA), DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES Y/O INDUSTRIALES QUE SERAN INSUMO PARA DIRECTORIO DE PRODUCTOS ESTADISTICOS DE ENCUESTAS SOCIALES Y ECONOMICAS, ASI COMO FUENTE DE INSUMO PARA LA GENERACIÓN DEL INDICADOR INACER REGIONAL. LOS MEDIOS A TRAVES DEL CUAL SE REALIZARA LA GEORREFERENCIACION SERAN SOFTWARE DE ESCRITORIO O SIG, ASI COMO LA TABLET O DMC UTILIZADA EN EL PRECENSO PARA LOS CASOS EN LOS QUE LOS SISTEMAS DE ESCRITORIO NO PERMITAN LA GEORREFERENCIACION SISTEMATIZADA LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS AL SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA BASE DE DATOS DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	100%	684	684
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	16	16
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS. ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."	PORCENTAJE	100%	12	12

<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LEVANTAMIENTO Y TOMA DE INVENTARIO DE LA DIRECCION REGIONAL, SEGUN PLAN DE TRABAJO</p>	<p>(NUMEROS DE LEVANTAMIENTOS DE INVENTARIOS REALIZADOS/ NUMERO DE LEVANTAMIENTOS DE INVENTARIOS PROGRAMADOS)*100%</p>	<p>SE LEVANTARA INVENTARIO TRIMESTRAL. EN LA DIRECCION REGIONAL ESTE SERA PARA LOS BIENES MUEBLES, INFORMATICOS Y PERIFERICOS SEGUN PLAN DE TRABAJO . EL CENTRO TENDRA A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO DEL LEVANTAMIENTO. SE MANTENDRA ACTUALIZADAS TRIMESTRALMENTE LAS PLANCHETAS DE INVENTARIOS.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>5</p>	<p>5</p>
---	--	---	-------------------	-------------	----------	----------



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION NACIONAL DE VALPARAISO
Responsable del equipo de trabajo	MAURICIO SERRANO ROMO
N° de personas del equipo de trabajo	45
N° de personas de la institución	1136
N° de metas	4

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DEL 50% DE LAS PATENTES MUNICIPALES DE LA COMUNA DE VIÑA DEL MAR PERTENECIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS ) * 100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LAS PATENTES MUNICIPALES QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS. LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS DEL DIRECTORIO Y COMPLEMENTACION DE LA VARIABLE ECONOMICA. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	100%	5830	5830
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION ) * 100	"EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCLADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."	PORCENTAJE	93%	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO A EJECUTARSE EN 2017, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. EL OBJETIVO ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO, CONSIDERANDO LO AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE INVOLUCRE A TODAS LAS DIRECCIONES REGIONALES EN EL TRASPASO DE CONOCIMIENTO DE LA METODOLOGIA Y CALCULO DEL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ECONOMICAS Y SOCIALES, QUE GARANTICE UN PROCESO DE MARCHA BLANCA PARA AQUELLAS REGIONES QUE HAN LIDERADO EL PROCESO, CON MIRAS A LA PUBLICACION OFICIAL DE SERIES ESTADISTICAS REGIONALES DESESTACIONALIZADAS. ESTO PERMITIRIA REDUCIR LAS BRECHAS CON EL NIVEL CENTRAL Y ELEVARIA EL NIVEL ESTADISTICO DE LA INSTITUCION. CABE SEÑALAR, QUE DICHA PUBLICACION NO SERA COMPROMETIDA DENTRO DE ESTE PLAN, DADO QUE ESTARA SUJETA A LA ASIGNACION DE RECURSOS CORRESPONDIENTES Y AL RESULTADO FINAL DEL PLAN DE TRABAJO. LA PUBLICACION FUTURA DE LA SERIE AJUSTADA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."	PORCENTAJE	100%	12	12

<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</p>	<p>(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100</p>	<p>EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>16</p>	<p>16</p>
---	---	---	-------------------	-------------	-----------	-----------



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL LIBERTADOR BERNARDO OHIGGINS
Responsable del equipo de trabajo	HÉCTOR HERNÁN BECERRA MORIS
N° de personas del equipo de trabajo	24
N° de personas de la institución	1136
N° de metas	3

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION)*100	"EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES ES EL ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."	PORCENTAJE	98%	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DEL DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS REGIONALES QUE SE CONSIDERAN MENSUALMENTE EN PRODUCTO ISUP	(NUMERO DE GEORREFERENCIACION DEL DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS EN MUESTRA ISUP/ NUMERO TOTAL DE GEORREFERENCIACION DEL DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS EN MUESTRA ISUP)*100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS SUPERMERCADOS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS AL SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA SECCION DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	100%	26	26
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	15	15



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DEL MAULE				
Responsable del equipo de trabajo		RICARDO BAEZA GONZÁLEZ				
N° de personas del equipo de trabajo		27				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS. ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."	PORCENTAJE	100%	9	9
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION, SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION )*100	SE INCLUYEN EN EL PROCESO DE INDUCCION TRIMESTRAL A TODAS LAS PERSONAS QUE HAYAN SIDO CONTRATADAS ANTES DE FECHA DE CORTE, INDEPENDIENTE DE SU PERIODO DE CONTRATACION Y QUE ESTEN TRABAJANDO EN EL INE A LA FECHA DE LA INDUCCION. ESTA META NO CONSIDERA AL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS RECIBEN INDUCCION ESPECIAL ATINGENTE AL PROYECTO. SE EXCLUYE A LAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS DEL SERVICIO ANTES DEL PLAZO QUE DURA SU CONTRATACION, SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y DEBERAN CONTENER AL MENOS LA LISTA DE LAS PERSONAS, (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA), QUE INGRESARON A LA REGION, FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA; LISTA DE ASISTENCIA Y; FOTOGRAFIAS. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES ES PROPORCIONADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE / NUMERO TOTAL DE DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE)*100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDEPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	90%	1023	1023



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE BIOBIO				
Responsable del equipo de trabajo		MIRTALA INZUNZA TAPIA				
N° de personas del equipo de trabajo		45				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</p>	<p>(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100</p>	<p>EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>15</p>	<p>15</p>
<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS</p>	<p>(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100</p>	<p>"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS. ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>9</p>	<p>9</p>
<p>PORCENTAJE DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTO DE ALOJAMIENTO TURISTICO REGIONAL DEL DIRECTORIO DEFINIDO SEGUN PLAN DE TRABAJO</p>	<p>(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS/ NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100</p>	<p>"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO TURISTICO QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS. LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS DEL DIRECTORIO y COMPLEMENTACION DE LA VARIABLE ECONOMICA. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>327</p>	<p>327</p>



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE LA ARAUCANÍA				
Responsable del equipo de trabajo		HÉCTOR ALEJANDRO HENRÍQUEZ RODRÍGUEZ				
N° de personas del equipo de trabajo		24				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE PAGO DE VIATICOS SE REALIZAN EN 5 DIAS HABILES	(COMETIDOS PAGADOS EN 5 O MENOS DÍAS HÁBILES / SOLICITUDES DE COMETIDO TRAMITADAS)*100	SE PROPONE ALCANZAR UN PROMEDIO DE 5 DÍAS HÁBILES PARA EL PAGO DE COMETIDOS DE PERSONAL DE LA DIRECCIÓN REGIONAL. SI BIEN LA DIRECCIÓN REGIONAL TIENE UN PROTOCOLO PARA LA GESTIÓN DE COMETIDOS, ESTE NO ESTABLECE PLAZOS PARA LA REALIZACIÓN DEL PAGO. EL PLAZO PARA CONTABILIZAR LOS 5 DÍAS HÁBILES, COMIENZAN A CORRER UNA VEZ QUE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A VALIDADO COMO CORRECTO EL INFORME DE COMETIDO, SIENDO ESTE EL DÍA CERO (0), PARA ELLO EL ENCARGADO/A DEL PROCESO DE REVISIÓN ESTABLECERÁ EN EL INFORME LA FECHA DE APROBACIÓN DEL COMETIDO Y SU FIRMA; ESTE DATO DE FECHA DE APROBACIÓN SERÁ REGISTRADO EN UNA PLANILLA DE CONTROL, PLANILLA QUE ADEMÁS CONTENDRÁ LA FECHA DE PAGO, CON ESTOS 2 SUMINISTROS SE PODRÁ LLEVAR EL CONTROL DE DÍAS HÁBILES DE PAGO. SE EXCLUYEN LOS COMETIDOS DEL DIRECTOR REGIONAL A OTRAS REGIONES DEL PAÍS Y PERSONAL EN GENERAL A OTRAS REGIONES DEL PAÍS.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS ELABORADOS	(NUMERO DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS ELABORADOS /NUMERO DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS PROGRAMADOS)*100	"SE PROPONE EL DESARROLLO DE 3 MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD PARA ENCUESTAS CONTINUAS A EMPRESAS DEL AREA ECONOMICA. ESTOS MANUALES CONTENDRAN AL MENOS 3 TIPOS DE CONTROLES DE CALIDAD: 1) CONTROL DE CUADRATURA, 2) CONTROL DE VARIABILIDAD DE PANEL DE LA EMPRESA Y DEL SECTOR, 3) CONTROL DE NORMALIDAD ESTADISTICA. LOS DOS PRIMEROS TIPOS DE CONTROL SERAN DESARROLLADOS POR LA UNIDAD DE OPERACIONES, MIENTRAS QUE EL TERCER CONTROL SERA DESARROLLADO POR LA UNIDAD TECNICA. LOS PRODUCTOS ESTADISTICOS SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO."	PORCENTAJE	100%	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	15	15



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE LOS RIOS				
Responsable del equipo de trabajo		ANA EDUVIGIS DELGADO PUENTES				
N° de personas del equipo de trabajo		25				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO A EJECUTARSE EN 2017, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. EL OBJETIVO ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO, CONSIDERANDO LO AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE INVOLUCRE A TODAS LAS DIRECCIONES REGIONALES EN EL TRASPASO DE CONOCIMIENTO DE LA METODOLOGIA Y CALCULO DEL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ECONOMICAS Y SOCIALES, QUE GARANTICE UN PROCESO DE MARCHA BLANCA PARA AQUELLAS REGIONES QUE HAN LIDERADO EL PROCESO, CON MIRAS A LA PUBLICACION OFICIAL DE SERIES ESTADISTICAS REGIONALES DESESTACIONALIZADAS. ESTO PERMITIRIA REDUCIR LAS BRECHAS CON EL NIVEL CENTRAL Y ELEVARIA EL NIVEL ESTADISTICO DE LA INSTITUCION. CABE SEÑALAR, QUE DICHA PUBLICACION NO SERA COMPROMETIDA DENTRO DE ESTE PLAN, DADO QUE ESTARA SUJETA A LA ASIGNACION DE RECURSOS CORRESPONDIENTES Y AL RESULTADO FINAL DEL PLAN DE TRABAJO. LA PUBLICACION FUTURA DE LA SERIE AJUSTADA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES.	PORCENTAJE	100%	7	7
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA NORMALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EJES VIALES.	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS/ NUMERO TOTAL DE HITO A REALIZAR ) * 100	"SE ENTIENDE POR NORMALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EJES VIALES, AL PROCESO DE TRASPASO DE INFORMACIÓN DESDE LOS CROQUIS DE MANZANAS GENERADOS EN EL PRECENSO 2016, A LA GEO DATA BASE(GDB), CONSIDERANDO ESTANDARIZACIÓN DE NOMBRES, TRAZADO DE EJES VIALES E INGRESO DE LAS ALTURAS DOMICILIARIAS. EL ALCANCE DE ESTE COMPROMISO ES EL AREA URBANA DE LA COMUNA DE VALDIVIA. LA INFORMACION BASE A UTILIZAR SE EXTRAE DEL PRECENSO 2016, MAS LA VALIDACIÓN EN TERRENO DE LOS EJES QUE PRESENTEN INCONGRUENCIA EN LA INFORMACIÓN GENERADA EN PRECENSO. ESTE COMPROMISO CONTRIBUYE A CONTAR CON UNA BASE CARTOGRAFICA COMPLETA QUE PUEDA SER UTILIZADA PARA DISTINTOS OBJETIVOS A LOS QUE LA INSTITUCION DEBE RESPONDER, ENTRE ELLOS LA GEOCODIFICACIÓN DE DIRECCIONES. EL NÚMERO DE EJES VIALES A NORMALIZAR Y ACTUALIZAR, Y LA META SERÁN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGÚN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE."	PORCENTAJE	100%	7	7

<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</p>	<p>(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100</p>	<p>"EN EL 2016 SE HAN REALIZADO LAS PROPUESTAS METODOLOGICAS DE MEDICION DE LOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INACER, TANTO DE LA ESTRUCTURA DEL AÑO BASE 2013, COMO DE LOS INDICADORES DE SEGUIMIENTO. EN EL 2017 SE COMPLETA ESTE TRABAJO CON CALCULOS DE CANASTAS Y PONDERACIONES, PROGRAMACION Y CALCULOS EN EL SISTEMA INFORMATICO Y MARCHA BLANCA DEL INACER BASE 2013, CON MIRAS A SU PUBLICACION EN MAYO DE 2018. EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL."</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>15</p>	<p>15</p>
---	---	---	-------------------	-------------	-----------	-----------



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE LOS LAGOS				
Responsable del equipo de trabajo		GUILLERMO RODOLFO ROA URZÚA				
N° de personas del equipo de trabajo		19				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	16	16
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS. ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."	PORCENTAJE	100%	9	9
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE EMPRESAS DEL DIRECTORIO REGIONAL DE INDUSTRIA MANUFACTURERA	(NUMERO DE EMPRESAS GEORREFERENCIADOS DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS / NUMERO TOTAL DE EMPRESAS DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS DE INDUSTRIA MANUFACTURERA) * 100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LAS EMPRESAS QUE CONSTITUYEN EL DIRECTORIO REGIONAL DE EMPRESAS LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LAS EMPRESAS INCLUIDAS EN DIRECTORIO REGIONAL DEL SECTOR MANUFACTURERO, ABARCANDO LAS MEDIANAS Y GRANDES EMPRESAS. CABE SEÑALAR QUE ESTE DIRECTORIO FUE VERIFICADO EN TERRENO DURANTE EL AÑO 2016, ACTUALIZANDO ATRIBUTOS ASOCIADOS A IDENTIFICACION DE EMPRESAS Y ESTABLECIMIENTOS Y ACTIVIDAD ECONOMICA. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA EMPRESA DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	100%	153	153



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE AYSÉN				
Responsable del equipo de trabajo		MANUEL ALEJANDRO VIVAR ÁGUILA				
N° de personas del equipo de trabajo		21				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	15	15
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS ENCUESTAS DE MINERIA, SUPERMERCADOS, IR-ICMO E IVCM SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO ) * 100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS PERTENECIENTES A LAS ENCUESTAS DE MINERIA, SUPERMERCADOS, IR-ICMO E IVCM LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LOS ESTABLECIMIENTOS CONTENIDOS EN LAS ENCUESTAS DE MINERIA, SUPERMERCADOS, IR-ICMO E IVCM. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	90%	17	19
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION ) * 100	"EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULATIVOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS A HONORARIOS SUMA ALZADA QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ. EN ESTA META QUEDAN EXCLUIDOS AQUELLOS FUNICIONARIOS A HONORARIO SUMA ALZADA QUE RENEVAN CONTRATO, PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCLADAS ANTES DE UN MES."	PORCENTAJE	95%	No Aplica	No Aplica



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE MAGALLANES				
Responsable del equipo de trabajo		JOSÉ GABRIEL PARADA AGUILAR				
N° de personas del equipo de trabajo		25				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NÚMERO DE HITOS REALIZADOS/NÚMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTÁN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLÓGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONÓMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTÁNDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	15	15
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACIÓN DE EMAT, ISUP Y ACUICOLA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS ) * 100	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LA EMAT, ISUP Y ACUICOLA QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS. LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS DEL DIRECTORIO Y COMPLEMENTACION DE LA VARIABLE ECONOMICA. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."	PORCENTAJE	100%	124	124
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE EFECTIVIDAD DEL LEVANTAMIENTO POR ENCUESTA ESTABLECIDAS POR PRODUCTO CON LEVANTAMIENTO REGIONAL	(SUMATORIA MENSUAL DE ENCUESTAS LEVANTADAS CON EFECTIVIDAD DE LOS PRODUCTOS + SUMATORIA DE ENCUESTAS JUSTIFICADAS/ SUMATORIA MENSUAL DE INICIO DE LEVANTAMIENTO DE ENCUESTAS DE LOS PRODUCTOS)* 100	"SE ENTIENDE POR EFECTIVIDAD AL INDICADOR DE ENCUESTAS LOGRADAS MÁS NO LOGRADAS JUSTIFICADAS, YA QUE MUESTRA LA GESTIÓN CON RESULTADOS EFECTIVOS EN LA RECOLECCIÓN DE DATOS EN LA REGIÓN Y REGIÓN RESPONSABLE, ESTE ÚLTIMO INDICADOR MIDE EL RIESGO AL SER CONTRASTADO CON METAS MINIMAS IMPUESTAS POR LOS PRODUCTORES, EN FORMA DETALLADA CONSIDERANDO TANTO ENCUESTAS LOGRADAS COMO LAS ENCUESTAS NO LOGRADAS DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS POR EL INFORMANTE. LOS PRODUCTOS DEFINIDOS SON: 1.- ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO. 2.- ENCUESTA INDICE DE VENTAS DE SUPERMERCADOS. 3.- ENCUESTA INDICE DE VENTAS DE COMERCIO. 4.- ENCUESTA DE EDIFICACION. 5.- ENCUESTA MATADEROS DE GANADO. 6.- ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO. 7.- ENCUESTA INDICE DE COSTOS DEL TRANSPORTE. 8.- ENCUESTA INDICE DE PRODUCCIÓN MANUFACTURERA. LA ENCUESTA DE INDICE DE REMUNERACION NO SE INCLUIRA ENTRE LOS PRODUCTOS DEBIDO QUE EN EL AÑO 2017 SE REALIZARA EL CAMBIO DE MUESTRA Y AÑO BASE. EN EL CASO DE LA ENCUESTA DEL EMPLEO, EL PERIODO DE MEDICION SERÁ DE ENERO A OCTUBRE, YA QUE POR EL DESFAZ DE ESTE PRODUCTO, EL PRIMER INFORME, CORRESPONDIENTE A ENERO, SERÁ INFORMADO EN EL HITO N° 2."	PORCENTAJE	92%	No Aplica	No Aplica



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo	GABINETE
Responsable del equipo de trabajo	RODRIGO REVECO GUERRA
N° de personas del equipo de trabajo	138
N° de personas de la institución	1136
N° de metas	4

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
<p>PORCENTAJE DE LOS PRODUCTOS ESTADÍSTICOS DEFINIDOS EN LA MUESTRA ALEATORIA QUE SE INVESTIGAN Y EVALÚAN DE ACUERDO A LAS "NORMAS DE DOCUMENTACIÓN" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE "DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"</p>	<p>(NUMERO DE PRODUCTOS ESTADISTICOS QUE SE INVESTIGAN Y EVALÚAN DE ACUERDO A "NORMAS DE DOCUMENTACIÓN" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE "DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"/NUMERO TOTAL DE PRODUCTOS ESTADÍSTICOS DEFINIDOS EN LA MUESTRA ALEATORIA)*100%</p>	<p>"EL DESARROLLO COMPLETO DE LA INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN , DE ACUERDO A LAS ""NORMAS DE DOCUMENTACIÓN"" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE ""DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"" , SE REALIZARÁ DE LA SIGUIENTE FORMA: 1ER SEMESTRE: SE INVESTIGA LA ""DOCUMENTACIÓN PROPIA DE UNA INVESTIGACIÓN ESTADÍSTICA"" DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD ESTADÍSTICA . 2DO SEMESTRE: SE REALIZA LA SELECCIÓN DE LA MUESTRA ALEATORIA DE LOS PRODUCTOS INE POR ÁMBITO DE LAS ENCUESTAS, A LOS CUALES SE LES REALIZARÁ LA EVALUACIÓN EXHAUSTIVA DE LOS ""DOCUMENTOS PROPIOS DE LA INVESTIGACIÓN"" QUE YA HAN SIDO COMPLETAMENTE ELABORADOS PARA EL DESARROLLO DEL PRODUCTO. POSTERIORMENTE, SE LEVANTAN LAS BRECHAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA MUESTRA."</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>14</p>	<p>14</p>
<p>"PORCENTAJE DE REGIONES CON ELABORACION DE CIFRAS PRELIMINARES QUE SIRVEN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES PARA EL PAIS"</p>	<p>(NUMERO DE REGIONES CON ELABORACION DE CIFRAS PRELIMINARES QUE SIRVEN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES PARA EL PAIS INCLUYENDO UN BREVE ANALISIS DEMOGRAFICO CON DATOS OBTENIDOS Y PROCESADOS A PARTIR DE LAS BASES DE DATOS BRUTOS DE LOS HECHOS VITALES 2016**) / NUMERO TOTAL DE REGIONES)*100</p>	<p>ELABORACION DE CIFRAS PRELIMINARES, QUE SIRVAN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES, PARA EL PAIS Y CADA UNA DE LAS 15 REGIONES, INCLUYENDO UN BREVE ANALISIS DEMOGRAFICO, CON DATOS OBTENIDOS Y PROCESADOS A PARTIR DE LAS BASES DE DATOS BRUTOS DE LOS HECHOS VITALES 2016, REFERIDOS A NACIMIENTOS, DEFUNCIONES Y MATRIMONIOS (EXCLUYENDO LAS DEFUNCIONES FETALES). LOS RESULTADOS SE PRESENTARAN EN PLANILLAS EXCEL Y EN UN DOCUMENTO WORD, VIA DIGITAL. PARA EL DESARROLLO DEL INDICADOR, SE ELABORARA UN PLAN DE TRABAJO QUE SERVIRA PARA EL CONTROL TRIMESTRAL DE AVANCE, PREVIO A LA ELABORACION DEL BOLETIN, DICHO PLAN ES UN VERIFICADOR RELEVANTE PARA DETERMINAR EL LOGRO DE LA META. LOS HECHOS VITALES 2016 SE REFIERE A LA RECEPCION DE LOS DATOS 2016, DE PARTE DEL REGISTRO CIVIL Y MINSAL, DESDE AGOSTO A DICIEMBRE DE 2017.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>15</p>	<p>15</p>
<p>PORCENTAJE DE INFORMES DE RESULTADOS DE GESTION DE ATENCION CIUDADANA REALIZADOS QUE CONSIDERA LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM SON ENVIADOS A LA DIRECCION</p>	<p>(N° DE INFORMES DE RESULTADOS DE GESTION DE LA ATENCION CIUDADANA CONSIDERANDO LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM ENVIADOS A LA DIRECCION/N° TOTAL DE INFORMES DE RESULTADOS DE GESTION DE LA ATENCION CIUDADANA CONSIDERANDO LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM PROGRAMADOS PARA ENVIAR A LA DIRECCION)*100</p>	<p>ACTUALMENTE LA INSTITUCION SE ENCUENTRA IMPLEMENTANDO UNA HERRAMIENTA QUE PERMITIRA HACER UNA MEJOR Y MAS EFICIENTE GESTION DE LAS CONSULTAS CIUDADANAS QUE INGRESAN, ELLO PERMITIRA ENTREGAR REPORTES QUE RETROALIMENTEN A LA ALTA DIRECCION Y ENTREGUEN INFORMACION QUE PERMITAN TOMAR DECISIONES RESPECTO A LOS PRODUCTOS DE LA INSTITUCION, A LOS CANALES DE ATENCION Y A LA VINCULACION QUE HAY CON LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>4</p>	<p>4</p>
<p>PORCENTAJE DE CAPACITACIONES EN TEMAS ADMINISTRATIVOS REALIZADAS EN REGIONES</p>	<p>(NUMERO DE CAPACITACIONES EN TEMAS ADMINISTRATIVOS REALIZADAS EN REGIONES/NUMERO CAPACITACIONES PROGRAMADAS A REALIZAR EN TEMAS ADMINISTRATIVOS EN REGIONES)*100</p>	<p>1. SE EVALUARA LAS DIRECCIONES REGIONALES QUE NECESITEN MAYOR APOYO EN TEMAS ADMINISTRATIVOS PARA RELIZAR LA CAPACITACION ACORDE A LA NECESIDAD (AL MENOS 3 REGIONES). 2. LUEGO DEL DIAGNOSTICO SE RESOLVERA CONJUNTAMENTE CON LA DIRECCION REGIONAL EL TEMA ADMINISTRATIVO A TRATAR. 3. LA REALIZACION DE LAS CAPACITACIONES ACORTARA LA BRECHA DE CONOCIMIENTOS Y DE CENTRALIZACION CON UN ENFOQUE REAL EN LAS NECESIDADES DE LA DIRECCION REGIONAL.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>17</p>	<p>17</p>



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo	TIC
Responsable del equipo de trabajo	CLAUDIO HERNAN VALENZUELA SANHUEZA
N° de personas del equipo de trabajo	41
N° de personas de la institución	1136
N° de metas	3

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TIC / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS PARA DESARROLLAR LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI ) * 100	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS A REALIZAR, FECHAS Y SUS RESPONSABLES. LA CARTA GANTT DEL PROYECTO ESPECIFICARA LOS GRUPOS DE ACTIVIDADES ASOCIADAS AL CUMPLIMIENTO DE HITOS, LOS QUE A SU VEZ CONSTITUIRAN LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE CERTIFICARAN EL DESARROLLO DEL PANEL DE CONTROL DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI (PRIMER HITO A CUMPLIR EL 20-01-2017).	PORCENTAJE	90%	6	7
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DEL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS PLAN DE TRABAJO DEL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC/ NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS PLAN DE TRABAJO DEL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC) * 100	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS A REALIZAR, FECHAS Y SUS RESPONSABLES.	PORCENTAJE	90%	6	7
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA MEDICION DE LA ADOPCION DE LA ARQUITECTURA DE REFERENCIA, PARA EL 100% DE LOS PROYECTOS CONTEMPLADOS EN EL PLAN DIRECTOR TIC	(NUMERO DE PROYECTOS CON ADOPCION DE LA ARQUITECTURA DE REFERENCIA EN EL PLAN DIRECTOR TIC PARA EL AÑO 2017 / NUMERO DE PROYECTOS CONTEMPLADOS EN EL PLAN DIRECTOR TIC PARA EL AÑO 2017) * 100	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS A REALIZAR, FECHAS Y SUS RESPONSABLES.	PORCENTAJE	100%	No Aplica	No Aplica



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		ESTADÍSTICAS PRECIOS-ECONOMICAS				
Responsable del equipo de trabajo		FELIPE ANDRES LOPEZ BORGES				
N° de personas del equipo de trabajo		200				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		3				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DEL MANUAL DEL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR PARA EL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC)	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DEL MANUAL DEL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR PARA EL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DEL MANUAL DEL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR PARA EL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC))*100	LOS MANUALES PARA EL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR SON UNA HERRAMIENTA PARA INDICAR AL FUNCIONARIO TODO LO QUE NECESITA SABER PARA DESARROLLAR EN FORMA CORRECTA Y EFICIENTE SUS FUNCIONES. EL PROPOSITO DE ESTA META CONSISTE EN LOGRAR QUE ESTE DOCUMENTO, ADEMAS DE SER TECNICAMENTE CONSISTENTE, CONTENGA UN LENGUAJE CERCANO, AUTOEXPLICATIVO, CON EJEMPLOS, LLAMADOS DE ATENCION Y CONSEJOS, QUE ORIENTE Y MOTIVE AL FUNCIONARIO, CONVIRTIENDOSE EN UNA HERRAMIENTA DE CONSULTA CONTINUA. SU IMPLEMENTACION RADICA EN DOS FASES: LA PRIMERA, ACTUALIZAR CONCEPTOS, CRITERIOS E INSTRUCCIONES EN LOS MANUALES Y LA SEGUNDA, EDITAR BAJO UN NUEVO ESTANDAR, UNA NUEVA VISION, LOS MANUALES DEFINITIVOS DEL PRODUCTO. SI BIEN LOS ALCANCES SERAN DETALLADOS EN EL PLAN DE TRABAJO, DENTRO DE LOS OBJETIVOS ADEMAS SE PLANEA QUE EL REDISEÑO SE DESARROLLE EN MODULOS GENERALES Y ESPECIFICOS DE TAL FORMA QUE LOS CAPITULOS GENERALES PUEDAN SER EXTRAPOLADOS EN EL FUTURO A OTROS MANUALES.	PORCENTAJE	100%	11	11
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE UNA MEMORIA OPERATIVA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO DE OBRA, AÑO 2014	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE UNA MEMORIA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO OBRA, AÑO 2014/ NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE UNA MEMORIA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO DE OBRA, AÑO 2014)*100	ESTA META CONSISTE EN COMPILAR DETALLADAMENTE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES Y ASPECTOS CLAVES DE LA PRODUCCION DE LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTOS DE LA MANO DE OBRA (AÑO DE REFERENCIA DE INFORMACION 2014), LA CUAL ESTA EN SU ETAPA DE TERMINO EN ESTE AÑO 2016. ESTE DOCUMENTO BUSCA ADEMAS SER UN TESTIMONIO QUE CONDUZCA A DESARROLLAR MEJORES PRACTICAS Y DOCUMENTAR TODOS LOS PROCESOS OPERATIVOS.	PORCENTAJE	100%	10	10
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROTOCOLO DE CAPACITACION DE INFORMANTES CLAVES	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROTOCOLO DE CAPACITACION DE INFORMANTES CLAVES / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROTOCOLO DE CAPACITACION DE INFORMANTES CLAVES)*100	ESTE INDICADOR BUSCA GENERAR UNA PLANIFICACION Y PROTOCOLO PARA INFORMANTES IDONEOS DE EMPRESAS, SOBRE LA IMPORTANCIA DE PROVEER INFORMACION PARA FINES ESTADISTICOS DE FORMA COMPLETA Y OPORTUNA, A TRAVES DE RECAPACITACION QUE PERMITA RECAPTURAR, FIDELIZAR Y SENSIBILIZAR A ESTOS INFORMANTES. PRINCIPALMENTE DIRIGIDO A INFORMANTES EMPRESAS QUE ENTREGAN INFORMACION PARCIAL Y ADEMAS AQUELLOS INFORMANTES CLAVES QUE EN FORMA PERMANENTE NO HAN ENTREGADO LA INFORMACION AL INE. LOS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.	PORCENTAJE	100%	7	7



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo	ESTADÍSTICAS DE HOGARES
Responsable del equipo de trabajo	SARA MARIA ROJAS ARANCIBIA
N° de personas del equipo de trabajo	143
N° de personas de la institución	1136
N° de metas	3

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA IMPLEMENTAR Y PONER EN PRODUCCION LA PLATAFORMA E-LEARNING, QUE SE HABILITA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE)	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA IMPLEMENTAR Y PONER EN PRODUCCION LA PLATAFORMA E-LEARNING, QUE SE HABILITA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE) / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA IMPLEMENTAR Y PONER EN PRODUCCION LA PLATAFORMA E-LEARNING, QUE SE HABILITA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE))*100	IMPLEMENTACION DE PLATAFORMA E-LEARNING DE CAPACITACION PARA PERSONAL ENE DE TODO EL PAIS, CON PROCESO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LOS TEMAS A ABORDAR. INCLUYE MODULO ENCUESTA SUPLEMENTARIA DE INGRESOS. LA PLATAFORMA E-LEARNING FUE DESARROLLADA POR EL EQUIPO IPC E IMPLEMENTADA EN 2014-2015 PARA ESE PRODUCTO. PARA ESTE CASO, SE REALIZARA UN TRASPASO DEL SISTEMA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE)	PORCENTAJE	100%	8	8
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DE MANUALES DE ENCUESTADORES Y SUPERVISORES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DE MANUALES DE ENCUESTADORES Y SUPERVISORES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE) / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DE MANUALES DE ENCUESTADORES Y SUPERVISORES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE))*100	LOS MANUALES PARA EL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR SON UNA HERRAMIENTA PARA INDICAR AL FUNCIONARIO TODO LO QUE NECESITA SABER PARA DESARROLLAR EN FORMA CORRECTA Y EFICIENTE SUS FUNCIONES. EL PROPOSITO DE ESTA META CONSISTE EN LOGRAR QUE ESTE DOCUMENTO, ADEMAS DE SER TECNICAMENTE CONSISTENTE, CONTENGA UN LENGUAJE CERCANO, AUTOEXPLICATIVO, CON EJEMPLOS, LLAMADOS DE ATENCION Y CONSEJOS, QUE ORIENTE Y MOTIVE AL FUNCIONARIO, CONVIRTIENDOSE EN UNA HERRAMIENTA DE CONSULTA CONTINUA. SU IMPLEMENTACION RADICA EN DOS FASES: LA PRIMERA, ACTUALIZAR CONCEPTOS, CRITERIOS E INSTRUCCIONES EN LOS MANUALES Y LA SEGUNDA, EDITAR BAJO UN NUEVO ESTANDAR, UNA NUEVA VISION, LOS MANUALES DEFINITIVOS DEL PRODUCTO. SI BIEN LOS ALCANCES SERAN DETALLADOS EN EL PLAN DE TRABAJO, DENTRO DE LOS OBJETIVOS ADEMAS SE PLANEA QUE EL REDISEÑO SE DESARROLLE EN MODULOS GENERALES Y ESPECIFICOS DE TAL FORMA QUE LOS CAPITULOS GENERALES PUEDAN SER EXTRAPOLADOS EN EL FUTURO A OTROS MANUALES.	PORCENTAJE	100%	7	7
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES)*100	ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES E INFORMES FINALES DE LEVANTAMIENTO CON REGIONES, SEGUN PERIODICIDAD Y AMBITO TERRITORIAL DE LOS PRODUCTOS ESTADISTICOS DESARROLLADOS POR PROYECTOS DE HOGARES. ESTOS Y OTROS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO. SE ENTENDERA POR PROCESOS DE GESTION OPERATIVA AQUELLAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES.	PORCENTAJE	100%	5	5



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA				
Responsable del equipo de trabajo		RAMÓN GUTIERREZ PRADO				
N° de personas del equipo de trabajo		141				
N° de personas de la institución		1131				
N° de metas		6				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUAL DE PROCEDIMIENTO SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUAL DE PROCEDIMIENTO SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUAL DE PROCEDIMIENTO SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS)*100	MEJORAR LA GESTION INSTITUCIONAL FORMALIZANDO UN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS PARA EL SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS, PARA FACILITAR LA COORDINACION, EVALUACION Y EL CONTROL DE LAS TAREAS EJECUTADAS POR ESTE SUBDEPARTAMENTO Y LAS UNIDADES QUE SE RELACIONAN CON EL, COMO ASIMISMO SERVIR DE CONSULTA EN EL DESARROLLO PERMANENTE DE ACTIVIDADES DE LA INSTITUCION.	PORCENTAJE	100%	5	5
PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE LICITACIONES PUBLICAS GESTIONADAS CORRECTAMENTE Y ENVIADAS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION" EN UN PLAZO DE 12 DIAS HABILES DESDE SU INGRESO AL SUBDEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO	(N° DE EXPEDIENTES DE LICITACIONES PUBLICAS GESTIONADOS CORRECTAMENTE Y ENVIADOS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION" DENTRO DE 12 DIAS HABILES DESDE SU INGRESO AL SUBDEPARTAMENTO / N°TOTAL DE EXPEDIENTES DE LICITACIONES PUBLICAS ENVIADOS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION")*100	EL PLAZO DE 12 DIAS HABILES SE CONSIDERARA DESDE QUE SE INGRESA CONFORME UNA SOLICITUD DE COMPRA AL SUBDEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO, (UNA VEZ QUE ESTE DOCUMENTO CUMPLA CON TODAS LAS CONDICIONES QUE ESTABLECE LA NORMATIVA, LOS PROCEDIMIENTOS E INSTRUCCIONES VIGENTES, INCLUYENDO LA DOCUMENTACION DE RESPALDO NECESARIA PARA GESTIONAR LA LICITACION PUBLICA QUE SE DETALLAN EN EL MANUAL DE ADQUISICIONES) HASTA QUE SE ENVIA EL ORDINARIO INTERNO A LA DIVISION JURIDICA PARA LA ELABORACION DE LA RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION"). ACTUALMENTE ESTE PLAZO INTERNO NO ESTA REGULADO, POR LO QUE ESTABLECERLO AGREGA VALOR AL PROCESO DE COMPRAS INSTITUCIONAL.	PORCENTAJE	90%	9	10
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES EN BASE A NICSP	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES EN BASE A NICSP/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES EN BASE A NICSP)*100	LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES QUE SE APRUEBEN PARA EL NIVEL CENTRAL, TENDRAN UNA ORIENTACION PARA SU APLICACION EN EL NIVEL REGIONAL EN EL PLAN DE TRABAJO INICIAL, SE INCLUIRAN LOS PROCESOS, FECHAS, RESPONSABLES Y CONTENIDO DE CADA UNO DE LOS MANUALES A TRABAJAR.	PORCENTAJE	100%	9	9
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA REESTRUCTURAR FUNCIONALMENTE EL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA REESTRUCTURAR FUNCIONALMENTE EL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA REESTRUCTURAR FUNCIONALMENTE EL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA)*100	CONSIDERANDO LA RELEVANCIA DEL SUBDEPARTAMENTO TESORERIA PARA LA SDA Y EL SERVICIO, SE TRABAJARA EN SU REESTRUCTURACION A FIN DE CONTAR CON UN AREA DE FINANZAS INSTITUCIONAL QUE SEA RESPONSABLE DE LAS RENDICIONES DE CUENTAS, LAS GESTIONES DE COBRANZA Y PAGO.	PORCENTAJE	100%	9	9

<p>PORCENTAJE DE RECUPERACION DE LOS SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD LABORAL RESPECTO DE LAS LICENCIAS MEDICAS PRESENTADAS ANTE LAS ISAPRES EN EL PERIODO</p>	<p>(TOTAL SIL ISAPRES RECUPERADOS/TOTAL SIL ISAPRES PRESENTADAS) *100</p>	<p>SE CONSIDERARA SOLAMENTE LA RECUPERACION DE LICENCIAS MEDICAS PRESENTADAS ANTE LAS ISAPRES QUE ES LA QUE INSTITUCIONALMENTE REQUIERE MAYOR GESTION. LA GESTION CON FONASA OPERA CON OTROS PLAZOS.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>75%</p>	<p>No Aplica</p>	<p>No Aplica</p>
<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL</p>	<p>(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL)*100</p>	<p>LAS DEPENDENCIAS DE LAS DIRECCIONES REGIONALES REQUIEREN CUMPLIR CON LAS NORMATIVAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD, Y CONTAR CON ESPACIOS Y AMBIENTES LABORALES ADECUADOS PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES. POR ELLO SE HACE NECESARIO EVALUAR EL ESTADO ACTUAL DE LAS DEPENDENCIAS Y SU INFRAESTRUCTURA. EN EL PLAN DE TRABAJO QUE APROBARA EL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO SE CONTENDRAN LAS REGIONES A LAS QUE SE LES EFECTUARA EL DIAGNOSTICO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA, FECHAS, RESPONSABLES Y OTROS ASPECTOS QUE SE ESTIMEN PERTINENTES.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>7</p>	<p>7</p>



FORMULACIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2017

Identificación del equipo de trabajo		SUBDIRECCION TECNICA				
Responsable del equipo de trabajo		MARIA MERCEDES JERIA CACERES				
N° de personas del equipo de trabajo		102				
N° de personas de la institución		1136				
N° de metas		6				
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2017	Numerador Meta	Denominador Meta
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO CON ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAB INACER BASE 2013/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO CON ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAB INACER BASE 2013 ) *100	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	13	13
PORCENTAJE DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DE LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL	(NUMERO ACTIVIDADES REALIZADAS PARA LA ELABORACION DE LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL/NUMERO ACTIVIDADES DEFINIDAS EN LA CARTA GANTT PARA LA ELABORACION DE LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL)*100	LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL SERA DISEÑADA EL 2017 PARA SER APLICADA EN LOS PRODUCTOS CORRESPONDIENTES EL AÑO 2018.  PARA EVIDENCIAR EL TRABAJO SE ELABORARA UN PLAN BASADO EN UNA CARTA GANTT.	PORCENTAJE	100%	8	8
PORCENTAJE DE EJECUCION DE LOS HITOS DEL PLAN PARA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN PARA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL /NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN PARA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL)*100	LA ADAPTACION DE CIUO 08 TENDRA COMO FINALIDAD MEJORAR LA CALIDAD DE LA INFORMACION Y COMPARABILIDAD A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL. POR MEDIO DEL DESARROLLO DE UNA HERRAMIENTA DE CLASIFICACION DE LAS OCUPACIONES QUE SEA REPRESENTATIVA DE LA REALIDAD NACIONAL, QUE APOYE LA CLASIFICACION,Y COMPARABILIDAD ENTRE PRODUCTOS NACIONALES, ASI COMO CON PRODUCTOS INTERNACIONALES. EN ETAPA PREVIA SE ANALIZO EL CLASIFICADOR INTERNACIONAL, TANTO EN ESTRUCTURA COMO EN SU BASE CONCEPTUAL Y SE IDENTIFICARON LAS OCUPACIONES RELEVANTES. EN ESTA ETAPA SE ESTABLECERA UNA METODOLOGIA DE MODIFICACION Y SE ELABORARA UN DOCUMENTO PRELIMINAR, CONFORMADO POR LA ESTRUCTURA Y LOS CRITERIOS DE CLASIFICACION. SE TRABAJARA EN LA REVISION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR, CON LOS PRODUCTORES INE. A TRAVES DE REUNIONES CON LOS PRODUCTORES SE CONSENSUARAN LOS CAMBIOS A REALIZAR. LA FRECUENCIA Y FECHAS DE ESTAS REUNIONES ESTARAN SUJETAS A LA CARGA DE TRABAJO DE LOS PRODUCTORES. SE FINALIZARA EL AÑO 2017 CON EL DESARROLLO DE UN DOCUMENTO PRELIMINAR.	PORCENTAJE	100%	7	7
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO.	(N° HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO/ N° TOTAL DE HITOS DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO)*100	EL ESTUDIO COMPROMETIDO A REALIZAR PARA ESTE INDICADOR ES: EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO, PRELIMINARMENTE INCLUIRIA EN SU CONTENIDO: - DESCRIPCION DE ASPECTOS METODOLOGICOS CENTRALES DE CADA PRODUCTO (OBJETIVOS, PERTINENCIA, USOS DE LA INFORMACION, POBLACION OBJETIVO, ENTRE OTROS) - METODOLOGIA DE EVALUACION DE LOS PRODUCTOS - RECOMENDACIONES METODOLOGICAS PARA EL LEVANTAMIENTO DEL PROXIMO PROGRAMA DE PRODUCTOS INTERCENSALES LOS CONTENIDOS SERAN IGUALMENTE RATIFICADOS EN EL PLAN DE TRABAJO Y SERAN TRES O MAS.	PORCENTAJE	100%	8	8

<p>PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT DE TRABAJO PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018</p>	<p>(N° DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT DE TRABAJO PROGRAMADA PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018/N° DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN LA CARTA GANTT FORMALIZADA EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018)*100</p>	<p>EL PLAN DE TRABAJO INCORPORA UNA CARTA GANTT QUE DEFINE LAS ACTIVIDADES QUE PERMITEN DESARROLLAR EL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018 DURANTE EL AÑO 2017.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>11</p>	<p>11</p>
<p>PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT PROGRAMADA PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF</p>	<p>(N° DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT FORMALIZADA PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF/N° DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN LA CARTA GANTT FORMALIZADA EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA REALIZACION EL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF)*100</p>	<p>LA META SE MEDIRA A TRAVES DEL DOCUMENTO METODOLOGICO ENTREGADO. PARA LA ELABORACION DE ESTE DOCUMENTO SE UTILIZARA LA INFORMACION DEL PRIMER TRIMESTRE DE LA MUESTRA OFICIAL DE LA VIII EPF, ASI COMO TAMBIEN INFORMACION DE LA VII EPF PARA EVIDENCIAR LOS EFECTOS.          LA GRILLA TECNICA CORRESPONDE A UN PROCESO QUE REvisa LA EXISTENCIA DE UN MINIMO DE CANTIDAD Y CALIDAD DE DATOS EXIGIDOS A CADA LIBRETA Y A LA ENCUESTA EN SU CONJUNTO PARA ENTRAR A LA BASE DE DATOS FINAL DE LA ENCUESTA, SIENDO IMPLEMENTADA POR PRIMERA VEZ EN LA VII EPF. SU DISEÑO INCIDE EN LA DEFINICION DE LOS HOGARES CONSIDERADOS COMO ENTREVISTADOS PARA EL CALCULO DE LA TASA DE RESPUESTA Y EL RESTO DE LOS RESULTADOS. A SU VEZ, BUSCA MINIMIZAR LOS ERRORES NO MUESTRALES QUE SE PRODUCEN TANTO DURANTE LA APLICACION DEL CUESTIONARIO ASI COMO AL MOMENTO DE SU DIGITACION.          A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL EXISTE POCA DOCUMENTACION SOBRE UN PROCESO ESPECIFICO QUE REVISE EN DETALLE EL CONTENIDO Y LA CALIDAD DE RESPUESTAS DE LOS HOGARES, PARA DETERMINAR SI UN HOGAR SE CONSIDERA COMO PARTE DE LA BASE DE DATOS FINAL DE LA ENCUESTA (CRITERIOS QUE RECLASIFICAN LA RESPUESTA PARCIAL ENTRE ENTREVISTADAS Y RECHAZOS O BREAK-OFF). EN LA VII EPF, LOS MINIMOS DE CALIDAD SE ESTIPULARON EN CONCORDANCIA CON LOS OBJETIVOS DE LA ENCUESTA, ASIGNANDO PONDERACIONES DISTINTAS POR LIBRETA Y POR MODULO Y/O PREGUNTA A CONSIDERAR. EL OBJETIVO DE ESTE ESTUDIO SERA ANALIZAR LA INCORPORACION A LA GRILLA TECNICA DE NUEVOS CRITERIOS ASOCIADOS A LOS CAMBIOS REALIZADOS EN LOS CUESTIONARIOS Y EN EL PROCESO DE VALIDACION DE DATOS.          PARA LOS CAMBIOS QUE SE REALICEN SE PROPONE REALIZAR UN ANALISIS DE SENSIBILIDAD QUE CONTRASTE AMBAS VERSIONES DE LA GRILLA TECNICA, ESTUDIANDO LA COMPARABILIDAD CON LA ANTERIOR VERSION DE LA ENCUESTA.          EL PLAN DE TRABAJO INCLUIRA CARTA GANTT CON ACTIVIDADES QUE PERMITIRAN OBTENER EL ESTUDIO.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>8</p>	<p>8</p>

**REF:** Aprueba Convenio de Desempeño Colectivo del año 2017, del Instituto Nacional de Estadísticas, suscrito con el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.



**RESOLUCIÓN EXENTA Nº 6151**

**SANTIAGO, 23 DIC. 2016**

**VISTOS:** Lo dispuesto en el D.F.L N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fijó el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575; Ley N° 17.374/1970, del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción que fija nuevo texto refundido, coordinado y sistematizado del DFL N° 313/1960 que aprobara la Ley Orgánica Dirección Estadística y Censos y crea el Instituto Nacional de Estadísticas; Decreto N° 1062/1970 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, que aprueba Reglamento del Instituto Nacional de Estadísticas; Ley N° 19.882, que regula nueva Política de Personal a los Funcionarios Públicos que Indica; Ley N° 19.553, que concede asignación de modernización y otros beneficios que Indica; el Decreto Supremo N° 983/2004, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la aplicación del Incremento por Desempeño Colectivo del artículo 7° de la Ley N° 19.553; lo contenido de la Resolución N° 1.600, de 2008, de la Contraloría General de la República; y en la demás normativa aplicable.

**CONSIDERANDO:**

a) Que conforme a los dispuesto en el artículo 1° de la Ley N° 19.882, citada en el Visto, se modificó la Ley N° 19.553, en el sentido de establecer como elemento de asignación de modernización en ella contemplada, un incremento por desempeño colectivo que será concedido a los funcionarios que ejerzan sus funciones en equipos, unidades o áreas de trabajo, en relación con el grado de cumplimiento en las metas fijadas para ellos;

b) Que, la asignación referida está compuesta por tres elementos: un componente base, un incremento por desempeño institucional y un incremento por desempeño colectivo, cuyos montos corresponden a determinados porcentajes de los estipendios indicados en el artículo 4° de la Ley N° 19.553;

c) Que, según lo establecido en el artículo 7° de la Ley N° 19.553, el jefe de cada Servicio afecto a la asignación de modernización señalada, definirá los equipos, unidades o áreas de trabajo y sus metas de gestión e indicadores, en el curso del último trimestre de cada año, debiendo suscribirse para tal efecto el convenio de desempeño correspondiente, entre cada Servicio y el Ministerio;

d) Que, el artículo 19° del D.S. N° 983/2003, del Ministerio de Hacienda, citado en el Visto, exige que el convenio de desempeño deba formalizarse mediante el correspondiente decreto o resolución del jefe superior del Servicio, dentro de los diez días siguientes a su suscripción;

e) Que, el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo y el Instituto Nacional de Estadísticas, suscribieron Convenio de Desempeño Colectivo para el año 2017, y se remitió dicho convenio mediante Ord. 6.886 del 29 de noviembre 2016.



**RESUELVO:**

1.- **APRUÉBASE**, El Convenio para la aplicación del incremento por desempeño colectivo establecido en el artículo 7° de la Ley N° 19.553, suscrito entre el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo y el Instituto Nacional de Estadística, cuyo texto íntegro y fiel se transcribe a continuación:

**CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2017**

**ENTRE**

**MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

**Y**

**Instituto Nacional de Estadísticas**

En Santiago de Chile, miércoles, 16 de noviembre de 2016, entre don Luis Felipe Céspedes Cifuentes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo, domiciliado en Avenida Libertador Bernardo O'Higgins N° 1449, Santiago Downtown Torre II, Santiago y don(doña) Ximena Andrea Clark Nuñez, Directora Nacional de Estadísticas, domiciliado en Bulnes 418 Santiago se ha convenido lo siguiente:

**PRIMERO:** Que mediante el presente acto vienen a suscribir un Convenio de Desempeño del Instituto Nacional de Estadísticas el cual tendrá vigencia durante todo el año 2017 para los efectos previstos en la Ley N° 19.553 que concede asignación de modernización y otros beneficios que indica y su reglamento, contenido en Decreto Supremo del Ministerio de Hacienda N° 983, publicado en el Diario Oficial con fecha 12 de enero de 2004.

**SEGUNDO:** El objetivo del presente Convenio es fomentar el compromiso de las instituciones con el mejoramiento de la gestión, lo que debe traducirse en resultados concretos que vayan en beneficio para ellas, del sector al que pertenecen y por extensión, a toda la institucionalidad pública.

Para el cumplimiento de este objetivo, se han definido 20 Centros de Responsabilidad junto con sus metas e indicadores, las que han sido diseñadas conforme a las labores desarrolladas para el proceso institucional de Planificación Estratégica y Operativa.

**TERCERO:** Las partes contratantes definen los equipos de trabajos, las metas, los indicadores de gestión, sus ponderadores, los medios de verificación y demás antecedentes que se indican según se expone a continuación.

**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA

Encargado: JEAN PIERRE UMBERTO HUGO FOSCHI VERGARA

**INTEGRANTES:**

ABEL ADOLFO AGUILERA SANTOS  
ANGELICA DE LAS MERCEDES OPAZO CABALLERO  
CARLOS RAMON AGUILERA SANTOS  
CLAUDIA PATRICIA AQUEVEQUE VERGARA

CRISTINA ALEJANDRA TELLO VENEGAS  
ELIZABETH DEL CARMEN RIQUELME CASTILLO  
ENRIQUE OCTAVIO CARVALLO GOZALVO  
HILDA LIDIA ALBERTO MARCA  
JEAN PIERRE UMBERTO HUGO FOSCHI VERGARA  
JEANNETTE DEL CARMEN CASTILLO ROJAS  
JENNIFFER VANESSA OLIVARES DONOSO  
JORGE ALFREDO SALAZAR SANHUEZA  
JOSE ANTONIO AGUILA RUZ  
MARCELA ALICIA ARANCIBIA AGUIRRE  
PATRICIO GABRIEL HERRERA SEPULVEDA  
PATRICIO SEGUNDO LOPEZ GARNICA  
VICTOR EUGENIO NANJARI VILLARROEL  
YAMILE DEL ROSARIO SANTOS VALENCIA



<b>Meta:</b>	<b>100 %DE CHARLAS DE REFORZAMIENTO ASOCIADAS CON EL PROCESO DE ENUMERACIÓN URBANA, RAU Y RURAL REALIZADAS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CHARLAS DE REFORZAMIENTO ASOCIADAS CON EL PROCESO DE ENUMERACIÓN URBANA, RAU Y RURAL REALIZADAS
Base de cálculo:	(NUMERO DE CHARLAS REALIZADAS/NUMERO DE CHARLAS PROGRAMADAS)*100%
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DE DIRECTOR REGIONAL ALJEFE U. DE OPERACIONES REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO , INCLUYENDO N° DE CHARLAS PROGRAMADAS Y; REGISTROS PROBATORIOS (ENERO 2017)
	ORDINARIO INTERNO DE DIRECTOR REGIONAL AL JEFE U. OPERACIONES REGIONAL, ADJUNTANDO INFORME FINAL, INCLUYENDO N° DE CHARLAS REALIZADAS; LISTA DE ASISTENCIA Y; REGISTROS PROBATORIOS (DICIEMBRE 2017) "
Ponderador:	30,00
Responsable:	JEAN PIERRE UMBERTO HUGO FOSCHI VERGARA
Nota explicativa:	"EN EL PLAN TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS, FECHAS Y, RESPONSABLES, MEDIOS PROBATORIOS.
	LAS TEMÁTICAS Y MATERIAL A UTILIZAR EN LAS CHARLAS, SERÁN LAS USADAS EN CAPACITACIONES ANTERIORES RECIBIDAS POR LOS AHORA EXPERTOS LOCALES (MEDIANTE UN MANUAL, ELABORADO REGIONALMENTE).
	EL PÚBLICO OBJETIVO, CORRESPONDERÁ AL PERSONAL DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE), COMO ASÍ TAMBIEN FUNCIONARIOS DE LA UNIDAD TECNICA Y, OTROS QUE DETERMINE EL DIRECTOR REGIONAL, OPORTUNAMENTE. "

**Meta:** 90% DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION, SE LES REALIZA INDUCCION

**Producto estratégico:** ESTADISTICAS

**Objetivo estratégico:** POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE

**Dimensión:** Eficacia

**Indicador:** PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION, SE LES REALIZA INDUCCION

**Base de cálculo:** (NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION )\*100

**Medio de verificación:** "ORDINARIO INTERNO DE JEFE U. ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA AL DIRECTOR REGIONAL, ENVIANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL, INCLUYENDO LISTADO DE PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA), QUE INGRESARON A LA REGION, EN EL PERIODO CORRESPONDIENTE, DEBIDAMENTE FIRMADA. ADEMÁS, LISTA DE ASISTENCIA Y REGISTRO FOTOGRAFICO, DE LA RESPECTIVA INDUCCIÓN"

**Ponderador:** 30,00

**Responsable:** JEAN PIERRE UMBERTO HUGO FOSCHI VERGARA

**Nota explicativa:** "SE INCLUYEN EN EL PROCESO DE INDUCCIÓN TRIMESTRAL A TODAS LAS PERSONAS QUE HAYAN SIDO CONTRATADAS ANTES DE FECHA DE CORTE, INDEPENDIENTE DE SU PERÍODO DE CONTRATACIÓN Y QUE ESTÉN TRABAJANDO EN EL INE A LA FECHA DE LA INDUCCIÓN.

ESTA META NO CONSIDERA AL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS RECIBEN INDUCCIÓN ESPECIAL ATINGENTE AL PROYECTO.

SE EXCLUYE A LAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS DEL SERVICIO ANTES DEL PLAZO QUE DURA SU CONTRATACIÓN, SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA.

LOS INFORMES DE AVANCE SERÁN ACUMULADOS Y DEBERÁN CONTENER AL MENOS LA LISTA DE LAS PERSONAS, (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA), QUE INGRESARON A LA REGION, FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA; LISTA DE ASISTENCIA Y; FOTOGRAFÍAS.

EL MATERIAL QUE SE UTILIZARÁ PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES ES PROPORCIONADO POR EL NIVEL CENTRAL.

EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICIÓN TODA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO QUE CORRESPONDA.

SE REITERARÁ LA INVITACIÓN A INDUCCIÓN EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NÚMERO DE HITOS REALIZADOS/NÚMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DE DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES AL DIRECTOR REGIONAL, APROBANDO PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES AL DIRECTOR REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013 (DICIEMBRE 2017)"
Ponderador:	40,00
Responsable:	JEAN PIERRE UMBERTO HUGO FOSCHI VERGARA
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTÁN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLÓGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONÓMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTÁNDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS A NIVEL REGIONAL.

**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE TARAPACA

Encargado: GABRIELA ELIZABETH ALFARO VIDELA

**INTEGRANTES:**

AIDA DE LOS ANGELES DAVALOS POMAREDA  
CAROLINA ESTHER TAPIA AHUMADA  
CHRISTIAN ANTONIO JESUS ESPINOSA GALLARDO  
CHRISTIAN EDUARDO MORALES ARANEDA  
CINTHIA MARIBEL CHALLAPA DIAZ  
ELBA DENISSE ESPINOZA GONZALEZ  
ELIANA DEL ROSARIO ALONZO MALDONADO  
ELIZABETH GONZALEZ VARAS  
ELIZABETH MARCELA FUENTES DEVIA  
ELIZABETH MYRIAM ADONES ADONES  
FRANCO ANTONIO TOLEDO PRIETO  
GABRIELA ELIZABETH ALFARO VIDELA  
GLORIA ANDREA BARRA SOTO  
HANS ALEJANDRO ROJAS VALLEJOS  
ISABEL MARGARITA GARCIA MENESES  
JAIME CRISTIAN TAPIA DIAZ  
JENNIFER ANDREA ALVAREZ VICENCIO  
KAREN ELIZABETH VALDES SANCHEZ  
LEO DAN RELOS PACHA  
MACARENA ANGELINA MOLINA VARELA  
MARIA ALEJANDRA PEREZ CONTRERAS  
NATALIA MACARENA DELGADO MARTINEZ  
NYCOLE DANIELLA VELASQUEZ CONTRERAS  
PERLA CAROLINA MUÑOZ VILLALONCO  
TERESA DEL CARMEN MARTINEZ HIDALGO  
TERESA MERCEDES VERA GONZALEZ  
VERONICA OLIVIA ASTUDILLO CLAVERIA



Meta:	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	30,00
Responsable:	HANS ALEJANDRO ROJAS VALLEJOS
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.

**Meta:** "100% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) E INDICE DE COSTO DE MANO DE OBRA (IR-ICMO) SEGUN PLAN DE TRABAJO"

**Producto estratégico:** INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA

**Objetivo estratégico:** CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.

**Dimensión:** Eficacia

**Indicador:** PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) E INDICE DE COSTO DE MANO DE OBRA (IR-ICMO) SEGUN PLAN DE TRABAJO

**Base de cálculo:** (NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E IR-ICMO / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E IR-ICMO ) \* 100

**Medio de verificación:** "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO (CON TAMAÑO DE LA MUESTRA Y META DE GEORREFERENCIACION) APROBADO (ENERO 2017)

ORDINARIO INTERNO DE DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTENGA CARTOGRAFIA EN FORMATO PDF CON UBICACION DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL (DICIEMBRE 2017)

**Ponderador:** 40,00

**Responsable:** VERONICA OLIVIA ASTUDILLO CLAVERIA

**Nota explicativa:** "SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS.

LOS ESTABLECIMIENTOS A GEORREFERENCIAR SON LOS CORRESPONDIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DE: LA ENCUESTA MENSUAL DE REMUNERACIONES Y COSTO MANO DE OBRA , LEVANTAMIENTO MENSUAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR.

EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DE DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA

LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS AL SECRETO



ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.

EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."

**Meta:** **100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS

Base de cálculo:  $(\text{NUMERO DE HITOS REALIZADOS} / \text{NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS}) * 100$

Medio de verificación: "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).

ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL"

Ponderador: 30,00

Responsable: HANS ALEJANDRO ROJAS VALLEJOS

Nota explicativa: "LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES.

LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS.

ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO.

EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE ANTOFAGASTA

Encargado: ADRIANA CECILIA FUENTES ROJAS

**INTEGRANTES:**

ADRIANA CECILIA FUENTES ROJAS  
ANA MARIA AMPUERO MOLINA  
ANA MARIA GARRIDO OPAZO  
CESIA JEMINA OLAVE GALVEZ  
CHARLES ANTONIO GALLARDO RIOS  
CHARLES MAURICIO LEON MUÑOZ  
ELIANA ISABEL LEON DIAZ  
FRANCISCO DOMINGO MARILEO CONTRERAS  
GLADYS JEANNETTE RODRIGUEZ RICHARDS  
GUILLERMO MIRANDA VALENCIA  
ISABEL COFRE KURIJARA  
JACQUELINE ELIZABETH MICHEA ESQUIVEL  
JAIME PATRICIO PAVEZ PORTILLA  
JAZNA GLORIA MONARDES AMAYA  
JUAN ARNALDO PRADENAS GAETE  
LUSVENIA EUGENIA TOROCO ZULETA  
MARIA SOLEDAD LOPEZ HUERTA  
MONICA DEL CARMEN CHAVEZ BENITEZ  
PABLO EMILIO TORRES DIAZ  
PAOLA ALEJANDRA MIRANDA CASTILLO  
PAOLA ANDREA MICHEA ESQUIVEL  
VERONICA ORQUIDIA OVALLE SOUZA

**Meta:** 95% DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION

**Producto estratégico:** ESTADISTICAS

**Objetivo estratégico:** POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE

**Dimensión:** Eficacia

**Indicador:** PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION

**Base de cálculo:** (NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION ) \* 100

**Medio de verificación:** "ORDINARIO INTERNO ENVIADO AL DIRECTOR REGIONAL ADJUNTANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL QUE DEBE CONTENER LISTA DE DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION EN EL PERIODO CORRESPONDIENTE, FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA; LISTA DE ASISTENCIA Y FOTOGRAFIAS DE LAS INDUCCIONES"

**Ponderador:** 35,00

**Responsable:** IVANIA JACQUELINE LARA ZEVALLOS

**Nota explicativa:** "EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO.

LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.

EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL.

EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA.

SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES.

SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."



<b>Meta:</b>	<b>75% DE REGISTROS FOTOGRAFICOS DE LAS SITUACIONES ESPECIALES QUE SE PRESENTAN AL REALIZAR LAS ENUMERACIONES DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO (ENE) MENSUALMENTE.</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE REGISTROS FOTOGRAFICOS DE LAS SITUACIONES ESPECIALES QUE SE PRESENTAN AL REALIZAR LAS ENUMERACIONES DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO (ENE) MENSUALMENTE.
Base de cálculo:	(NUMERO MENSUAL DE ENUMERACIONES DE LA ENE CON SITUACIONES ESPECIALES REGISTRADAS FOTOGRAFICAMENTE/ NUMERO MENSUAL DE ENUMERACIONES DE LA ENE CON SITUACIONES ESPECIALES)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO ADJUNTANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL ENVIADO AL DIRECTOR REGIONAL.
Ponderador:	35,00
Responsable:	CHARLES MAURICIO LEON MUÑOZ
Nota explicativa:	<p>"LA META CONTEMPLA MEJORAR LA CALIDAD DE LA INFORMACION DE LAS ENUMERACIONES MENSUALES DE LA ENE, INTEGRANDO A LA CARPETA DE LAS ENUMERACIONES UN REGISTRO FOTOGRAFICO DE LAS SITUACIONES ESPECIALES QUE SE PRESENTAN EN TERRENO AL MOMENTO DE REALIZARLAS.</p> <p>LOS REGISTROS FOTOGRAFICOS SERAN SUBIDOS AL SISTEMA COENE UNA VEZ EFECTUADO LA DIGITACION Y EL GABINETE DE LAS ENUMERACIONES. ASIMISMO QUEDARA UNA COPIA DEL REGISTRO FOTOGRAFICO EN LA CARPETA DE LAS ENUMERACIONES JUNTO AL CROQUIS, FORMULARIO 60 Y AL FORMULARIO DE LA ENUMERACION.</p> <p>LAS SITUACIONES ESPECIALES ABARCARAN TODOS LOS CODIGOS PRESENTES CONTENIDOS EN EL FORMULARIO DE ENUMERACION QUE VAN DESDE LA COLUMNA A ""N° DE ORDEN DE LA EDIFICACION"" HASTA LA COLUMNA H ""ANOTACIONES COMPLEMENTARIAS Y OBSERVACIONES"".</p> <p>EL OBJETIVO QUE PERSIGUE ESTA ACTIVIDAD ES EVIDENCIAR DE MANERA GRAFICA AQUELLAS SITUACIONES ESPECIALES QUE SE ENCUENTRAN EN TERRENO AL MOMENTO DE REALIZAR LAS ENUMERACIONES Y QUE PERMITEN EXPLICAR Y DOCUMENTAR DE MANERA MAS EFICIENTE LAS POSIBLES OBSERVACIONES QUE PUDIERA FORMULAR EL NIVEL CENTRAL Y CON ELLO MEJORAR EL TRABAJO DE EQUIPO AL MOMENTO DE REALIZAR POSTERIORMENTE EL LEVANTAMIENTO DE LAS ENCUESTAS."</p>

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	30,00
Responsable:	CHARLES ANTONIO GALLARDO RIOS
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE ATACAMA

Encargado: SERGIO RAUL BARRAZA VELIZ

**INTEGRANTES:**

ALBERTO ANTONIO CASTAÑEDA SANDOVAL  
ALEJANDRA YASMIN PEREZ GONZALEZ  
ALEXANDRA PILAR BRAVO VALLE  
ANDREA NATALIA TORRES MAYA  
ANTONIA GRICELDA JANETT SOLAR CORTES  
CARLOS FERNANDO FLORES FLORES  
CARLOS MAURICIO GODOY ESPINOLA  
CLAUDIO ALEJANDRO CAVIEDES IBACETA  
CLAUDIO ANTONIO MARTINEZ CONTRERAS  
EDUARDO HERNAN MURUA MALLA  
ELIZABETH DEL ROSARIO ADAOS OPAZO  
GASTON GILBERTO ROJAS PACHECO  
GLADYS LILIAN MOLLER MELLA  
LUIS ARNALDO GONZALEZ CONTRERAS  
MANUEL ALFONSO VELIZ CASTAÑEDA  
MARIA CRISTINA MOLINA CASTILLO  
RENE ANTONIO RIQUELME GOMEZ  
RICHARD JOHN GARCIA ZAGUA  
ROSSANA CRISTINA MOYANO D'ANGELO  
SERGIO ELIAS ROBLEDO GONZALEZ  
SERGIO RAUL BARRAZA VELIZ

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	35,00
Responsable:	ROSSANA CRISTINA MOYANO D'ANGELO
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL"
Ponderador:	30,00
Responsable:	ROSSANA CRISTINA MOYANO D'ANGELO
Nota explicativa:	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.  ACTUALMENTE, LA DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS SE REALIZA A NIVEL CENTRAL.  EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS Y COMPETENCIAS, TANTO DE CALCULO COMO INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES EN LAS DIRECCIONES REGIONALES, PARA LO CUAL DURANTE EL AÑO SE ASISTIRA, REFORZARA Y SUPERVISARA A LAS REGIONES EN TODOS LOS ASPECTOS METODOLOGICOS Y OPERATIVOS NECESARIOS PARA LOGRAR QUE ESTAS SEAN AUTONOMAS EN ESTA TAREA. SIN EMBARGO, ESTO NO NECESARIAMENTE IMPLICA QUE LAS REGIONES PODRAN PUBLICAR AUTONOMAMENTE LAS SERIES CON AJUSTE ESTACIONAL, PARA ELLO SIEMPRE SE REQUERIRA SUPERVISION Y EL VISTO BUENO DE INE CENTRAL.  LOS RECURSOS FINANCIEROS QUE INVOLUCRE LA PARTIPACION DE LA CONTRAPARTE DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES EN LA REGION O DE LOS ENCARGADOS TECNICOS REGIONALES EN SANTIAGO, SERAN SOLVENTADOS CON PRESUPUESTO REGIONAL."

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LA MUESTRA URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO SEGUN PLAN DE TRABAJO</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LA MUESTRA URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO SEGUN PLAN DE TRABAJO
Base de cálculo:	(NUMERO DE VIVIENDAS GEORREFERENCIADAS / NUMERO TOTAL DE VIVIENDAS DE LA MUESTRA)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO (CON TAMAÑO DE LA MUESTRA Y META DE GEORREFERENCIACION) APROBADO (ENERO 2017)
	ORDINARIO INTERNO DE DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTENGA CARTOGRAFIA EN FORMATO PDF CON UBICACION DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	35,00
Responsable:	EDUARDO HERNAN MURUA MALLA
Nota explicativa:	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LAS VIVIENDAS QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO
	LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA URBANA REGIONAL DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO ENE, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS AL DIRECTORIO RESPECTIVO.
	EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA.
	LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.
	EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA VIVIENDA DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE COQUIMBO

Encargado: MARCELA GABRIELA PUZ LEON

**INTEGRANTES:**

AIDA MARIA MONDACA ARANCIBIA  
ANGELICA BERNARDA BLANCO GUERRERO  
ANTONIO IVAN NAVARRO VELASQUEZ  
CARLOS LUIS ALVAREZ NUÑEZ  
CLAUDIA LILIANA CARTES PIÑONES  
DANIEL IGNACIO MOYA BARRAZA  
DANILO SEBASTIAN GUAJARDO BELMAR  
DENIS AMALIA LOPEZ CALZADILLA  
DOUGLAS MAURICIO HENRIQUEZ DIAZ  
FRANCISCO ARMANDO GODOY BARRAZA  
HECTOR OSVALDO TORO YAPOR  
IRMA AMELIA GODOI VALDIVIA  
JUAN CARLOS LOPEZ LOPEZ  
KARINA MARISOL MORGADO CERDA  
LEONTINA NOEMI VARGAS VALENCIA  
LORENA DEL PILAR RIBERA VALENZUELA  
MARCELA GABRIELA PUZ LEON  
MARIA CECILIA BONILLA ORDENES  
MARIA ELENA DIAZ ZAMORA  
MARIA SOLEDAD ARAYA VARGAS  
MONICA GEORGINA CARVAJAL GODOY  
PATRICIA ANDREA GARRIDO ABURTO  
PRISCILA SOLANGE LILLO ALVAREZ  
RAUL MARCELINO MUNDACA VALENCIA  
RICARDO ARTURO MONROY OLIVARES  
RODRIGO ANDRES OVANDO DIAZ  
SILVANA ARACELLY GONZALEZ HIDALGO



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO SEGUN PLAN DE TRABAJO</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO SEGUN PLAN DE TRABAJO
Base de cálculo:	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO) * 100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO( CON TAMAÑO DE LA MUESTRA Y META DE GEORREFERENCIACION) APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTENGA CARTOGRAFIA EN FORMATO PDF CON UBICACION DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL (DICIEMBRE 2017)."
Ponderador:	35,00
Responsable:	DOUGLAS MAURICIO HENRIQUEZ DIAZ
Nota explicativa:	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS INFORMANTES DE LOS ESTABLECIMIENTOS OBTENIDOS DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE LA REGION DE COQUIMBO  LOS ESTABLECIMIENTOS A GEORREFERENCIAR SON LOS CORRESPONDIENTES A LOS REGISTROS ADMINISTRATIVOS OBTENIDOS DEL MUNICIPIO DE LA SERENA, DE PATENTES MUNICIPALES OTORGADAS. (A FIN DE ACOTAR Y DEFINIR EL ALACANCE DEL CAMPO DE ACCION DEL LEVANTAMIENTO)  EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA.  LAS PATENTES MUNICIPALES CONSIDERADAS EN EL PLAN DE TRABAJO SERAN UN PORCENTAJE (40%,50% O 60% DEPENDIENDO DE LA CANTIDAD DE LA MUESTRA), DE LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES Y/O INDUSTRIALES QUE SERAN INSUMO PARA DIRECTORIO DE PRODUCTOS

ESTADISTICOS DE ENCUESTAS SOCIALES Y ECONOMICAS, ASI COMO FUENTE DE INSUMO PARA LA GENERACION DEL INDICADOR INACER REGIONAL.

.LOS MEDIOS A TRAVES DEL CUAL SE REALIZARA LA GEORREFERENCIACION SERAN SOFTWARE DE ESCRITORIO O SIG, ASI COMO LA TABLET O DMC UTILIZADA EN EL PRECENSO PARA LOS CASOS EN LOS QUE LOS SISTEMAS DE ESCRITORIO NO PERMITAN LA GEORREFERENCIACION SISTEMATIZADA

LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS AL SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.

EL CENTRO MANTENDRA UNA BASE DE DATOS DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	20,00
Responsable:	CLAUDIA LILIANA CARTES PIÑONES
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE



ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.

**Meta:** **100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS

Base de cálculo:  $(\text{NUMERO DE HITOS REALIZADOS} / \text{NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS}) * 100$

Medio de verificación: "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).

ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO."

Ponderador: 15,00

Responsable: CLAUDIA LILIANA CARTES PIÑONES

Nota explicativa: "LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES.

LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS.

ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO.

EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LEVANTAMIENTO Y TOMA DE INVENTARIO DE LA DIRECCION REGIONAL, SEGUN PLAN DE TRABAJO</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LEVANTAMIENTO Y TOMA DE INVENTARIO DE LA DIRECCION REGIONAL, SEGUN PLAN DE TRABAJO
Base de cálculo:	(NUMEROS DE LEVANTAMIENTOS DE INVENTARIOS REALIZADOS/ NUMERO DE LEVANTAMIENTOS DE INVENTARIOS PROGRAMADOS)*100%
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION REGIONAL A LA DIRECCION NACIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO ENVIADO ANTES DE MARZO 2017 ORDINARIO INTERNO ADJUNTANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL ENVIADO AL DIRECTOR REGIONAL"
Ponderador:	30,00
Responsable:	JUAN CARLOS LOPEZ LOPEZ
Nota explicativa:	SE LEVANTARA INVENTARIO TRIMESTRAL. EN LA DIRECCION REGIONAL ESTE SERA PARA LOS BIENES MUEBLES, INFORMATICOS Y PERIFERICOS SEGUN PLAN DE TRABAJO . EL CENTRO TENDRA A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO DEL LEVANTAMIENTO. SE MANTENDRA ACTUALIZADAS TRIMESTRALMENTE LAS PLANCHETAS DE INVENTARIOS.



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE VALPARAISO

Encargado: MAURICIO SERRANO ROMO

**INTEGRANTES:**

CARLOS LEE ROJAS LOPEZ  
CAROLA ELIZABETH FAUNDEZ GARCES  
CLAUDIA ALLENDE TRONCOSO  
CLORINDA VIRGINIA PINTO IBARRA  
CORINA MARIANELA BUSTOS LEON  
CRISTIAN GERARDO HERNANDEZ ARAVENA  
DANIEL ALONSO GONZALEZ QUIROZ  
EMELINA IRIS HENRIQUEZ CORTES  
ERNESTO EUGENIO TORRES ALVAREZ  
FRANCISCO JAVIER GONZALEZ MERINO  
FRANCISCO JAVIER JELDES PIZARRO  
GABRIEL EUGENIO BARRIOS TORREBLANCA  
HEVIGUETTE DEL CARMEN HENRIQUEZ VARGAS  
JAIME PATRICIO SALDIAS VENEGAS  
JOSE LUIS VIERA CONTRERAS  
JOSSET GRACIELA JAQUE SEPULVEDA  
JUAN CARLOS ZAMORA DEICHLER  
KATHERINE LORENA NUÑEZ BARRAZA  
LETICIA DEL CARMEN BRAVO WALLIS  
LILIAN RUT CUBILLOS RODRIGUEZ  
LORENA DE LOS ANGELES CALDERON CONTRERAS  
MANUEL ENRIQUE CAMPOS SUHART  
MARIA INES CASTRO MANQUEZ  
MARIA LORENA IVONNE NUÑEZ MAGAÑA  
MARIA NATALIA CASTILLO PEREZ  
MARIELA DEL PILAR ARAYA JIMENEZ  
MARIO ANDRES ROJAS LETELIER  
MARLIES JOCELYN ASTUDILLO MANSILLA  
MAURICIO SERRANO ROMO  
NESTOR ANDRES BURGOA MACHUCA  
NIDIA HAYDEE VARAS ROJAS  
PAMELA DEL CARMEN CATALDO VALENZUELA  
PATRICIO HERNAN COLARTE DONOSO  
PATRICIO JAVIER ERICES TAPIA  
PAULINA ISABEL GONZALEZ BRAVO  
PEDRO PASCUAL ARAYA ABARCA  
PEDRO RAUL AYALA OLIVARES  
RAFAEL GUILLERMO ARANEDA DIAZ

RENE MARCELO VELIS PUELLES  
ROBERTO QUINTANA PAREDES  
RODRIGO ALONSO LABARRERA PINOCHET  
SILVIA ANDREA QUIROZ MOLINA  
VERONICA DE LAS MERCEDES SAAVEDRA CORTES  
VERONICA DEL ROSARIO MARTINEZ LEON  
VIVIANA ARACELLY CORTEZ CONTRERAS



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LAS PATENTES MUNICIPALES DE LA COMUNA DE VIÑA DEL MAR PERTENECIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS SEGUN PLAN DE TRABAJO</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DEL 50% DE LAS PATENTES MUNICIPALES DE LA COMUNA DE VIÑA DEL MAR PERTENECIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS SEGUN PLAN DE TRABAJO
Base de cálculo:	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS ) * 100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO (CON TAMAÑO DE LA MUESTRA Y META DE GEORREFERENCIACION) APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTENGA CARTOGRAFIA EN FORMATO PDF CON UBICACION DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	25,00
Responsable:	JAIME PATRICIO SALDIAS VENEGAS
Nota explicativa:	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LAS PATENTES MUNICIPALES QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS.  LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS DEL DIRECTORIO y COMPLEMENTACION DE LA VARIABLE ECONOMICA.  EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA.  LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.

EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.  
"

**Meta:** **93% DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION

Base de cálculo:  $(\text{NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION} / \text{NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION}) * 100$

Medio de verificación: ORDINARIO INTERNO ENVIADO AL DIRECTOR REGIONAL ADJUNTANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL QUE DEBE CONTENER LISTA DE DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION EN EL PERIODO CORRESPONDIENTE, FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA; LISTA DE ASISTENCIA Y FOTOGRAFIAS DE LAS INDUCCIONES

Ponderador: 25,00

Responsable: MARIO ANDRES ROJAS LETELIER

Nota explicativa: "EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO.

LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.

EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL.



EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA.

SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES.

SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."

**Meta:** **100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS

Base de cálculo:  $(\text{NUMERO DE HITOS REALIZADOS} / \text{NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS}) * 100$

Medio de verificación: "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).

ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL"

Ponderador: 25,00

Responsable: MANUEL ENRIQUE CAMPOS SUHART

Nota explicativa: "LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO A EJECUTARSE EN 2017, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES.

EL OBJETIVO ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO, CONSIDERANDO LO AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE INVOLUCRE A TODAS LAS DIRECCIONES REGIONALES EN EL TRASPASO DE CONOCIMIENTO DE LA METODOLOGIA Y CALCULO DEL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ECONOMICAS Y SOCIALES,

QUE GARANTICE UN PROCESO DE MARCHA BLANCA PARA AQUELLAS REGIONES QUE HAN LIDERADO EL PROCESO, CON MIRAS A LA PUBLICACION OFICIAL DE SERIES ESTADISTICAS REGIONALES DESESTACIONALIZADAS. ESTO PERMITIRIA REDUCIR LAS BRECHAS CON EL NIVEL CENTRAL Y ELEVARIA EL NIVEL ESTADISTICO DE LA INSTITUCION. CABE SEÑALAR, QUE DICHA PUBLICACION NO SERA COMPROMETIDA DENTRO DE ESTE PLAN, DADO QUE ESTARA SUJETA A LA ASIGNACION DE RECURSOS CORRESPONDIENTES Y AL RESULTADO FINAL DEL PLAN DE TRABAJO.

LA PUBLICACION FUTURA DE LA SERIE AJUSTADA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL.

EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."

**Meta:** **100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013

Base de cálculo:  $(\text{NUMERO DE HITOS REALIZADOS} / \text{NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS}) * 100$

Medio de verificación: "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)

ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"

Ponderador: 25,00

Responsable: MANUEL ENRIQUE CAMPOS SUHART

Nota explicativa: EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE OHIGGINS

Encargado: HECTOR HERNAN BECERRA MORIS

**INTEGRANTES:**

ALEJANDRA ESTER ZUÑIGA VARGAS  
ALVARO MAURICIO MALDONADO CORNEJO  
ANA ESTER MORA GALLARDO  
ANA ROSA QUIROZ BRAVO  
BARBARA NATALIA MONTES LAGOS  
CAROLINA PILAR BUSTOS LEON  
CRISTIAN ANTONIO ALVAREZ OYANEDEL  
CRISTIAN HERNAN CONEJEROS PARDO  
EDUARDO GUILLERMO RIVAS MONDACA  
EVA DE LAS MERCEDES CANALES OLGUIN  
GABRIELA ALEJANDRA VALDES BARRERA  
HECTOR HERNAN BECERRA MORIS  
HUMBERTO ENRIQUE PASTEN MALDONADO  
JUAN PABLO DROGUETT CASTRO  
MARCIA DEL CARMEN ESCALONA SANHUEZA  
MARIANELA DEL ROSARIO YAÑEZ PONCE  
MARTA ELENA PARDO VARGAS  
MERCEDES ANTONIA JIMENEZ SANTIBAÑEZ  
MIRIAM EDUVINA MARTINEZ CASANOVA  
MONICA VIVIANA AVENDAÑO MARDONES  
NANCY DEL CARMEN MUÑOZ CORNEJO  
NATALIA DEL CARMEN AREVALO BUSTAMANTE  
RENE GONZALEZ URTUBIA  
TERESA VERONICA DE LAS ME GUZMAN GUAJARDO



<b>Meta:</b>	<b>98% DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION
Base de cálculo:	(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION )*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO ENVIADO AL DIRECTOR REGIONAL ADJUNTANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL QUE DEBE CONTENER LISTA DE DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION EN EL PERIODO CORRESPONDIENTE, FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA; LISTA DE ASISTENCIA Y FOTOGRAFIAS DE LAS INDUCCIONES"
Ponderador:	30,00
Responsable:	ANA ESTER MORA GALLARDO
Nota explicativa:	<p>"EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO.</p> <p>LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.</p> <p>EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES ES EL ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL.</p> <p>EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA.</p> <p>SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES.</p> <p>SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ."</p>

**Meta:** 100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO, RESPECTO A GEORREFERENCIACION DEL DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS REGIONALES QUE SE CONSIDERAN MENSUALMENTE EN PRODUCTO ISUP

**Producto estratégico:** INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA

**Objetivo estratégico:** CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.

**Dimensión:** Eficacia

**Indicador:** PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DEL DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS REGIONALES QUE SE CONSIDERAN MENSUALMENTE EN PRODUCTO ISUP

**Base de cálculo:** (NUMERO DE GEORREFERENCIACION DEL DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS EN MUESTRA ISUP/ NUMERO TOTAL DE GEORREFERENCIACION DEL DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS EN MUESTRA ISUP)\*100

**Medio de verificación:** "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO (CON TAMAÑO DE LA MUESTRA Y META DE GEORREFERENCIACION) APROBADO (ENERO 2017)

ORDINARIO INTERNO DE DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTenga CARTOGRAFIA EN FORMATO PDF CON UBICACION DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL. (DICIEMBRE 2017)

**Ponderador:** 35,00

**Responsable:** HECTOR HERNAN BECERRA MORIS

**Nota explicativa:** "SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS SUPERMERCADOS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS.

EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN DIRECTORIO DE SUPERMERCADOS.

LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS AL SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.

EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA SECCION DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	35,00
Responsable:	HECTOR HERNAN BECERRA MORIS
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.

**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DEL MAULE

Encargado: RICARDO AUGUSTO BAEZA GONZALEZ

**INTEGRANTES:**

ALICIA DEL CARMEN AVILES GONZALEZ  
ANA VALERIA BRAVO CONTARDO  
AUGUSTO FERNANDO MEDINA CARRASCO  
CLAUDIA PAOLA MUÑOZ FERNANDEZ  
ELIZABETH ANTONIETA VILLENA NAZER  
FRANCISCO JAVIER ARELLANO BLANCO  
FRANCISCO JAVIER FUENTEALBA MARTINEZ  
HERNAN PORFIRIO VALDES FARIAS  
JORGE PATRICIO FUENZALIDA ORMAZABAL  
JOSE MIGUEL TORRES ROJAS  
LORENA DEL CARMEN RETAMAL HENRIQUEZ  
MABEL ANGELICA GOMEZ ORREGO  
MANUEL EDUARDO ZAPATA MENDEZ  
MARIA DEL CARMEN WILSON WILSON  
MARIA FRANCISCA VASQUEZ RIVAS  
MIGUEL ANGEL MENDIBURU DIEZ  
NATALY ISABEL PEREZ ROJAS  
OFELIA ERNESTINA HORMAZABAL CABEZAS  
PATRICIA DEL CARMEN VILLAR SANDOVAL  
PATRICIO FERNANDO SALDIAS YAÑEZ  
PEDRO IGNACIO ROJAS SANCHEZ  
RICARDO AUGUSTO BAEZA GONZALEZ  
RICARDO JESUS INOSTROZA MIRANDA  
ROLANDO ABIMELECH CHAVARRIA BARRA  
SANDRA DEL PILAR MACAYA ABURTO  
SERGIO JACOB QUIROZ ROJAS  
TERESA DEL CARMEN CAMPOS GANGAS



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO."
Ponderador:	35,00
Responsable:	PEDRO IGNACIO ROJAS SANCHEZ
Nota explicativa:	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES.  LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS.  ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO.  EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE

CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."

<b>Meta:</b>	<b>90% DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION, SE LES REALIZA INDUCCION</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION, SE LES REALIZA INDUCCION
Base de cálculo:	(NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION )*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE JEFE U. ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA AL DIRECTOR REGIONAL, ENVIANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL, INCLUYENDO LISTADO DE PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA), QUE INGRESARON A LA REGION, EN EL PERIODO CORRESPONDIENTE, DEBIDAMENTE FIRMADA. ADEMÁS, LISTA DE ASISTENCIA Y REGISTRO FOTOGRAFICO, DE LA RESPECTIVA INDUCCION
Ponderador:	30,00
Responsable:	ELIZABETH ANTONIETA VILLENA NAZER
Nota explicativa:	SE INCLUYEN EN EL PROCESO DE INDUCCION TRIMESTRAL A TODAS LAS PERSONAS QUE HAYAN SIDO CONTRATADAS ANTES DE FECHA DE CORTE, INDEPENDIENTE DE SU PERIODO DE CONTRATACION Y QUE ESTEN TRABAJANDO EN EL INE A LA FECHA DE LA INDUCCION.  ESTA META NO CONSIDERA AL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS RECIBEN INDUCCION ESPECIAL ATINGENTE AL PROYECTO.  SE EXCLUYE A LAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS DEL SERVICIO ANTES DEL PLAZO QUE DURA SU CONTRATACION, SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA.



LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y DEBERAN CONTENER AL MENOS LA LISTA DE LAS PERSONAS, (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA), QUE INGRESARON A LA REGION, FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA; LISTA DE ASISTENCIA Y; FOTOGRAFIAS.

EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES ES PROPORCIONADO POR EL NIVEL CENTRAL.

EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA.

SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.

**Meta:** **90% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE**

Producto estratégico: INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA

Objetivo estratégico: CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE

Base de cálculo:  $(\text{NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE} / \text{NUMERO TOTAL DE DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE}) * 100$

Medio de verificación: "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  
ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO "

Ponderador: 35,00

Responsable: MANUEL EDUARDO ZAPATA MENDEZ

Nota explicativa: "SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS DE LA ENUMERACION URBANA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO DE LA REGION DEL MAULE A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS.

EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN  
DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDEPTO.  
INFRAESTRUCTURA HOGARES.

LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO  
ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL  
INE.

EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA  
ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE  
GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO."



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DEL BIOBIO

Encargado: MIRTALA MARGOT INZUNZA TAPIA

**INTEGRANTES:**

ALEJANDRA PAOLA RAMIREZ PEÑA  
ALEJANDRO CELESTINO TORO SALAZAR  
ANA PATRICIA NUSDEL CEA  
BERNARDO DAVID OÑATE GAETE  
BETTY DEL CARMEN GARCIA POBLETE  
CARMEN DELIA I. RODRIGUEZ CABRERA  
CECILIA DEL CARMEN RUMINOT BURGOS  
FRANCISCO JAVIER TORRES REBOLLEDO  
GLORIA JENNY MILCHIO ULLOA  
IGOR NICOLAS CONTRERAS MORAGA  
JASNA ARIELA MOREIRA MEDINA  
JAVIER ANDRES CHAMORRO REBOLLEDO  
JOCELYN KAREN ESPINOZA FUENTES  
JORGE ALEJANDRO VERGARA LETELIER  
JUAN EDUARDO GARCES SEGUEL  
JULIA ESTER MELO VILLAR  
KEILA CELITA BUSTOS OÑATE  
LEONARDO PANTOJA YAÑEZ  
LIA MONSERRAT LUZBIRA MELO CASTILLO  
LILIAN SONIA ALVAREZ MUÑOZ  
LORENA DEL PILAR VILLA VALENZUELA  
LUIS ARMANDO URREA VALENZUELA  
LUIS MIGUEL PINO SOTO  
MARIA CECILIA ARELLANO MUÑOZ  
MARIANA ISABEL MEDINA CARRASCO  
MARIANA NATALIA BARRA CHAVEZ  
MARTA ELIZABETH SANDOVAL CORTES  
MIRIAM DEL PILAR VASQUEZ SALGADO  
MIRIAM IVONNE JIMENEZ TELLO  
MIRTALA MARGOT INZUNZA TAPIA  
MONICA DEL CARMEN MONTES PEREZ  
NANCY PATRICIA ULLOA VALERIO  
OMAR ANDRES SANZANA PEREZ  
PATRICIA ALEJANDRA DINAMARCA FIGUEROA  
PATRICIA LUCIA ARAVENA PONCE  
PRISCILA SOLANGE ORTIZ ARRIAGADA  
RAMON GUILLERMO ROMERO CANALES  
SANDRA ANTONIETA MORALES FIGUEROA

SARA AURORA GARNICA BIZAMA  
SERGIO MAURICIO HERNANDEZ VERGARA  
SILVIA INES JARAMILLO QUINTANA  
SOLEDAD ALEJANDRA ARANEDA ESPINOZA  
VANESSA ANDREA TORRES CEA  
VICTOR MANUEL VALENZUELA ARANEDA  
VIVIANA MARCELA HERRERA AVELLO



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	35,00
Responsable:	JUAN EDUARDO GARCES SEGUEL
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO."
Ponderador:	30,00
Responsable:	JUAN EDUARDO GARCES SEGUEL
Nota explicativa:	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES.  LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS.  ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO.  EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE



DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO TURISTICO REGIONAL DEL DIRECTORIO DEFINIDO SEGUN PLAN DE TRABAJO</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTO DE ALOJAMIENTO TURISTICO REGIONAL DEL DIRECTORIO DEFINIDO SEGUN PLAN DE TRABAJO
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS/ NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (CON TAMAÑO DE LA MUESTRA Y META DE GEORREFERENCIACION) (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTENGA CARTOGRAFIA EN FORMATO PDF CON UBICACION DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL.
Ponderador:	35,00
Responsable:	LEONARDO PANTOJA YAÑEZ
Nota explicativa:	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LOS ESTABLECIMEITNOS DE ALOJAMIENTO TURISTICO QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS.

LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS DEL DIRECTORIO y COMPLEMENTACION DE LA VARIABLE ECONOMICA.

EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA.

LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.

EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.  
"



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE LA ARAUCANIA

Encargado: HECTOR ALEJANDRO HENRIQUEZ RODRIGUEZ

**INTEGRANTES:**

ALVARO RODRIGO ANDRES SALINAS FERNANDEZ  
ANDREA DEL CARMEN RAMOS FUENTES  
CARLOS LEONARDO PINEDA LOPEZ  
CARMEN GLORIA ACUÑA CARTES  
CELENY FRANCISCA GALLARDO MARTINEZ  
CORALIE MARIA LORETO CARES GAETE  
ELENA ANDREA VEGA HERTE  
ELEONTINA ANGELICA MENDOZA BUSTOS  
ELIZABETH NATALIA BASCUR OLATE  
GEISY DEL PILAR BUSTAMANTE GONZALEZ  
GUILLERMO ARIEL RIQUELME SILVA  
HECTOR ALEJANDRO HENRIQUEZ RODRIGUEZ  
JAVIER ANDRES CARRASCO ROA  
LIDICE ANDREA PEREZ AGUAYO  
MARIO LUIS MONTECINOS RODRIGUEZ  
NELSON NIBALDO BECERRA QUEZADA  
NORMA DEL CARMEN SANDOVAL SANHUEZA  
ORIETA PRISCILA JARA RUIZ  
PATRICIO ANDRES GALLARDO MAYA  
PAULA CAROLINA ARIAS ROZAS  
RAMIRO EDUARDO VARGAS REYES  
SARA ENCARNACION VILLABLANCA CONTRERAS  
TAMARA PILAR QUEZADA MIERES  
VICENTE GABRIEL BELTRAN REYES

<b>Meta:</b>	<b>90% DE PAGO DE VIATICOS SE REALIZAN EN 5 DIAS HABILES</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE PAGO DE VIATICOS SE REALIZAN EN 5 DIAS HABILES
Base de cálculo:	(COMETIDOS PAGADOS EN 5 O MENOS DÍAS HÁBILES / SOLICITUDES DE COMETIDO TRAMITADAS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION REGIONAL A LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION REGIONAL A LA UNIDAD ADMINISTRATIVA APROBANDO INFORME FINAL"
Ponderador:	30,00
Responsable:	CELENY FRANCISCA GALLARDO MARTINEZ
Nota explicativa:	SE PROPONE ALCANZAR UN PROMEDIO DE 5 DÍAS HÁBILES PARA EL PAGO DE COMETIDOS DE PERSONAL DE LA DIRECCIÓN REGIONAL. SI BIEN LA DIRECCIÓN REGIONAL TIENE UN PROTOCOLO PARA LA GESTIÓN DE COMETIDOS, ESTE NO ESTABLECE PLAZOS PARA LA REALIZACIÓN DEL PAGO. EL PLAZO PARA CONTABILIZAR LOS 5 DÍAS HÁBILES, COMIENZAN A CORRER UNA VEZ QUE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA A VALIDADO COMO CORRECTO EL INFORME DE COMETIDO, SIENDO ESTE EL DÍA CERO (0), PARA ELLO EL ENCARGADO/A DEL PROCESO DE REVISIÓN ESTABLECERÁ EN EL INFORME LA FECHA DE APROBACIÓN DEL COMETIDO Y SU FIRMA; ESTE DATO DE FECHA DE APROBACIÓN SERÁ REGISTRADO EN UNA PLANILLA DE CONTROL, PLANILLA QUE ADEMÁS CONTENDRÁ LA FECHA DE PAGO, CON ESTOS 2 SUMINISTROS SE PODRÁ LLEVAR EL CONTROL DE DÍAS HÁBILES DE PAGO. SE EXCLUYEN LOS COMETIDOS DEL DIRECTOR REGIONAL A OTRAS REGIONES DEL PAÍS Y PERSONAL EN GENERAL A OTRAS REGIONES DEL PAÍS.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS ELABORADOS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS ELABORADOS
Base de cálculo:	(NUMERO DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS ELABORADOS /NUMERO DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS PROGRAMADOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DE DIRECCION REGIONAL A SDO ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO SDO A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL NUMERO DE MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD EN ENCUESTAS A EMPRESAS ELABORADOS "
Ponderador:	30,00
Responsable:	GUILLERMO ARIEL RIQUELME SILVA
Nota explicativa:	"SE PROPONE EL DESARROLLO DE 3 MANUALES METODOLOGICOS DE CONTROL DE CALIDAD PARA ENCUESTAS CONTINUAS A EMPRESAS DEL AREA ECONOMICA. ESTOS MANUALES CONTENDRAN AL MENOS 3 TIPOS DE CONTROLES DE CALIDAD: 1) CONTROL DE CUADRATURA, 2) CONTROL DE VARIABILIDAD DE PANEL DE LA EMPRESA Y DEL SECTOR, 3) CONTROL DE NORMALIDAD ESTADISTICA. LOS DOS PRIMEROS TIPOS DE CONTROL SERAN DESARROLLADOS POR LA UNIDAD DE OPERACIONES, MIENTRAS QUE EL TERCER CONTROL SERA DESARROLLADO POR LA UNIDAD TECNICA. LOS PRODUCTOS ESTADISTICOS SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO."

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DE PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	40,00
Responsable:	JAVIER ANDRES CARRASCO ROA
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE LOS RIOS

Encargado: ANA EDUVIGIS DELGADO PUENTES

**INTEGRANTES:**

ANA EDUVIGIS DELGADO PUENTES  
ANGELICA LORENA MOYA HUEQUELEF  
CARLOS ANDRES GONZALEZ RIFFO  
CECILIA DEL CARMEN SAAVEDRA OTAROLA  
CECILIA ROSA CASTELLANO RUIZ  
CLAUDIA MARISA EPPLE SANCHEZ  
JORGE CARLOS SAEZ TAPIA  
JOSE ROBERTO GONZALEZ GONZALEZ  
KAREN LORETO BULNES NEGRON  
KAROL NOELIA FLORES HUENUQUEO  
LIESELLE ANTONELLA JARA BADILLA  
MARIA XIMENA LEON GAJARDO  
MARIANA VALENTINA SILVA FLOODY  
PATRICIO ANDRES SOTO GONZALEZ  
PAULINA ALEJANDRA SALAZAR ESPINOZA  
RODRIGO DE LA ROSA  
SONIA MYRIAM GALLEGOS TENEO  
VALERIA SOLEDAD ORELLANA FIERRO  
VIRGINIA MARIBEL LANGEVIN PITRIPAN

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL
Ponderador:	30,00
Responsable:	RODRIGO DE LA ROSA
Nota explicativa:	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO A EJECUTARSE EN 2017, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES.  EL OBJETIVO ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO, CONSIDERANDO LO AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE INVOLUCRE A TODAS LAS DIRECCIONES REGIONALES EN EL TRASPASO DE CONOCIMIENTO DE LA METODOLOGIA Y CALCULO DEL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ECONOMICAS Y SOCIALES, QUE GARANTICE UN PROCESO DE MARCHA BLANCA PARA AQUELLAS REGIONES QUE HAN LIDERADO EL PROCESO, CON MIRAS A LA PUBLICACION OFICIAL DE SERIES ESTADISTICAS REGIONALES DESESTACIONALIZADAS. ESTO PERMITIRIA REDUCIR LAS BRECHAS CON EL NIVEL CENTRAL Y ELEVARIA EL NIVEL ESTADISTICO DE LA INSTITUCION. CABE SEÑALAR, QUE DICHA PUBLICACION NO SERA COMPROMETIDA DENTRO DE ESTE PLAN, DADO QUE ESTARA SUJETA A LA ASIGNACION DE RECURSOS CORRESPONDIENTES Y AL RESULTADO FINAL DEL PLAN DE TRABAJO.



LA PUBLICACION FUTURA DE LA SERIE AJUSTADA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL.

EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES.

"

**Meta:** **100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA NORMALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EJES VIALES.**

Producto estratégico: INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA

Objetivo estratégico: CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA NORMALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EJES VIALES.

Base de cálculo:  $(\text{NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS} / \text{NUMERO TOTAL DE HITO A REALIZAR}) * 100$

Medio de verificación: "ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL AL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA ADJUNTANDO EL PLAN DE TRABAJO CON EL ALCANCE (URBANO DE VALDIVIA) Y LA META DE NORMALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN APROBADO (ENERO 2017)

ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE PONGA A DISPOSICIÓN LA CARTOGRAFIA EN SERVICIO DE MAPAS INTERNO (GDB)."

Ponderador: 40,00

Responsable: CARLOS ANDRES GONZALEZ RIFFO

Nota explicativa: "SE ENTIENDE POR NORMALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EJES VIALES, AL PROCESO DE TRASPASO DE INFORMACIÓN DESDE LOS CROQUIS DE MANZANAS GENERADOS EN EL PRECENSO 2016, A LA GEO DATA BASE(GDB), CONSIDERANDO ESTANDARIZACIÓN DE NOMBRES, TRAZADO DE EJES VIALES E INGRESO DE LAS ALTURAS DOMICILIARIAS.

EL ALCANCE DE ESTE COMPROMISO ES EL AREA URBANA DE LA COMUNA DE VALDIVIA.

LA INFORMACION BASE A UTILIZAR SE EXTRAE DEL PRECENSO 2016, MAS LA

VALIDACIÓN EN TERRENO DE LOS EJES QUE PRESENTEN INCONGRUENCIA EN LA INFORMACIÓN GENERADA EN PRECENSO.

ESTE COMPROMISO CONTRIBUYE A CONTAR CON UNA BASE CARTOGRAFICA COMPLETA QUE PUEDA SER UTILIZADA PARA DISTINTOS OBJETIVOS A LOS QUE LA INSTITUCION DEBE RESPONDER, ENTRE ELLOS LA GEOCODIFICACIÓN DE DIRECCIONES.

EL NÚMERO DE EJES VIALES A NORMALIZAR Y ACTUALIZAR, Y LA META SERÁN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGÚN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA.

LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE."

**Meta:** **100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013**

**Producto estratégico:** ESTADISTICAS

**Objetivo estratégico:** MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS

**Dimensión:** Eficacia

**Indicador:** PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013

**Base de cálculo:** (NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)\*100

**Medio de verificación:** ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)

ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL

**Ponderador:** 30,00

**Responsable:** RODRIGO DE LA ROSA

**Nota explicativa:** "EN EL 2016 SE HAN REALIZADO LAS PROPUESTAS METODOLOGICAS DE MEDICION DE LOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INACER, TANTO DE LA ESTRUCTURA DEL AÑO BASE 2013, COMO DE LOS



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE LOS LAGOS

Encargado: GUILLERMO RODOLFO ROA URZUA

**INTEGRANTES:**

ADRIANA INES PEREZ ARTECHE  
ANA CELIA MUTIZABAL MIRANDA  
ARIELA ANDREA VARGAS SEGOVIA  
BELEN MICAL CESPEDES LAVADOS  
EDGARDO DAVID DIAZ VELASQUEZ  
GUILLERMO RODOLFO ROA URZUA  
JANETTE DEL CARMEN ASECIO ALMONACID  
JASNA MARIA CAUCAMAN SOTO  
KARLA BEATRIZ VELASQUEZ GIDDINGS  
LIDIA SONIA RUIZ FRIAS  
MARCELO CRISTIAN RUIZ MIRANDA  
MARIA EUGENIA RODRIGUEZ PEREZ  
MARIANA GENOVEVA GUZMAN GUZMAN  
MARIBEL DEL CARMEN ASENJO RODRIGUEZ  
MARLENE ANEDITH VARGAS ASCENCIO  
MERCEDES ELIZABETH PEREZ MARTINEZ  
MOISES HUMBERTO ANINIR ARTIGAS  
OSCAR FABIAN MOYA PEREZ  
PILAR FERNANDA CASAS ASCENCIO  
RIGOBERTO ALEJANDRO MALDONADO TREJO  
ROBERTO ALEJANDRO VILLARROEL VELASQUEZ  
SANDRA FABIOLA REVECO LETELIER  
SILVIA JEANNETTE TRAIMANTE SANCHEZ  
VICTOR NIBALDO LABRAÑA REYES  
YANINA ESTER URIBE DIAZ



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL"
Ponderador:	35,00
Responsable:	JASNA MARIA CAUCAMAN SOTO
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017).  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO."
Ponderador:	35,00
Responsable:	JASNA MARIA CAUCAMAN SOTO
Nota explicativa:	"LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES.  LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN LOS CDC 2015 Y 2016, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS.  ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR (A) TECNICO (A). ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO.  EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE



DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES."

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE EMPRESAS DEL DIRECTORIO REGIONAL DE INDUSTRIA MANUFACTURERA</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE EMPRESAS DEL DIRECTORIO REGIONAL DE INDUSTRIA MANUFACTURERA
Base de cálculo:	$(\text{NUMERO DE EMPRESAS GEORREFERENCIADOS DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS} / \text{NUMERO TOTAL DE EMPRESAS DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS DE INDUSTRIA MANUFACTURERA}) * 100$
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL"
Ponderador:	30,00
Responsable:	MARLENE ANEDITH VARGAS ASCENCIO
Nota explicativa:	"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LAS EMPRESAS QUE CONSTITUYEN EL DIRECTORIO REGIONAL DE EMPRESAS LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LAS EMPRESAS INCLUIDAS EN DIRECTORIO REGIONAL DEL SECTOR MANUFACTURERO, ABARCANDO LAS MEDIANAS Y GRANDES EMPRESAS. CABE SEÑALAR QUE ESTE DIRECTORIO FUE VERIFICADO EN TERRENO DURANTE EL AÑO 2016,

ACTUALIZANDO ATRIBUTOS ASOCIADOS A IDENTIFICACION DE EMPRESAS Y ESTABLECIMIENTOS Y ACTIVIDAD ECONOMICA.

EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA.

LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.

EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA EMPRESA DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.  
"



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE AYSEN

Encargado: MANUEL ALEJANDRO VIVAR AGUILA

**INTEGRANTES:**

AGUEDA DEL TRANSITO PALMA MORALES  
ALBINA DEL ROSARIO TOLEDO MORALES  
ANDRES FELIMON SANTANA MARDONES  
CLAUDIO PATRICIO PINEDA SOLIS  
EMILIA JEANNETTE CEDAS ROSAS  
FELIPE BERNARDO ROJAS PIZARRO  
GLADYS CECILIA DE HUILQUIRUCA RECONDO  
HECTOR SELIN VERGARA VICUÑA  
JOSE FRANCISCO MUÑOZ SERON  
JOSE PAUBLO ESCALONA ESPAÑA  
JOSE RENE MORALES WALL  
JUAN CARLOS OBANDO PAREDES  
KAREN ALEJANDRA ASTUDILLO LOPEZ  
LORENA ALEJANDRA OSORIO TORRES  
LUZ MARIBEL VEGA SEGUEL  
MANUEL ALEJANDRO VIVAR AGUILA  
NIDIA DENICE OJEDA TOLEDO  
RAQUEL ESTER OJEDA SALDIVIA  
ROLANDO ALBERTO CAYUN LEVICAN  
YESSY ANDREA GACITUA SANDOVAL  
ZALO ELIAS WILFREDO LOPEZ PALAVECINO

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL DE PLAN DE TRABAJO CAMBIO DE AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013"
Ponderador:	35,00
Responsable:	HECTOR SELIN VERGARA VICUÑA
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.



<b>Meta:</b>	<b>90% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS ENCUESTAS DE MINERIA, SUPERMERCADOS, IR-ICMO E IVCM SEGUN PLAN DE TRABAJO</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LAS ENCUESTAS DE MINERIA, SUPERMERCADOS, IR-ICMO E IVCM SEGUN PLAN DE TRABAJO
Base de cálculo:	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO ) * 100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (CON TAMAÑO DE LA MUESTRA Y META DE GEORREFERENCIACION) (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTENGA CARTOGRAFIA EN FORMATO PDF CON UBICACION DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL"
Ponderador:	35,00
Responsable:	ZALO ELIAS WILFREDO LOPEZ PALAVECINO
Nota explicativa:	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LOS ESTABLECIEMIENOS PERTENECIENTES A LAS ENCUESTAS DE MINERIA, SUPERMERCADOS, IR-ICMO E IVCM  LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LOS ESTABLECIMIENTOS CONTENIDOS EN LAS ENCUESTAS DE MINERIA, SUPERMERCADOS, IR-ICMO E IVCM.  LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.  EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO. "

**Meta:** 95% DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION

**Producto estratégico:** ESTADISTICAS

**Objetivo estratégico:** POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE

**Dimensión:** Eficacia

**Indicador:** PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION

**Base de cálculo:** (NUMERO DE PERSONAS QUE INGRESA A TRABAJAR EN LA REGION CON INDUCCION / NUMERO TOTAL DE PERSONAS CONTRATADAS EN LA REGION ) \* 100

**Medio de verificación:** ORDINARIO INTERNO ADJUNTANDO INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL ENVIADO AL DIRECTOR REGIONAL QUE CONTENGA LISTA DE ASISTENCIA Y REGISTRO FOTOGRAFICO DE LAS CAPACITACIONES REALIZADAS

**Ponderador:** 30,00

**Responsable:** JOSE RENE MORALES WALL

**Nota explicativa:** "EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO.

LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULATIVOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS A HONORARIOS SUMA ALZADA QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.

EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA.

SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.

EN ESTA META QUEDAN EXCLUIDOS AQUELLOS FUNCIONARIOS A HONORARIO SUMA ALZADA QUE RENUEVAN CONTRATO, PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DE UN MES.  
"



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE MAGALLANES

Encargado: JOSE GABRIEL PARADA AGUILAR

**INTEGRANTES:**

ANDRES HERNAN ALVARADO BAHAMONDE  
BILSA EDITH ALVAREZ ALVAREZ  
CARLA ROMY NAVARRO TOLEDO  
CARLOS MAURICIO GUERRA REYES  
CLAUDIA PAOLA MENDEZ VELASQUEZ  
GONZALO SEBASTIAN ULLOA ASTORGA  
HECTOR RODOLFO MANCILLA FERNANDEZ  
ISABEL MAGDALENA CARCAMO ALMONACID  
ISABEL MARGARITA ARAVENA PEREZ  
JOANNA PAMELA ALVARADO MUÑOZ  
JOSE GABRIEL PARADA AGUILAR  
JUAN EDUARDO ADONES VILLARROEL  
JUAN GUILLERMO MORALES CASTILLO  
JUAN RICARDO COVARRUBIAS VERGARA  
JUANA LORENA GARCIA SERON  
MARIA SOLEDAD NAGUELQUIN DELGADO  
MIGUEL ANGEL GONZALEZ GALLARDO  
MUNDO OTELO ROSAS TREJO  
PATRICIA SOLEDAD BURGOS GONZALEZ  
PERLA PATRICIA PEREZ DITTMAR  
RICARDO ALBERTO GUTIERREZ ALMONACID  
RODRIGO RENATO OLIVARES GONZALEZ  
ROSA ELENA MARTINEZ LOPEZ  
VICTORIA ADELITA URIBE OJEDA  
WALTER FABIAN VERA YEGES

**Meta:** 100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013

**Producto estratégico:** ESTADISTICAS

**Objetivo estratégico:** MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS

**Dimensión:** Eficacia

**Indicador:** PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013

**Base de cálculo:** (NÚMERO DE HITOS REALIZADOS/NÚMERO DE HITOS COMPROMETIDOS)\*100

**Medio de verificación:** "ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)

ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES A DIRECCION REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL"

**Ponderador:** 30,00

**Responsable:** JOSE GABRIEL PARADA AGUILAR

**Nota explicativa:** EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTÁN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLÓGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONÓMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTÁNDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS A NIVEL REGIONAL.



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACIÓN DE EMAT, ISUP Y ACUICOLA DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS SEGUN PLAN DE TRABAJO</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACIÓN DE EMAT, ISUP Y ACUICOLA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS SEGUN PLAN DE TRABAJO
Base de cálculo:	$\left( \frac{\text{NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS}}{\text{NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS}} \right) * 100$
Medio de verificación:	<p>"ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFÍA A DIRECCIÓN REGIONAL ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)</p> <p>ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFÍA A DIRECCIÓN REGIONAL APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTENGA CARTOGRAFÍA EN FORMATO PDF CON UBICACIÓN DE PUNTOS GEORREFERENCIADOS O SERVICIO DE MAPA WEB INSTITUCIONAL"</p>

Ponderador:	35,00
Responsable:	JOSE GABRIEL PARADA AGUILAR
Nota explicativa:	<p>"SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LA EMAT, ISUP Y ACUICOLA QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS.</p> <p>LAS FUENTES A GEORREFERENCIAR CORRESPONDEN A LA MUESTRA REGIONAL DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS, LA QUE PERMITIRA ASIGNAR LAS COORDENADAS GEOGRAFICAS DEL DIRECTORIO y COMPLEMENTACION DE LA VARIABLE ECONOMICA.</p> <p>EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL DEPARTAMENTO DE GEOGRAFIA.</p> <p>LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.</p> <p>EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.</p> <p>"</p>
<b>Meta:</b>	<b>92% DE CUMPLIMIENTO DE EFECTIVIDAD DEL LEVANTAMIENTO MENSUAL POR ENCUESTA ESTABLECIDAS POR PRODUCTO CON LEVANTAMIENTO REGIONAL</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE EFECTIVIDAD DEL LEVANTAMIENTO POR ENCUESTA ESTABLECIDAS POR PRODUCTO CON LEVANTAMIENTO REGIONAL
Base de cálculo:	(SUMATORIA MENSUAL DE ENCUESTAS LEVANTADAS CON EFECTIVIDAD DE LOS PRODUCTOS + SUMATORIA DE ENCUESTAS JUSTIFICADAS/ SUMATORIA MENSUAL DE INICIO DE LEVANTAMIENTO DE ENCUESTAS DE LOS PRODUCTOS)* 100



Medio de verificación: "1) ORDINARIO INTERNO DEL SUBDEPTO. DE CONTROL DE CALIDAD ENVIADO A LA DIRECCION REGIONAL ADJUNTANDO INFORMES DE COBERTURA MENSUAL

2) ORDINARIO INTERNO ENVIADO DESDE UNIDAD OPERACIONES A DIRECTOR REGIONAL, ADJUNTADO PLANILLA ACUMULADA DE LEVANTAMIENTO CONSTRUIDA POR LA DIRECCION REGIONAL EN BASE A LA INFORMACION EMITIDA POR CALIDAD DE OPERACIONES.."

Ponderador: 35,00

Responsable: JOSE GABRIEL PARADA AGUILAR

Nota explicativa: "SE ENTIENDE POR EFECTIVIDAD AL INDICADOR DE ENCUESTAS LOGRADAS MÁS NO LOGRADAS JUSTIFICADAS, YA QUE MUESTRA LA GESTIÓN CON RESULTADOS EFECTIVOS EN LA RECOLECCIÓN DE DATOS EN LA REGIÓN Y REGIÓN RESPONSABLE, ESTE ÚLTIMO INDICADOR MIDE EL RIESGO AL SER CONTRASTADO CON METAS MINIMAS IMPUESTAS POR LOS PRODUCTORES, EN FORMA DETALLADA CONSIDERANDO TANTO ENCUESTAS LOGRADAS COMO LAS ENCUESTAS NO LOGRADAS DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS POR EL INFORMANTE.

LOS	PRODUCTOS	DEFINIDOS	SON:
1.-	ENCUESTA MENSUAL	DE ALOJAMIENTO	TURISTICO.
2.-	ENCUESTA INDICE	DE VENTAS DE	SUPERMERCADOS.
3.-	ENCUESTA INDICE	DE VENTAS DE	COMERCIO.
4.-	ENCUESTA	DE	EDIFICACION.
5.-	ENCUESTA	MATADEROS	DE GANADO.
6.-	ENCUESTA	NACIONAL	DEL EMPLEO.
7.-	ENCUESTA INDICE	DE COSTOS DEL	TRANSPORTE.
8.-		ENCUESTA	INDICE
DE	PRODUCCIÓN		MANUFACTURERA.

LA ENCUESTA DE INDICE DE REMUNERACION NO SE INCLUIRA ENTRE LOS PRODUCTOS DEBIDO QUE EN EL AÑO 2017 SE REALIZARA EL CAMBIO DE MUESTRA Y AÑO BASE. EN EL CASO DE LA ENCUESTA DEL EMPLEO, EL PERIODO DE MEDICION SERÁ DE ENERO A OCTUBRE, YA QUE POR EL DESFAZ DE ESTE PRODUCTO, EL PRIMER INFORME, CORRESPONDIENTE A ENERO, SERÁ INFORMADO EN EL HITO N° 2."

**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: GABINETE

Encargado: RODRIGO REVECO GUERRA

**INTEGRANTES:**

AKZA ANTONIETA UGARTE LLANTEN  
ALEJANDRA ANDREA CUEVAS SURA  
ALEJANDRO VICENTE SABAG VERGARA  
ALVARO EDUARDO ARANEDA SAEZ  
AMPARO CATALINA SEPULVEDA MENENDEZ  
ANDREW JAMES CARTER ENRIONE  
ANGEL MARIA BRAVO BRAVO  
ARIEL ALEXIS ROA FUENTEALBA  
BARBARA MARIA BRAVO RIVERA  
BRUNO ALEXIS BARRIA URIBE  
CAMILA ISABEL CABALLERO VILLARROEL  
CAMILO IGNACIO VALLE CALDERON  
CARLA CRISTINA CACERES MALDONADO  
CARLOS HUMBERTO ROJAS MORALES  
CARLOS MIGUEL PARADA GALDAMES  
CAROLINA DEL CARMEN MARTIN FERNANDEZ  
CAROLINA DEL CARMEN PALMA PAVEZ  
CAROLINA EUGENIA GOEMINNE VILLABLANCA  
CAROLINA PILAR CAVADA HERRERA  
CECILIA AURELIA MIRANDA MUÑOZ  
CELIA XIMENA GARCES GARCES  
CLAUDIO PADILLA SOTOMAYOR  
CYNTHIA ELINOR VILLAVICENCIO LIZAMA  
DANIEL ALEJANDRO ALLENDE LIZAMA  
DANIEL ANDRES PEREZ ROJAS  
DANIELA KRIS GUTIERREZ OLIVARES  
DANIELA LORENA LUENGO MUNDACA  
DANIELA MANRIQUEZ RAMIREZ  
EDUARDO SEBASTIAN LOPEZ AYALA  
ELENA DEL CARMEN ELGUERA BERTOLINI  
ELIZABETH ANDREA DONOSO PARADA  
ELIZABETH DEL CARMEN MIÑO CHANDIA  
ESTER VIRGINIA DIAZ PERALTA  
EUGENIO GERMAN ACUÑA ACOSTA  
EVELYN MARIELA OLIVAREZ MALUENDA  
FABIOLA ANDREA VALDES CARRAHA  
FELIPE ALEJANDRO HERNANDEZ DOMINGUEZ  
FRANCISCA DEL PILAR RIQUELME SANTIBAÑEZ



GABRIEL EDUARDO SALAZAR CASTILLO  
GABRIELA CARMEN VIDAL INOSTROZA  
GEORGINA ALICIA TRINCADO VIVAR  
GERHARD HARDY GEISSE HOTT  
GERMAN ALEJANDRO CANALES TAPIA  
GIANNINA CAROLINA RAMIREZ SILVA  
GLORIA CAROLINA GODOY VALDES  
GLORIA MARIA TERESA VEAS VALDIVIA  
GONZALO IVAN TORO CARQUEN  
GONZALO JILBERTO BUSTILLOS PORTALES  
GRACE ELIZABETH PALMA GONZALEZ  
GUSTAVO ANDRES VALLEJOS GIGLIO  
GUSTAVO ARIEL VILLALON CARDENAS  
HEBER LUIS DIAZ MANRIQUEZ  
HUGO HERNAN VEGA ELIZONDO  
IVAN GABRIEL SOTO DURAN  
JACQUELINE MARIA SALINAS PIZARRO  
JAIME RENE RUIZ CHACON  
JANET DEL CARMEN PADILLA PAVEZ  
JEANNETTE ANDREA SILVA MIRANDA  
JENNIFER HEIDI VIVANCO CALDERON  
JENNYFFER KAREN FUENTEALBA NAVARRO  
JESSICA LORENA LEON BURGOS  
JESSIE DEL CARMEN ARANCIBIA GONZALEZ  
JOHANNA CAROLYN CONSTENLA ILLANES  
JOSE HUMBERTO FLORES GALVEZ  
JOSE LUIS GONZALEZ OYARZUN  
JOSE MANUEL PINTO MUÑOZ  
JUAN CARLOS MOYA SALAS  
JULIO ALBERTO ROJAS REYES  
KAREN JOCELYN GARRIDO LAGOS  
LEANDRA ROMANET SOTO VALENZUELA  
LEONEL HUMBERTO RIVEROS RODRIGUEZ  
LORENA ANGELICA DIAZ GONZALEZ  
LUCILA ANGELINA ROJAS AGURTO  
LUIS ALBERTO SUAREZ TAPIA  
LUIS ANTONIO MAYA PAREJA  
LUIS ERNESTO JAÑA REYES  
LUIS REYNALDO PINEDA ROJAS  
MACARENA PAZ LAZO PESCE  
MANUEL SALOMON SAN CRISTOBAL OPAZO  
MARCELA PAZ ECHEVERRIA GAJARDO  
MARIA ALEJANDRA PEÑA ZEPEDA  
MARIA ALEJANDRA PFAFF ROJAS

MARIA INES JIMENEZ INOSTROZA  
MARIA ISABEL MICHEL GIROZ  
MARIA PAULINA SOLAR DIAZ  
MARIA SOLEDAD CONTRERAS ROJAS  
MARTIN ALBERTO RICCIULLI ORLOFF  
MATIAS PATRICIO BARRENA CACERES  
MAURICIO ARMANDO MEDEL GUAJARDO  
MAURICIO CRISTOBAL ALIAGA MIÑO  
MAURICIO FABIAN MORALES CONSTANZO  
MIRIAM CAROLINA BENAVIDES CASTRO  
MONICA ANDREA FIGUEROA NAVIA  
MONICA DE LAS MARIAS SAGREDO MORENO  
NATALIE SOLANGE JORQUERA CHAPARRO  
NELSON ENRIQUE ZENTENO ARRIAGADA  
NICOLAS ESTEBAN LABARCA IBAÑEZ  
ORLANDO ANDRES BECERRA PIZARRO  
PABLA ANDREA CID BELTRAN  
PABLO ANDRES MELIQUEO CIFUENTES  
PABLO NICOLAS MIÑO CORNEJO  
PAOLA ELIZABETH ALVAREZ BRIZUELA  
PATRICIA VERONICA HIDALGO BANDA  
PEDRO ALEJANDRO SAGREDO MORENO  
RAMON ANTONIO CAMPOS YUNIS  
RAUL EDUARDO BARRAZA MADARIAGA  
RAUL OMAR ALLENDE ROLDAN  
RAYEN CAMPUSANO BARRA  
RICARDO GABRIEL RODRIGUEZ VALENZUELA  
ROBERTO ANDRES NOBILI SANCHEZ  
ROBERTO ENRIQUE WALTEMATH PARDO  
ROBERTO GUEICHA MUÑOZ  
ROCIO ISABEL ZUÑIGA CORREA  
RODRIGO HERNAN ARRIAZA RIQUELME  
RODRIGO JULIAN PIZARRO LEYTON  
RODRIGO REVECO GUERRA  
RODRIGO SEBASTIAN JARA MARIN  
SANDRA MARITZA CUENCA FICA  
SERGIO FERNANDO ROZAS OLAVARRIA  
SILVANA ANDREA MOLINA PALAVICINO  
SILVANA YANET CAMPUSANO FLORES  
SILVIA KARIN VIDAL CORDOVA  
SOLEDAD DEL ROSARIO VALLE PAREDES  
TAMARA ANDREA ARROYO THOMS  
VERONICA EUNICE OLAVE GALVEZ  
VERONICA DEL CARMEN GUERRERO NEIRA



<b>Meta:</b>	<b>100% DE LOS PRODUCTOS ESTADÍSTICOS DEFINIDOS EN LA MUESTRA ALEATORIA SE INVESTIGAN Y EVALÚAN DE ACUERDO A LAS "NORMAS DE DOCUMENTACIÓN" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE "DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Calidad del Servicio
Indicador:	PORCENTAJE DE LOS PRODUCTOS ESTADISTICOS DEFINIDOS EN LA MUESTRA ALEATORIA QUE SE INVESTIGAN Y EVALÚAN DE ACUERDO A LAS "NORMAS DE DOCUMENTACIÓN" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE "DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"
Base de cálculo:	(NUMERO DE PRODUCTOS ESTADISTICOS QUE SE INVESTIGAN Y EVALÚAN DE ACUERDO A "NORMAS DE DOCUMENTACIÓN" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE "DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"/NUMERO TOTAL DE PRODUCTOS ESTADÍSTICOS DEFINIDOS EN LA MUESTRA ALEATORIA)*100%
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL AL DEPARTAMENTO DE CALIDAD ESTADÍSTICA ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017). ACTA DE TRABAJO QUE INDICA SELECCIÓN DE LA MUESTRA APROBADA POR AMBAS SUBDIRECCIONES. ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL AL DEPARTAMENTO DE CALIDAD ESTADÍSTICA APROBANDO: 1. INFORME FINAL QUE INCORPORA LOS PRODUCTOS INVESTIGADOS Y EVALUADOS DE ACUERDO A LAS ""NORMAS DE DOCUMENTACIÓN"" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE ""DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"" 2. INFORME DE BRECHAS IDENTIFICADAS A PARTIR DE LA EVALUACIÓN"
Ponderador:	25,00
Responsable:	ESTER VIRGINIA DIAZ PERALTA
Nota explicativa:	"EL DESARROLLO COMPLETO DE LA INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN , DE ACUERDO A LAS ""NORMAS DE DOCUMENTACIÓN"" POR MEDIO DE LOS METADATOS DE ""DOCUMENTACIÓN PROPIA DE LA INVESTIGACIÓN"", SE REALIZARÁ DE LA SIGUIENTE FORMA: 1ER SEMESTRE: SE INVESTIGA LA ""DOCUMENTACIÓN PROPIA DE UNA INVESTIGACIÓN ESTADÍSTICA"" DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD ESTADÍSTICA . 2DO SEMESTRE: SE REALIZA LA SELECCIÓN DE LA MUESTRA ALEATORIA DE LOS PRODUCTOS INE POR ÁMBITO DE LAS ENCUESTAS, A LOS CUALES SE LES REALIZARÁ LA EVALUACIÓN EXHAUSTIVA DE LOS ""DOCUMENTOS PROPIOS DE LA IINVESTIGACIÓN"" QUE YA HAN SIDO COMPLETAMENTE



ELABORADOS PARA EL DESARROLLO DEL PRODUCTO. POSTERIORMENTE, SE LEVANTAN LAS BRECHAS IDENTIFICADAS EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN DE LA MUESTRA."

<b>Meta:</b>	<b>100% DE REGIONES CON ELABORACION DE CIFRAS PRELIMINARES QUE SIRVEN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES PARA EL PAIS</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	LOGRAR EL RECONOCIMIENTO Y LA CREDIBILIDAD COMO REFERENTE ESTADISTICO, GENERANDO INFORMACION RELEVANTE, DE ALTA CALIDAD Y DESAGREGACION ESTRATEGICA PARA LA SATISFACCION DE NUESTROS CLIENTES Y USUARIOS, FORTALECIENDO PARA ELLO LAS RELACIONES, LOS ESPACIOS DE SERVICIO Y DE COLABORACION, ASI COMO LOS CANALES DE DIFUSION QUE PROMUEVEN EL USO DE LAS ESTADISTICAS OFICIALES.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	"PORCENTAJE DE REGIONES CON ELABORACION DE CIFRAS PRELIMINARES QUE SIRVEN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES PARA EL PAIS"
Base de cálculo:	(NUMERO DE REGIONES CON ELABORACION DE CIFRAS PRELIMINARES QUE SIRVEN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES PARA EL PAIS INCLUYENDO UN BREVE ANALISIS DEMOGRAFICO CON DATOS OBTENIDOS Y PROCESADOS A PARTIR DE LAS BASES DE DATOS BRUTOS DE LOS HECHOS VITALES 2016**) / NUMERO TOTAL DE REGIONES)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION NACIONAL AL SUBDEPARTAMENTO DE DEMOGRAFIA Y VITALES ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION NACIONAL AL SUBDEPARTAMENTO DE DEMOGRAFIA Y VITALES APROBANDO INFORME FINAL  BOLETIN CON CIFRAS PRELIMINARES QUE SIRVEN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES PARA EL PAIS, INCLUYENDO UN BREVE ANALISIS DEMOGRAFICO CON DATOS OBTENIDOS Y PROCESADOS A PARTIR DE LAS BASES DE DATOS BRUTOS DE LOS HECHOS VITALES 2016
Ponderador:	25,00

Responsable:	GUSTAVO ARIEL VILLALON CARDENAS
Nota explicativa:	<p>ELABORACION DE CIFRAS PRELIMINARES, QUE SIRVAN COMO AVANCE A LA PUBLICACION OFICIAL DEL ANUARIO DE ESTADISTICAS VITALES, PARA EL PAIS Y CADA UNA DE LAS 15 REGIONES, INCLUYENDO UN BREVE ANALISIS DEMOGRAFICO, CON DATOS OBTENIDOS Y PROCESADOS A PARTIR DE LAS BASES DE DATOS BRUTOS DE LOS HECHOS VITALES 2016, REFERIDOS A NACIMIENTOS, DEFUNCIONES Y MATRIMONIOS (EXCLUYENDO LAS DEFUNCIONES FETALES). LOS RESULTADOS SE PRESENTARAN EN PLANILLAS EXCEL Y EN UN DOCUMENTO WORD, VIA DIGITAL.</p> <p>PARA EL DESARROLLO DEL INDICADOR, SE ELABORARA UN PLAN DE TRABAJO QUE SERVIRA PARA EL CONTROL TRIMESTRAL DE AVANCE, PREVIO A LA ELABORACION DEL BOLETIN, DICHO PLAN ES UN VERIFICADOR RELEVANTE PARA DETERMINAR EL LOGRO DE LA META.</p> <p>LOS HECHOS VITALES 2016 SE REFIERE A LA RECEPCION DE LOS DATOS 2016, DE PARTE DEL REGISTRO CIVIL Y MINSAL, DESDE AGOSTO A DICIEMBRE DE 2017.</p>
Meta:	<b>100% DE INFORMES DE RESULTADOS DE GESTION DE ATENCION CIUDADANA REALIZADOS QUE CONSIDERA LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM SON ENVIADOS A LA DIRECCION</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	LOGRAR EL RECONOCIMIENTO Y LA CREDIBILIDAD COMO REFERENTE ESTADISTICO, GENERANDO INFORMACION RELEVANTE, DE ALTA CALIDAD Y DESAGREGACION ESTRATEGICA PARA LA SATISFACCION DE NUESTROS CLIENTES Y USUARIOS, FORTALECIENDO PARA ELLO LAS RELACIONES, LOS ESPACIOS DE SERVICIO Y DE COLABORACION, ASI COMO LOS CANALES DE DIFUSION QUE PROMUEVEN EL USO DE LAS ESTADISTICAS OFICIALES.
Dimensión:	Calidad del Servicio
Indicador:	PORCENTAJE DE INFORMES DE RESULTADOS DE GESTION DE ATENCION CIUDADANA REALIZADOS QUE CONSIDERA LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM SON ENVIADOS A LA DIRECCION
Base de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ DE INFORMES DE RESULTADOS DE GESTION DE LA ATENCION CIUDADANA CONSIDERANDO LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM ENVIADOS A LA DIRECCION} / N^{\circ} \text{ TOTAL DE INFORMES DE RESULTADOS DE GESTION DE LA ATENCION CIUDADANA CONSIDERANDO LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM PROGRAMADOS PARA ENVIAR A LA DIRECCION}) * 100$
Medio de verificación:	INFORMES TRIMESTRALES DE RESULTADOS DE GESTION DE LA ATENCION CIUDADANA CONSIDERANDO LAS VARIABLES OBTENIDAS DESDE EL CRM ENVIADOS A LA DIRECCION. INFORME CON DEFINICION DE VARIABLES QUE SE OBTENDRAN DESDE EL CRM Y SERAN CONSIDERADAS EN EL INFORME DE GESTION PARA LA DIRECCION.
Ponderador:	25,00
Responsable:	TAMARA ANDREA ARROYO THOMS



Nota explicativa:	ACTUALMENTE LA INSTITUCION SE ENCUENTRA IMPLEMENTANDO UNA HERRAMIENTA QUE PERMITIRA HACER UNA MEJOR Y MAS EFICIENTE GESTION DE LAS CONSULTAS CIUDADANAS QUE INGRESAN, ELLO PERMITIRA ENTREGAR REPORTES QUE RETROALIMENTEN A LA ALTA DIRECCION Y ENTREGUEN INFORMACION QUE PERMITAN TOMAR DECISIONES RESPECTO A LOS PRODUCTOS DE LA INSTITUCION, A LOS CANALES DE ATENCION Y A LA VINCULACION QUE HAY CON LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS.
<b>Meta:</b>	<b>100% DE CAPACITACIONES EN TEMAS ADMINISTRATIVOS REALIZADAS A NIVEL REGIONAL</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	LOGRAR EL RECONOCIMIENTO Y LA CREDIBILIDAD COMO REFERENTE ESTADISTICO, GENERANDO INFORMACION RELEVANTE, DE ALTA CALIDAD Y DESAGREGACION ESTRATEGICA PARA LA SATISFACCION DE NUESTROS CLIENTES Y USUARIOS, FORTALECIENDO PARA ELLO LAS RELACIONES, LOS ESPACIOS DE SERVICIO Y DE COLABORACION, ASI COMO LOS CANALES DE DIFUSION QUE PROMUEVEN EL USO DE LAS ESTADISTICAS OFICIALES.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CAPACITACIONES EN TEMAS ADMINISTRATIVOS REALIZADAS EN REGIONES
Base de cálculo:	(NUMERO DE CAPACITACIONES EN TEMAS ADMINISTRATIVOS REALIZADAS EN REGIONES/NUMERO CAPACITACIONES PROGRAMADAS A REALIZAR EN TEMAS ADMINISTRATIVOS EN REGIONES)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE DIVISION JURIDICA A DIRECCION NACIONAL INFORMANDO MODELO DE TRABAJO PARA CAPACITACIONES  PRESENTACION DE CAPACITACIONES DE ACUERDO A TEMAS QUE SE DECIDIERON INCORPORAR SEGUN CRITERIOS INFORMADOS EN EL MODELO DE TRABAJO (PPT)  INVITACION A PARTICIPANTES A CAPACITACION Y LISTA DE ASISTENCIA DE REALIZACION DE CAPACITACION.  ORDINARIO INTERNO A LA DIRECCION NACIONAL ADJUNTANDO INFORME FINAL DE CUMPLIMIENTO
Ponderador:	25,00
Responsable:	MARIA PAULINA SOLAR DIAZ
Nota explicativa:	1. SE EVALUARA LAS DIRECCIONES REGIONALES QUE NECESITEN MAYOR APOYO EN TEMAS ADMINISTRATIVOS PARA RELIZAR LA CAPACITACION

ACORDE A LA NECESIDAD (AL MENOS 3 REGIONES).

2. LUEGO DEL DIAGNOSTICO SE RESOLVERA CONJUNTAMENTE CON LA DIRECCION REGIONAL EL TEMA ADMINISTRATIVO A TRATAR.

3. LA REALIZACION DE LAS CAPACITACIONES ACORTARA LA BRECHA DE CONOCIMIENTOS Y DE CENTRALIZACION CON UN ENFOQUE REAL EN LAS NECESIDADES DE LA DIRECCION REGIONAL.



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: TIC

Encargado: CLAUDIO HERNAN VALENZUELA SANHUEZA

**INTEGRANTES:**

ADRIANA PAMELA HERRERA GALLEGUILLOS  
ALEJANDRA ANDREA MARTINEZ JARA  
CAROLINA INES RADDATZ KIEFER  
CLAUDIA MARICELA ULLOA URRRA  
CLAUDIO ANDRES ROMAN DIAZ  
CLAUDIO HERNAN VALENZUELA SANHUEZA  
CRISTIAN ALEJANDRO SILVA ORELLANA  
DAVID ANDRES GUTIERREZ CANOQUET  
DINA DEL CARMEN RIVERA ALVAREZ  
EGON WINSTON CASTILLO SAN MARTIN  
EVA DEL CARMEN BENITEZ BENITEZ  
FELIPE ANDRES HENRIQUEZ SEPULVEDA  
FRANCISCO JAVIER ALVARADO TRUJILLO  
GONZALO ALBERTO VALENZUELA CODOCEO  
HECTOR ANDRES ULLOA CERDA  
HECTOR EDUARDO GONZALEZ VALDES  
HUGO REYNALDO ZENTENO ROZAS  
IVAN FRANCISCO TAMAYO HUAIQUIMIL  
JASON MAURO RODRIGUEZ CABRERA  
JEANNETTE DE LAS MER SILVA MONDACA  
JORGE SAMUEL VOLOSKY LAWNER  
JOSE LUIS ORTEGA CERDA  
JUAN CARLOS TRONCOSO URQUIZA  
JUAN SEBASTIAN CADENAS TOBAR  
MANUEL JESUS FUENTES DIAZ  
MARCELA INES HERRERA OLIVARES  
MARCELO ALEJANDRO GONZALEZ BARRIGA  
MARIA ALEJANDRA BARRIA INOSTROZA  
MARIANELA DEL PILAR CAMPOS SANCHEZ  
MARISOL MONICA HERNANDEZ TAPIA  
MAURICIO RODRIGO ITURRIETA FOUBERT  
MELI NADIA CARREÑO PINTO  
NATACHA DANIELA VASQUEZ SAN MARTIN  
PAMELA ANGELICA ROA GONZALEZ  
PAULINA ALEJANDRA ARAYA MIRANDA  
RAUL LUIS BEYZAGA CUTIPA  
ROBERTO PATRICIO NOBILI BECERRA  
RODIMIR ALEJANDRO ORTIZ DELGADO

SERGIO ALEJANDRO FLORES FLORES  
SILVIA IBET GONZALEZ ARAYA  
WALDO ALEJANDRO ARACENA CASTRO



*[Handwritten signature]*

<b>Meta:</b>	<b>90% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DE LA GENERACION DEL PANEL DE CONTROL DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TIC / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS PARA DESARROLLAR LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI ) * 100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION NACIONAL A DEPARTAMENTO TIC ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION NACIONAL A DEPARTAMENTO TIC APROBANDO INFORME FINAL QUE EVIDENCIA LA GENERACION DE PANEL DE CONTROL.
Ponderador:	35,00
Responsable:	CLAUDIO HERNAN VALENZUELA SANHUEZA
Nota explicativa:	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS A REALIZAR, FECHAS Y SUS RESPONSABLES.  LA CARTA GANTT DEL PROYECTO ESPECIFICARA LOS GRUPOS DE ACTIVIDADES ASOCIADAS AL CUMPLIMIENTO DE HITOS, LOS QUE A SU VEZ CONSTITUIRAN LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE CERTIFICARAN EL DESARROLLO DEL PANEL DE CONTROL DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI (PRIMER HITO A CUMPLIR EL 20-01-2017).
<b>Meta:</b>	<b>90% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DEL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	CONTAR CON LA INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA ACTUALIZADA Y CON PLATAFORMAS TECNOLOGICAS QUE ASEGUREN INTEGRIDAD, SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LA GENERACION ESTADISTICA.
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DEL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC

Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS PLAN DE TRABAJO DEL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC/ NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS PLAN DE TRABAJO DEL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION NACIONAL A DEPARTAMENTO TIC ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA DIRECCION NACIONAL A DEPARTAMENTO TIC APROBANDO INFORME FINAL CON DOCUMENTO QUE ESTABLECERA EL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO (DOCUMENTO QUE ESTABLECERA EL DISEÑO Y DIMENSIONAMIENTO DE LA MESA DE SERVICIOS TIC Y QUE LA DEFINIRA TANTO EN EL ALCANCE, LOS OBJETIVOS Y LOS PROCESOS, PARA SU POSTERIOR IMPLEMENTACION)
Ponderador:	30,00
Responsable:	MARCELA INES HERRERA OLIVARES
Nota explicativa:	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS A REALIZAR, FECHAS Y SUS RESPONSABLES.
Meta:	<b>MEDICION DE LA ADOPCION DE LA ARQUITECTURA DE REFERENCIA, PARA EL 100% DE LOS PROYECTOS CONTEMPLADOS EN EL PLAN DIRECTOR TIC</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA MEDICION DE LA ADOPCION DE LA ARQUITECTURA DE REFERENCIA, PARA EL 100% DE LOS PROYECTOS CONTEMPLADOS EN EL PLAN DIRECTOR TIC
Base de cálculo:	(NUMERO DE PROYECTOS CON ADOPCION DE LA ARQUITECTURA DE REFERENCIA EN EL PLAN DIRECTOR TIC PARA EL AÑO 2017 / NUMERO DE PROYECTOS CONTEMPLADOS EN EL PLAN DIRECTOR TIC PARA EL AÑO 2017)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DEL DEPARTAMENTO TIC A LA DIRECCION NACIONAL, ADJUNTANDO EL DOCUMENTO FINAL DE UNIDAD DE CALIDAD TIC QUE CERTIFICA LA ADOPCION DE LA ARQUITECTURA DE REFERENCIA PARA LOS PROYECTOS CONTEMPLADOS EN EL PLAN DIRECTOR TIC
Ponderador:	35,00



*f*

ALICIA DEL CARMEN ACUÑA MACHUCA  
ALVARO ADAN ASTUDILLO LIZAMA  
ANA DE LOURDES ESPINOZA PLAZA  
ANA MARIA CANIUMIL ALCAPAN  
ANA ROSA FUENTES LOPEZ  
ANDREA VERONICA CURIHUAL MUÑOZ  
ANDRES IGNACIO CELEDON PAREDES  
ANDRES IGNACIO MIRANDA PONS  
ANDRES ORLANDO BELLO ACUÑA  
ANDRES OSVALDO VILCHES CASANOVA  
ANGELA MARGARITA VERGARA NUÑEZ  
ANGELICA MARIA SORIANO URRUTIA  
ARIEL ESTEBAN OLATE ORTIZ  
BARBARA YESENIA SANTIBAÑEZ ORTIZ  
BERNARDA IRMA GONZALEZ ROJAS  
BERNARDINO ALBERTO RAMIREZ JOFRE  
BERTA CECILIA FUENTES SILVA  
BLANCA ELENA RIVEROS BELLO  
CAMILO MAURICIO HENRIQUEZ CORNEJO  
CARLOS DANIEL GONZALEZ PALMA  
CARLOS ENRIQUE ARELLANO VARAS  
CAROLINA ALEJANDRA NAVARRETE GARCIA  
CAROLINA ANDREA BLANCO OSORIO  
CAROLINA DEL CARMEN LUENGO SANTANDER  
CAROLINA JOCELYN VILLANUEVA AIYELEF  
CAROLINA PAZ MÜHLENBROCK CONTRERAS  
CATALINA PAZ RUANO SUAREZ  
CECILIA DEL ROSARIO VARGAS GALVEZ  
CECILIA LORETO BARRIOS ALVARADO  
CESAR ANDRES MONSALVE GONZALEZ  
CHRISTIAN EDGARDO ARACENA SOTO  
CHRISTIAN PAULO GARCIA SILVA  
CLAUDIA DANIELA FELIPA ITURRA  
CLAUDIA JEANNETTE LOPEZ GUMERA  
CLAUDIO FERNANDO ACUÑA PUEBLA  
CONSTANZA PAZ FREDER VARGAS  
CORINA SOLEDAD ARRIAGADA PALOMERA  
CRISTIAN ALFREDO MONDACA FUCHSLOCHER  
CRISTIAN DANIEL ARAMBURU ESPINOZA  
CRISTIAN FERNANDO S. GARCIA PINO  
CRISTIAN GONZALO DE LA HOZ CARRASCO  
CRISTIAN MARCELO LEON ILUFI  
CRISTINA DEL CARMEN BUSTOS OSES  
CYNTHIA CRESTTO LLONA



DANIELA DEL CARMEN RODRIGUEZ RODRIGUEZ  
DAVID ALFREDO MORALES OLATE  
DAYAN BETZABE HORMAZABAL ARANEDA  
DENISSE PATRICIA FLORES LLANTEN  
DENNISE VERONICA REYES HOCES  
DIEGO ALBERTO PAZ PAZ  
ELEONORA CATALINA LATORRE VALENZUELA  
ELEONORA JOSEFINA RIMASSA PINILLA  
ELIZABETH MARGARITA AGUILERA BASTIAS  
ELIZABETH MARGARITA CACERES ESGEB  
ELSA GLORIA MUÑOZ ALVAREZ  
ELSSY JOANNA SOBINO GUTIERREZ  
EMILIA CRISTINA HANDSCHUH BAEZ  
ENRIQUE ANTONIO SEPULVEDA CANIUPAN  
EUGENIO JAIME NEUMANN CARMINE  
EVELYN CAROLINA VALENZUELA MONTOYA  
FELIPE ANDRES LOPEZ BORGES  
FELIPE SEBASTIAN MARTINEZ MATURANA  
FRANCESCO ANGELO ROJAS FLORES  
FRANCISCO JAVIER TORO VALENCIA  
FRANKLIN AURELIO RETAMAL ABURTO  
GERARDO HERNAN MARCHANT ALLENDE  
GILDA CARMEN OLIVARES VEAS  
GISSELLE MACARENA MERCADO ZUÑIGA  
GLADYS DEL PILAR SEGUEL FUENTEALBA  
GLAFIRA ROSA CAMPOS HERRERA  
GLORIA GABRIELA SERRANO VALERO  
GONZALO ALEJANDRO GALLARDO CHAPARRO  
GRACE PATRICIA JIMENEZ PEREDO  
GUADALUPE DEL PILAR CANAVES TRIVIÑO  
GUIDO ARTURO BARRA DELGADO  
HERMAN REINOSO OGALDE  
INGRID SOLEDAD RIVEROS SUAREZ  
IRENE DEL PILAR ACEVEDO ALVAREZ  
IRIS MARIANELA PATIÑO MUÑOZ  
ISABEL ANGELICA SERRANO NAVARRO  
ISABEL ESTEPHANIE COLIMA PASARIN  
IVONNE CECILIA ARAVENA SILVA  
IVONNE DEL CARMEN SOTO CARREÑO  
JAIME ARTURO MOYA CASTAÑEDA  
JAVIER ALONSO LIRA BECERRA  
JAVIER ELOHIM GUTIERREZ CERDA  
JEANNETTE SOLEDAD GARCES CURIQUEO  
JENNY MARLENE SORIA VALDERRAMA

JOCELYN ANDREA STUARDO CARREÑO  
JORGE ANDRES ROZAS PALMA  
JOSE DE JESUS FUENTES SILVA  
JOSE FRANCISCO JOFRE GONZALEZ  
JUAN ENRIQUE MARAMBIO ACEITUNO  
JUAN MANUEL CAVIERES SEPULVEDA  
JUAN PABLO LETELIER CALQUIN  
JUAN PABLO ORTIZ GOMEZ  
JUAN PABLO SAENZ OVALLE  
JULIAN GILBERTO PRADENAS SALAZAR  
JULIO CESAR LUNA CHAPARRO  
JULIO JAVIER BARRIOS ROA  
KAREN ANDREA CATALAN DOVER  
KAREN VIVIANA CONTRERAS MUÑOZ  
KARINA BEATRIZ MERCADO BRISO  
KATHERINE DEL PILAR ALARCON CARVAJAL  
LAURENCIO ANDRES BERRIOS BUSTOS  
LEONEL ANDRES BELLO SANHUEZA  
LEONOR DEL ROSARIO NARANJO PINTO  
LIDIA PAMELA MELGAREJO GUERRA  
LILIANA DEL CARMEN JAURES CACERES  
LIRIA ISABEL IBARRA BASTIAS  
LUCY DORIS ROJAS REYES  
LUCY ELIZABETH MORENO SARMIENTO  
LUIS ALBERTO ESPARZA DONOSO  
LUIS RAMON GUAJARDO ROMERO  
LUZ MARIA LOYOLA SAAVEDRA  
MACARENA DEL CARMEN TRIVIÑO MELIO  
MACARENA DEL PILAR OSORIO BENAVIDES  
MACARENA ELISA MORGADO OLIVA  
MANUEL LEONARDO MASMAN ROMERO  
MARCELA ORIANA SARRIEGO RIVERA  
MARCELA PAZ LOYOLA CANTILLANA  
MARCELA SOLEDAD PASSIG MUÑOZ  
MARCELO ALEJANDRO NUÑEZ ITURRIETA  
MARGARITA EDUVIGIS MERCADO LOPEZ  
MARGARITA ISABEL GONZALEZ RAMIREZ  
MARGARITA VICTORIA MONCADA NEIRA  
MARIA ALICIA MUÑOZ SALGADO  
MARIA ANGELICA CIFUENTES MEDINA  
MARIA CAROLINA HERNANDEZ CONTRERAS  
MARIA ELENA BUSTOS MUÑOZ  
MARIA ELENA GALLARDO LUCERO  
MARIA ELISA VILLANUEVA BASTIAS



MARIA FERNANDA SANDOVAL IRIONDO  
MARIA JOSE FUENTES MONDACA  
MARIA TERESA ROJAS MAUREIRA  
MARIANI GIOVANNA CARCAMO COLLIHUIN  
MARIELA ANTONIETA RAMIREZ CORNEJO  
MARIETTE SUSANA ABURTO OJEDA  
MARIO ENRIQUE MONTESINO ARCE  
MARTA TRINIDAD VERA JERIA  
MAURICIO ESTEBAN NAVARRETE PAINEVILU  
MERRY PAOLA FAJRE DIAZ  
MIGUEL ANGELO MORALES ROJAS  
NEIL FELIX RAMIREZ ROJAS  
NELLY ANDREA VERDUGO PINOCHET  
NELLY ELLIER DE LAS NIEVE MATURANA ARIAS  
NELSON BORIS IBARRA VERGARA  
OLGA ADRIANA REYES MANZO  
PABLO ALFONSO ARELLANO ESTELLE  
PABLO ANDRES FLORES BUSTOS  
PAMELA ARMINDA MOLINA MUÑOZ  
PAOLA ANDREA PADILLA PINO  
PAOLA ANDREA VERA PEÑAILILLO  
PATRICIA ELCIRA HERMOSILLA BUGUEÑO  
PATRICIA MARGARITA LLANTEN ACUÑA  
PATRICIA OLGA FUENTES PEREZ  
PATRICIO ENRIQUE CARRASCO VIÑALS  
PATRICIO FERNANDO PARDO SALGADO  
PATRICIO NICOLAS RAMIREZ IBARRA  
PAULA ANDREA GOMEZ DIAZ  
PEDRO EDGARDO ACEVEDO OLGUIN  
PIA ALDANA MIRANDA CORDERO  
PIA FERNANDA ALVAREZ TORRES  
PRISCILA ESTER SALDAÑA ACUÑA  
RAMON ANTONIO BECERRA CARREÑO  
RAUL BAEZ ARANEDA  
RAUL DANILO GUTIERREZ TAMAYO  
RAUL JUAN OLIVARES ARENAS  
RAUL SAULO ACEVEDO MOLINA  
RITA VERONICA MONTECINOS LLANQUEL  
ROBIN EMILIO OLIVERAS VASQUEZ  
RODRIGO ALEXIS CORNEJO ZUÑIGA  
RODRIGO ALFONSO GUAJARDO ROMERO  
RODRIGO ALFREDO LARENAS LOYOLA  
RODRIGO ERNESTO CANDIA OROSTEGUI  
ROMY OLGA ROJAS CANDIA

ROXANA EDITH MOLINA VERGARA  
SANDRA MARISOL SEPULVEDA GONZALEZ  
SEBASTIAN ANDRES ABOAL ROJAS  
SERGIO ANDRES FONTALVA URRUTIA  
SERGIO LUIS SILVA MAGNERES  
SIRTHA CAROLINA ARANDA CHEUQUEL  
SUSANA MARISOL VERGARA GONZALEZ  
SYLVIA ARACELLI EPUL CORNEJO  
TANYA ANGELICA COLLIPAL CUEVAS  
TOMAS MAURICIO MORAGA FAUNDEZ  
VERONICA FRANCISCA KRAUSE RODAS  
VERONICA GLORIA NAVIA BELTRAN  
VICTOR ANTONIO VENEGAS MORALES  
WILSON ALEXIS REYES IBACACHE  
YECSI DIANA MOLINA GOMEZ



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DEL MANUAL DEL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR PARA EL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC)</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DEL MANUAL DEL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR PARA EL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC)
Base de cálculo:	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DEL MANUAL DEL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR PARA EL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DEL MANUAL DEL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR PARA EL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC))*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE PRECIOS, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE PRECIOS, ADJUNTANDO INFORME FINAL Y MANUALES REDISEÑADOS APROBADO (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	30,00
Responsable:	JOSE FRANCISCO JOFRE GONZALEZ
Nota explicativa:	LOS MANUALES PARA EL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR SON UNA HERRAMIENTA PARA INDICAR AL FUNCIONARIO TODO LO QUE NECESITA SABER PARA DESARROLLAR EN FORMA CORRECTA Y EFICIENTE SUS FUNCIONES.  EL PROPOSITO DE ESTA META CONSISTE EN LOGRAR QUE ESTE DOCUMENTO, ADEMAS DE SER TECNICAMENTE CONSISTENTE, CONTENGA UN LENGUAJE CERCANO, AUTOEXPLICATIVO, CON EJEMPLOS, LLAMADOS DE ATENCION Y CONSEJOS, QUE ORIENTE Y MOTIVE AL FUNCIONARIO, CONVIRTIENDOSE EN UNA HERRAMIENTA DE CONSULTA CONTINUA. SU IMPLEMENTACION RADICA EN DOS FASES: LA PRIMERA, ACTUALIZAR CONCEPTOS, CRITERIOS E INSTRUCCIONES EN LOS MANUALES Y LA SEGUNDA, EDITAR BAJO UN NUEVO ESTANDAR, UNA NUEVA VISION,LOS MANUALES DEFINITIVOS DEL PRODUCTO.  SI BIEN LOS ALCANCES SERAN DETALLADOS EN EL PLAN DE TRABAJO, DENTRO DE LOS OBJETIVOS ADEMAS SE PLANEA QUE EL REDISEÑO SE DESARROLLE EN MODULOS GENERALES Y ESPECIFICOS DE TAL FORMA QUE LOS CAPITULOS GENERALES PUEDAN SER EXTRAPOLADOS EN EL FUTURO A

OTROS MANUALES.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE UNA MEMORIA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO DE OBRA, AÑO 2014</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE UNA MEMORIA OPERATIVA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO DE OBRA, AÑO 2014
Base de cálculo:	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE UNA MEMORIA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO OBRA, AÑO 2014/ NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE UNA MEMORIA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO DE OBRA, AÑO 2014)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE PRECIOS, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE PRECIOS, ADJUNTANDO INFORME FINAL APROBADO Y MEMORIA OPERATIVA PARA LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTO DE LA MANO DE OBRA, AÑO 2014 (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	35,00
Responsable:	LUCY ELIZABETH MORENO SARMIENTO
Nota explicativa:	ESTA META CONSISTE EN COMPILAR DETALLADAMENTE LAS PRINCIPALES ACTIVIDADES Y ASPECTOS CLAVES DE LA PRODUCCION DE LA ENCUESTA ESTRUCTURAL DE REMUNERACIONES Y COSTOS DE LA MANO DE OBRA



(AÑO DE REFERENCIA DE INFORMACION 2014), LA CUAL ESTA EN SU ETAPA DE TERMINO EN ESTE AÑO 2016. ESTE DOCUMENTO BUSCA ADEMAS SER UN TESTIMONIO QUE CONDUZCA A DESARROLLAR MEJORES PRACTICAS Y DOCUMENTAR TODOS LOS PROCESOS OPERATIVOS.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROTOCOLO DE CAPACITACION DE INFORMANTES CLAVES</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Calidad del Servicio
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROTOCOLO DE CAPACITACION DE INFORMANTES CLAVES
Base de cálculo:	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROTOCOLO DE CAPACITACION DE INFORMANTES CLAVES / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA EL DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL PROTOCOLO DE CAPACITACION DE INFORMANTES CLAVES)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. ECONOMICAS, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. ECONOMICAS ADJUNTANDO INFORME FINAL IMPLEMENTACION Y PROTOCOLO DE CAPACITACION APROBADOS (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	35,00
Responsable:	DAVID ALFREDO MORALES OLATE
Nota explicativa:	ESTE INDICADOR BUSCA GENERAR UNA PLANIFICACION Y PROTOCOLO PARA INFORMANTES IDONEOS DE EMPRESAS, SOBRE LA IMPORTANCIA DE PROVEER INFORMACION PARA FINES ESTADISTICOS DE FORMA COMPLETA Y OPORTUNA, A TRAVES DE RECAPACITACION QUE PERMITA RECAPTURAR, FIDELIZAR Y SENSIBILIZAR A ESTOS INFORMANTES. PRINCIPALMENTE DIRIGIDO A INFORMANTES EMPRESAS QUE ENTREGAN

INFORMACION PARCIAL Y ADEMAS AQUELLOS INFORMANTES CLAVES QUE EN FORMA PERMANENTE NO HAN ENTREGADO LA INFORMACION AL INE. LOS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: ESTADÍSTICAS DE HOGARES

Encargado: SARA MARIA ROJAS ARANCIBIA

**INTEGRANTES:**

ABRAHAM OCTAVIANO AVALOS AVALOS  
ADRIANA CRISTINA ARAVENA PONCE  
AILYN VERONICA BRIONES SATORRES  
ALAN ALFREDO FERNANDEZ ARAYA  
ALEJANDRA BEATRIZ QUEZADA PARRAGUE  
ALEJANDRA PAZ GARCIA MOZO  
ALEJANDRO PATRICIO JARA SAA  
ALFREDO SEGUNDO LOPEZ MAGNA  
ALVARO GUSTAVO AGUILERA ROMERO  
AMIRA CRISTINA CERDA ROBLEDO  
ANA KARINA ALVAREZ RIVEROS  
ANA LUISA HORMAZABAL TRONCOSO  
ANA LUISA SEPULVEDA FAUNDEZ  
ARIELA DE LAS MERCEDES BRAVO BASCUÑAN  
AURORA LEONOR GONZALEZ RIQUELME  
BERTA DEL CARMEN MAHUIDA CASTRO  
BERTA VANESSA CID CARDENAS  
BLANCA ANGELICA ALVAREZ SANDOVAL  
CARLOS ALBERTO MORIS GREZ  
CAROLINA ANDREA FUENZALIDA ROSAS  
CATHERINE DENISSE MORALES SEPULVEDA  
CECILIA BERTINA CERDA VERGARA  
CLARA FRANCESCA VELASCO DIAZ  
CLAUDIA ANDREA GONZALEZ SANCHEZ  
CLAUDIA ANDREA ROJAS RODRIGUEZ  
CLAUDIA ROXANA HERRERA CABELLO  
CLAUDINA DEL CARMEN PINO PALOMINOS  
CLAUDIO ANDRES JARA JARA  
CRISTIAN ANDRES CACERES FERRADA  
CYNTHIA DEL CARMEN ACEITUNO PACHECO  
DAMARIS ALEJANDRA CARVALLO BARAHONA  
DANA MARJORIE LABRA VALDES  
DANIA ROMINA AHUMADA MOLINA  
DANIEL JUAN GONZALEZ NAVARRO  
DARWIN BUSTOS RIVERA  
DORIS DEL CARMEN PINEDA ROJAS  
DUSAN ALEXANDAR VUSKOVIC BERENGUER  
EDITH ZUNILDA GONZALEZ ALVIAL

EDUARDO PATRICIO SAAVEDRA TAMAYO  
ELIZABETH BENITEZ LARA  
ELIZABETH FELIPA HONORES HERNANDEZ  
EMA VIVIANA COLIMA PASARIN  
EMELINA DEL CARMEN PEREZ VERA  
ERNIS JORGE REBUFFO CASTRO  
FELIPE ALONSO SOTELO OSORIO  
FELIPE IGNACIO CACERES RETAMAL  
FERMIN JAVIER SAENZ DE TEJADA TOLOZA  
FERNANDO SERGIO AGUIRRE LIZONDO  
FIDEL SALAZAR MUÑOZ  
FRANCISCO EDUARDO TORO SALINAS  
FRANCISCO MANQUELIPE CONTRERAS  
GEMMA ZENOBIA DE LOURDES TORRES MOLINET  
GENOVEVA SOLEDAD AGUIRRE LIZONDO  
GERALDINA ELIZABETH ABARZUA JARA  
GERARDO MAURICIO ORTIZ HERRERA  
GILDA NAZARET MORENO GAMBOA  
GIORDANO RENE ACEVEDO SOTO  
GISSELA LORENZA CARRASCO DIAZ  
GONZALO DANIEL FIGUEROA CALDERON  
HORACIO ANIBAL BRIONES ALVAREZ  
IGNACIO ANDRES MATUS D'ANDREA  
ISABEL MARGARITA BERRIOS MUÑOZ  
JAIRO DANIEL MARCHANT TAPIA  
JAVIER EDUARDO GREZ CANALES  
JHONY ALEJANDRO SANCHEZ CACERES  
JOHANNA LILIANET DURAN BARRA  
JORGE ANTONIO ALFARO VILLAGRA  
JORGE RAUL TAPIA ARAYA  
JORGE WASHINGTON RIQUELME FUENTES  
JOSE MIGUEL GALAZ RIVAS  
JOSE OSVALDO ROSALES VERA  
JOSEFINA ANDREA SAN MARTIN OSORIO  
JUAN CARLOS CARRASCO FUENTES  
JUAN CARLOS LEPILLO LEPILLO  
KARINA ELIZABETH CORTES GONZALEZ  
KARLA VALERIA JIMENEZ HERRERA  
KARYN ROXANA PEREIRA MUÑOZ  
LARITZA PATRICIA RIVEROS SUAREZ  
LILA DEL CARMEN HUAIQUIMIL VENEGAS  
LILIAN SUSANA HERRERA MARDONES  
LOREDANA GISELA CASTILLO SANDAÑA  
LORETO DEL CARMEN LOPEZ ESPINOSA



LUIS ALBERTO CACERES CONTRERAS  
LUISA ANDREA DIAZ CAMPOS  
LUZ MARIA OLIVERA PRADO  
MARCELA DEL PILAR PEÑALOZA GALLARDO  
MARCELO IGNACIO SAZO PRADENAS  
MARGARITA ROSSANA GONZALEZ VERGARA  
MARIA CECILIA TOLEDO SILVA  
MARIA CRISTINA NAVARRETE PARRA  
MARIA DEL CARMEN MELLADO OLATE  
MARIA DEL PILAR AMPUERO VENEGAS  
MARIA GEORGINA CIFUENTES CANEIRO  
MARIA INES PONCE VERA  
MARIA JOSE URIBE VALDES  
MARIA LUISA COELLO GAZITUA  
MARIA LUISA TORRES SAAVEDRA  
MARIA VERONICA MATURANA HORMAZABAL  
MARIANA PAZ RUIZ QUIROZ  
MARIANO HUMBERTO MORENO CACERES  
MARIBEL ELIZABETH LARA DEB  
MARIELA CAROLA GALLARDO CORTES  
MARISOL BEATRIZ RAKELA TORO  
MATILDE BERNARDA CANCINO CHAVEZ  
MAYLI KIM GARCIA DONOSO  
MYRIAM LUZ SALVA FLORES  
NORA ESTRELLA CVJETKOVIC ZUÑIGA  
OCTAVIO SEBASTIAN SOTO GAUNE  
OLIVIA DEL CARMEN CLAVERIE TORRES  
ORIANA FILIPINA VILLEGAS PEREZ  
PABLO ALBERTO GONZALEZ SOTO  
PABLO ANDRES ARAYA ESPINDOLA  
PABLO ENRIQUE MIQUELES COLLAR  
PAMELA ANDREA ARANGUIZ PIMENTEL  
PAMELA LILIANA GACITUA MORALES  
PAOLO FELIPE RODRIGUEZ GONZALEZ  
PATRICIA ALEJANDRA ARAYA RODRIGUEZ  
PATRICIA CAROLINA MEZA BECERRA  
PATRICIA DELIA MORENO VENEGAS  
PATRICIA ELIANA VICENCIO PALMA  
PAULA ELIANA ANDREA TRONCOSO MELIN  
PAULINA ROSARIO CARIQUEO TRANGOLAO  
PAZ ALEJANDRA FLORES ESPINOZA  
PILAR ANGELINA ROJAS IBAÑEZ  
RANDY DEIDAMIA FUENTES VALENZUELA  
RAQUEL ISABEL PINO MUÑOZ

RAUL HERNAN OSSES SANZANA  
ROBERTO EDUARDO CUEVAS CAMPAÑA  
RODRIGO ALEJANDRO LORCA CELIS  
RODRIGO ARMANDO MACHUCA MENDEZ  
ROSA ESTER PEREZ VERA  
ROXANA JACKELINE RIESCO RODRIGUEZ  
SANDRA MARITZA ABARCA JEREZ  
SANTIAGO ANTONIO LATORRE LATORRE  
SARA MARIA ROJAS ARANCIBIA  
SARAH PATRICIA ARAVENA HARTLEY  
SILVIA AMADA ACOSTA SANHUEZA  
SILVIA ANDREA CANDIA HERNANDEZ  
SUSANA DEL PILAR PARADA QUEIROLO  
TATIANA FABIOLA ZAMORANO REVECO  
VERONICA RAQUEL SOLIS GUZMAN  
VICTOR DANIEL QUEZADA NEIRA  
VICTOR HUGO SAN MARTIN RAMIREZ  
VILMA DEL ROSARIO BAEZA MADARIAGA  
VIVIANA DEL CARMEN GONZALEZ SOTO



*[Handwritten signature]*

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA IMPLEMENTAR Y PONER EN PRODUCCION LA PLATAFORMA E-LEARNING, QUE SE HABILITA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE)</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA IMPLEMENTAR Y PONER EN PRODUCCION LA PLATAFORMA E-LEARNING, QUE SE HABILITA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE)
Base de cálculo:	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA IMPLEMENTAR Y PONER EN PRODUCCION LA PLATAFORMA E-LEARNING, QUE SE HABILITA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE) / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA IMPLEMENTAR Y PONER EN PRODUCCION LA PLATAFORMA E-LEARNING, QUE SE HABILITA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE))*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE HOGARES, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE HOGARES, ADJUNTANDO INFORME FINAL APROBADO DANDO CUENTA DEL RESULTADO DE LA IMPLEMENTACION Y PUESTA EN PRODUCCION (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	25,00
Responsable:	FIDEL SALAZAR MUÑOZ
Nota explicativa:	IMPLEMENTACION DE PLATAFORMA E-LEARNING DE CAPACITACION PARA PERSONAL ENE DE TODO EL PAIS, CON PROCESO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LOS TEMAS A ABORDAR. INCLUYE MODULO ENCUESTA SUPLEMENTARIA DE INGRESOS. LA PLATAFORMA E-LEARNING FUE DESARROLLADA POR EL EQUIPO IPC E IMPLEMENTADA EN 2014-2015 PARA ESE PRODUCTO. PARA ESTE CASO, SE REALIZARA UN TRASPASO DEL SISTEMA PARA LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE)

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DE MANUALES DE ENCUESTADORES Y SUPERVISORES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTANTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DE MANUALES DE ENCUESTADORES Y SUPERVISORES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO
Base de cálculo:	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DE MANUALES DE ENCUESTADORES Y SUPERVISORES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE) / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA EL REDISEÑO DE MANUALES DE ENCUESTADORES Y SUPERVISORES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE))*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE HOGARES, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE HOGARES, ADJUNTANDO INFORME FINAL Y MANUALES REDISEÑADOS APROBADO (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	40,00
Responsable:	RODRIGO ARMANDO MACHUCA MENDEZ
Nota explicativa:	LOS MANUALES PARA EL ENCUESTADOR Y SUPERVISOR SON UNA HERRAMIENTA PARA INDICAR AL FUNCIONARIO TODO LO QUE NECESITA SABER PARA DESARROLLAR EN FORMA CORRECTA Y EFICIENTE SUS FUNCIONES. EL PROPOSITO DE ESTA META CONSISTE EN LOGRAR QUE ESTE DOCUMENTO, ADEMAS DE SER TECNICAMENTE CONSISTENTE, CONTENGA UN LENGUAJE CERCANO, AUTOEXPLICATIVO, CON EJEMPLOS, LLAMADOS DE ATENCION Y CONSEJOS, QUE ORIENTE Y MOTIVE AL FUNCIONARIO, CONVIRTIENDOSE EN UNA HERRAMIENTA DE CONSULTA CONTINUA. SU IMPLEMENTACION RADICA EN DOS FASES: LA PRIMERA, ACTUALIZAR CONCEPTOS, CRITERIOS E INSTRUCCIONES EN LOS MANUALES Y LA SEGUNDA, EDITAR BAJO UN NUEVO ESTANDAR, UNA NUEVA VISION,LOS MANUALES DEFINITIVOS DEL PRODUCTO. SI BIEN LOS ALCANCES SERAN DETALLADOS EN EL PLAN DE TRABAJO, DENTRO DE LOS OBJETIVOS ADEMAS SE PLANEA QUE EL REDISEÑO SE DESARROLLE EN MODULOS GENERALES Y ESPECIFICOS DE TAL FORMA QUE LOS CAPITULOS GENERALES PUEDAN SER EXTRAPOLADOS EN EL FUTURO A OTROS MANUALES.



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTANTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES
Base de cálculo:	(NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS DEL PLAN DE TRABAJO PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES / NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE HOGARES, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES AL DEPTO. ESTAD. DE HOGARES, ADJUNTANDO INFORME FINAL APROBADO Y REPORTES FINALES DE PROCESOS DE GESTION OPERATIVA CON REGIONES (DICIEMBRE 2017)
Ponderador:	35,00
Responsable:	ORIANA FILIPINA VILLEGAS PEREZ
Nota explicativa:	ELABORAR E IMPLEMENTAR REPORTES E INFORMES FINALES DE LEVANTAMIENTO CON REGIONES, SEGUN PERIODICIDAD Y AMBITO TERRITORIAL DE LOS PRODUCTOS ESTADISTICOS DESARROLLADOS POR PROYECTOS DE HOGARES. ESTOS Y OTROS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO.  SE ENTENDERA POR PROCESOS DE GESTION OPERATIVA AQUELLAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SUBDIRECCION DE OPERACIONES.

**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA

Encargado: RAMON LUIS GUTIERREZ PRADO

**INTEGRANTES:**

ALEX WILFREDO CONTRERAS BALBOA  
ANA CRISTINA HUARACAN VIDAL  
ANA MAGALY PARADA ALIAGA  
ANA MARIA ARANGUIZ GARCIA  
ANGELICA DEL PILAR CORNEJO ESPINOZA  
ANGELICA MARIA SALGADO RIQUELME  
BERNARDA DEL CARMEN FUENTES CORTES  
BLANCA DELIA SALAZAR PEREZ  
BLANCA DEVIA ROJAS  
CARLOS ALFONSO ARAYA TORO  
CARLOS ALFREDO VARGAS FERNANDEZ  
CAROLINA ANDREA PARRA FIGUEROA  
CAROLINA DEL CARMEN GALAZ NUÑEZ  
CATALINA MERCEDES MARDONES SELFA  
CECILIA DEL CARMEN SEPULVEDA BRUNO  
CESAR ORREGO BERRIOS  
CLAUDIA ALEJANDRA SANDOVAL FIERRO  
CLAUDIA EVELYN BLANCO NAVARRO  
CLAUDIA KATHARINE PEÑAILILLO RIVAS  
CLAUDIA MARGARITA HANTELMANN CHAHUD  
CLAUDIA NATALIA TOLEDO HENRIQUEZ  
CLAUDIA PATRICIA D'ANDREA GUZMAN  
CLAUDIA ZISTINA DINAMARCA CORREA  
CLAUDIO ESTEBAN BLANCO OSORIO  
CLAUDIO SANTIAGO VERA CASTILLO  
CONSTANZA TAMARA ALVAREZ ARAYA  
CRISTIAN RODRIGO VALENZUELA CARREÑO  
CRISTIAN SEBASTIAN CARRASCO LARA  
CYNTHIA JOHANA VALENZUELA BARRA  
DANIEL AMADOR CATALAN ROJAS  
DANIELA ALEJANDRA SUAREZ ALMENDRAS  
DAYANNE YOANA LARENAS VALDES  
DENISSE LORENA GARCES LEPE  
DORIS CAROLINA TORRES FLORES  
EDUARDO PATRICIO ROJAS ARAYA  
EDUARDO PATRICIO ROJAS RAVELO  
ELCIA DIGNA DEL CARMEN MEJIAS GUZMAN  
ELIANA FLORENTINA JARA VILLANUEVA



ELIZABETH YESSENIA CASTILLO ALVAREZ  
ENRIQUE HERNAN QUEZADA ZELADA  
EUGENIA SOFIA RODRIGUEZ ALVAREZ  
FABIOLA MARISOL CARRASCO VELOZO  
FELIPE FRANCISCO REYES MELLA  
FERNANDO HERNAN QUEZADA ZELADA  
FRANCISCA DEL CARMEN HERMOSILLA LOBOS  
FRANCISCO OLIVA LOPEZ  
GABRIEL LEONIDAS MONCADA NEIRA  
GISELA NATALIA VASQUEZ GUTIERREZ  
GUILLERMO ENRIQUE VALENZUELA CAMPOS  
HECTOR HUGO MENESES OLMEDO  
HECTOR IVAN HENRIQUEZ CORNEJO  
HECTOR ULISES ORTEGA HERRERA  
HILDA AMELIA GODOY NUÑEZ  
HUGO ADRIAN LORCA ZUÑIGA  
INELIA ALEJANDRA PALMA CORNEJO  
INES ALEJANDRA CARTES CASTRO  
IRENE DE LOS ANGELES IBARRA PIZARRO  
IVAN ARMANDO VALENZUELA BARRIA  
JAVIER ALEJANDRO CATALAN ROJAS  
JENNIFER ANGELICA MARIA NAVARRETE GUTIERREZ  
JESSICA PATRICIA ESPINA CIFUENTES  
JOSE LUIS CID GONZALEZ  
JOSE MIGUEL VASQUEZ CAÑETE  
JUAN CARLOS VERA CASSELLI  
JUAN JOSE MANUEL PONCE CALABRANO  
JUAN MANUEL LOPEZ ROMO  
JUAN SEBASTIAN QUEZADA DIAZ  
JULIA AIDA DE LOURDES FUENTES SILVA  
JULIO CESAR MARTINEZ LINARES  
JULIO ENRIQUE TAPIA GOMEZ  
KAROL STEFANIE MONSALVE MONTECINOS  
KATHERINA IVONNE GUERRA ORDENES  
KATHERINE YARELA LEIVA GODOY  
KATIUSKA PATRICIA GALLARDO EGAÑA  
LEONARDO IGNACIO SALAS AVILA  
LIDIA JEANET PIZARRO BRIONES  
LILIAN EUGENIA LAVANCHY OLIVOS  
LIZETTE ANGELICA MALLEA GONZALEZ  
LORENA ANDREA MONSALVES MATAMALA  
LUCIA ESTEFANI VILLANUEVA YAÑEZ  
LUIS ALBERTO ERICES CID  
LUIS ALBERTO FERRANDO MARIN

LUIS ANTONIO CATALAN ROJAS  
LUIS DEMETRIO AVILA PALMA  
LUIS DENIS COURTEN AHUMADA  
LUIS IVAN CARVAJAL NUÑEZ  
LUIS MARIANO COLIN MONTERO  
LUIS ULISES NUÑEZ ROJAS  
MAGALI GIOVANNA NEGRETE MOLINA  
MALLORY BEATRIZ VALENZUELA SOTO  
MARCELO EDUARDO MACHER TRUJILLO  
MARIA ADELAIDA MOLINA BARRERA  
MARIA ANGELICA NUÑEZ ROJAS  
MARIA EUGENIA PRADO DAVINSON  
MARIA FERNANDA BAHAMONDES URQUIOLA  
MARIA VERONICA TRONCOSO CANALES  
MARIO ALBERTO DIAZ OSORIO  
MARISOL DEL PILAR LUENGO SANTANDER  
MARY KARLA DEL CARMEN MONTERO ZAMORANO  
MIREYA DEL CARMEN ARIAS MENA  
MONICA JANETTE ALFARO DIAZ  
NADYA ALEXANDRA HERNANDEZ ARAYA  
NATALIA ESTEFANY WEBER DIAZ  
NATALY ALEJANDRA CONCHA GIL  
NATHALIE ALEJANDRA ALDERETE SARMIENTO  
NAYA Jael ALEJANDRA NAVARRETE SANCHEZ  
NICOLAS PATRICIO ARMIJO RETAMALES  
NICOLAS RENATO LOBOS JOFRE  
NICOLE ALEJANDRA REYES VERDUGO  
PALOMA DAYANA MORAGA SOTO  
PAOLA ISABEL SALINAS VARGAS  
PATRICIA IVONNE SANTOS AROCHAS  
PATRICIO PEDRO SOTO GAUNE  
PEDRO ANTONIO MOLINA L'EVEQUE  
PEDRO EDUARDO ACIARES ARAYA  
RAMON ANGEL FERNANDEZ NAVIA  
RAMON FERNANDO SANCHEZ PRIETO  
RAMON LUIS GUTIERREZ PRADO  
RAQUEL DEL CARMEN DUARTE VILLANUEVA  
RAUL ANTONIO ORELLANA SEPULVEDA  
RAUL GUILLERMO MORALES SALINAS  
RICARDO ANTONIO VARGAS GALVEZ  
RICARDO OSVALDO RIEDINGER RUBILAR  
RODRIGO ANDRES BRAVO PARDO  
ROSA ELVIRA CACERES ESGEB  
SANDRA DEL CARMEN VARGAS CABELLO



**Meta:** **100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUAL DE PROCEDIMIENTO SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUAL DE PROCEDIMIENTO SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS

Base de cálculo: (NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUAL DE PROCEDIMIENTO SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUAL DE PROCEDIMIENTO SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS)\*100

Medio de verificación: PLAN DE TRABAJO APROBADO POR EL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO EN ENERO 2017.

RESOLUCION QUE APRUEBA MANUAL DE PROCEDIMIENTO DEL SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS EN DICIEMBRE 2017.

Ponderador: 20,00

Responsable: INELIA ALEJANDRA PALMA CORNEJO

Nota explicativa: MEJORAR LA GESTION INSTITUCIONAL FORMALIZANDO UN MANUAL DE PROCEDIMIENTOS PARA EL SUBDEPARTAMENTO DE PARTES Y REGISTROS, PARA FACILITAR LA COORDINACION, EVALUACION Y EL CONTROL DE LAS TAREAS EJECUTADAS POR ESTE SUBDEPARTAMENTO Y LAS UNIDADES QUE SE RELACIONAN CON EL, COMO ASIMISMO SERVIR DE CONSULTA EN EL DESARROLLO PERMANENTE DE ACTIVIDADES DE LA INSTITUCION.

**Meta:** **90% DE EXPEDIENTES DE LICITACIONES PUBLICAS GESTIONADAS CORRECTAMENTE Y ENVIADAS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION" EN UN PLAZO DE 12 DIAS HABILES DESDE SU INGRESO AL SUBDEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE LICITACIONES PUBLICAS GESTIONADAS CORRECTAMENTE Y ENVIADAS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION" EN UN PLAZO DE 12 DIAS



HABILES DESDE SU INGRESO AL SUBDEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO

Base de cálculo:	(N° DE EXPEDIENTES DE LICITACIONES PUBLICAS GESTIONADOS CORRECTAMENTE Y ENVIADOS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION" DENTRO DE 12 DIAS HABILES DESDE SU INGRESO AL SUBDEPARTAMENTO / N°TOTAL DE EXPEDIENTES DE LICITACIONES PUBLICAS ENVIADOS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION")*100
Medio de verificación:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. PLANILLA EXCEL DE RECEPCION DE SOLICITUDES DE LICITACION PUBLICA APROBADA POR LA JEFA DE ABASTECIMIENTO</li><li>2. SOLICITUDES DE COMPRA RECEPCIONADAS CONFORME POR EL SUBDPTO. DE ABASTECIMIENTO (TIMBRADAS CON FECHA DE RECEPCION CONFORME).</li><li>3. ORDINARIOS INTERNOS DEL DPTO. DE LOGISTICA Y SERVICIOS CON LOS CUALES SE ENVIAN LOS EXPEDIENTES DE LAS LICITACIONES PUBLICAS A LA DIV. JURIDICA PARA ELABORACION DE RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION".</li></ol>
Ponderador:	15,00
Responsable:	INELIA ALEJANDRA PALMA CORNEJO
Nota explicativa:	EL PLAZO DE 12 DIAS HABILES SE CONSIDERARA DESDE QUE SE INGRESA CONFORME UNA SOLICITUD DE COMPRA AL SUBDEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO, (UNA VEZ QUE ESTE DOCUMENTO CUMPLA CON TODAS LAS CONDICIONES QUE ESTABLECE LA NORMATIVA, LOS PROCEDIMIENTOS E INSTRUCCIONES VIGENTES, INCLUYENDO LA DOCUMENTACION DE RESPALDO NECESARIA PARA GESTIONAR LA LICITACION PUBLICA QUE SE DETALLAN EN EL MANUAL DE ADQUISICIONES) HASTA QUE SE ENVIA EL ORDINARIO INTERNO A LA DIVISION JURIDICA PARA LA ELABORACION DE LA RESOLUCION "APRUEBA BASES DE LICITACION"). ACTUALMENTE ESTE PLAZO INTERNO NO ESTA REGULADO, POR LO QUE ESTABLECERLO AGREGA VALOR AL PROCESO DE COMPRAS INSTITUCIONAL.
<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTO CONTABLES EN BASE A NICSP</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES EN BASE A NICSP
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES EN BASE A NICSP/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA

LA ELABORACION DE MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES EN BASE A NICSP)\*100

Medio de verificación: PLAN DE TRABAJO APROBADO POR EL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO EN ENERO 2017.

RESOLUCION QUE APRUEBA MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES EN DICIEMBRE 2017.

Ponderador: 20,00

Responsable: DENISSE LORENA GARCES LEPE

Nota explicativa: LOS MANUALES DE PROCEDIMIENTOS CONTABLES QUE SE APRUEBEN PARA EL NIVEL CENTRAL, TENDRAN UNA ORIENTACION PARA SU APLICACION EN EL NIVEL REGIONAL

EN EL PLAN DE TRABAJO INICIAL, SE INCLUIRAN LOS PROCESOS, FECHAS, RESPONSABLES Y CONTENIDO DE CADA UNO DE LOS MANUALES A TRABAJAR.

**Meta: 100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA REESTRUCTURAR FUNCIONALMENTE EL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA**

Producto estratégico: ESTADISTICAS

Objetivo estratégico: POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE

Dimensión: Eficacia

Indicador: PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA REESTRUCTURAR FUNCIONALMENTE EL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA

Base de cálculo: (NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA REESTRUCTURAR FUNCIONALMENTE EL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA REESTRUCTURAR FUNCIONALMENTE EL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA)\*100

Medio de verificación: PLAN DE TRABAJO APROBADO POR EL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO EN ENERO 2017

RESOLUCION EXENTA QUE APRUEBA NUEVA ESTRUCTURA DEL SUBDEPARTAMENTO DE TESORERIA

Ponderador: 15,00

Responsable: DENISSE LORENA GARCES LEPE

Nota explicativa: CONSIDERANDO LA RELEVANCIA DEL SUBDEPARTAMENTO TESORERIA PARA LA SDA Y EL SERVICIO, SE TRABAJARA EN SU REESTRUCTURACION A FIN DE

CONTAR CON UN AREA DE FINANZAS INSTITUCIONAL QUE SEA RESPONSABLE DE LAS RENDICIONES DE CUENTAS, LAS GESTIONES DE COBRANZA Y PAGO.

<b>Meta:</b>	<b>75% DE RECUPERACION DE LOS SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD LABORAL POR LICENCIAS MEDICAS PRESENTADAS ANTE LAS ISAPRES ENTRE ENERO Y NOVIEMBRE 2017</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE RECUPERACION DE LOS SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD LABORAL RESPECTO DE LAS LICENCIAS MEDICAS PRESENTADAS ANTE LAS ISAPRES EN EL PERIODO
Base de cálculo:	$(\text{TOTAL SIL ISAPRES RECUPERADOS} / \text{TOTAL SIL ISAPRES PRESENTADAS}) * 100$
Medio de verificación:	PLANILLA FINAL DE SIL PRESENTADAS Y RECUPERADAS DE LAS ISAPRES EN EL PERIODO, APROBADA POR ADMINISTRACION DE PERSONAL Y ENVIADA AL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO EN DICIEMBRE DE 2017
Ponderador:	20,00
Responsable:	JOSE LUIS CID GONZALEZ
Nota explicativa:	SE CONSIDERARA SOLAMENTE LA RECUPERACION DE LICENCIAS MEDICAS PRESENTADAS ANTE LAS ISAPRES QUE ES LA QUE INSTITUCIONALMENTE REQUIERE MAYOR GESTION. LA GESTION CON FONASA OPERA CON OTROS PLAZOS.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	POTENCIAR EL DESARROLLO ESTADISTICO FORTALECIENDO Y MEJORANDO LAS CAPACIDADES EXISTENTES EN EL INE
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN DE TRABAJO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL)*100
Medio de verificación:	PLAN DE TRABAJO APROBADO POR EL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO EN ENERO DE 2017  INFORMES DE DIAGNOSTICO REGIONAL  INFORME FINAL CONSOLIDADO CON LINEA BASE DE TRABAJO PARA LA MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA REGIONAL.
Ponderador:	10,00
Responsable:	JOSE LUIS CID GONZALEZ
Nota explicativa:	LAS DEPENDENCIAS DE LAS DIRECCIONES REGIONALES REQUIEREN CUMPLIR CON LAS NORMATIVAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD, Y CONTAR CON ESPACIOS Y AMBIENTES LABORALES ADECUADOS PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES. POR ELLO SE HACE NECESARIO EVALUAR EL ESTADO ACTUAL DE LAS DEPENDENCIAS Y SU INFRAESTRUCTURA. EN EL PLAN DE TRABAJO QUE APROBARA EL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO SE CONTENDRAN LAS REGIONES A LAS QUE SE LES EFECTUARA EL DIAGNOSTICO PARA ESTABLECER LA LINEA BASE DE MEJORA, FECHAS, RESPONSABLES Y OTROS ASPECTOS QUE SE ESTIMEN PERTINENTES.



**CENTRO DE RESPONSABILIDAD:**

Nombre: SUBDIRECCION TECNICA

Encargado: MARIA MERCEDES JERIA CACERES

**INTEGRANTES:**

ADRIANA DEL CARMEN LIZAMA GACITUA  
ALEJANDRO FELIPE GUTIERREZ MELENDEZ  
ANDREA ALEJANDRA ZURITA CASANOVA  
ANDREA FRANCISCA ASPE MONTES  
BARBARA ANDREA BASAEZ CHACANA  
BEATRIZ SALINAS QUIROGA  
CAMILA ANDREA CUEVAS BRAVO  
CAMILA FRANCISCA PAVEZ MORENO  
CAMILO ENRIQUE URRUTIA LIENLAF  
CARMEN GLORIA ARANCIBIA ARROYO  
CAROLINA ANDREA LAGOS CACERES  
CAROLINA DANIELA GONZALEZ SALAS  
CAROLINA DEL CARMEN ALVARADO LEIVA  
CECILIA ANDREA CORDOVEZ ARRIAGADA  
CHRISTIAN IGNACIO ROJAS COFRE  
CLAUDIA ANDREA FARIAS CANDIA  
CLAUDIA ANDREA TEJOS CANDIA  
CLAUDIO ALFONSO YAÑEZ CASTAÑEDA  
CLAUDIO CESAR RETAMAL RODRIGUEZ  
CLAUDIO ELIAS ANTONIO OLIVARES CONCHA  
CRISTIAN ANDRES COPAJA ESPINA  
DANIELA DENISSE CLAVERO MUÑOZ  
DANIELA ELSA MORAGA FARIAS  
DAVID PATRICIO NICULCAR CASTILLO  
DENISSE ELIZABETH LOPEZ ARENAS  
DIEGO ERNESTO INOSTROZA QUILODRAN  
DIEGO FELIPE RODRIGUEZ PAREDES  
DIEGO IGNACIO APARA ABUMOHOR  
EDUARDO ENRIQUE RODRIGUEZ ESPINOZA  
EVELYN ANDREA LARENAS FUENTES  
FELIPE ALEJANDRO JARAMILLO MARIANGEL  
FELIPE ANDRES VALENZUELA NEGRETE  
FRANCISCO JAVIER CIFUENTES ARAYA  
GABRIELA PAZ AGUILERA SCARPATI  
HARRY ESTAY JARA  
INGRID MARIA ESCOBAR PORTILLO  
INGRID ROXANA OYARCE ROBLES  
ISMAEL ALEJANDRO ANDRADE DIAZ

JASMIN DEL CARMEN ELGUEDA DIAZ  
JENNY LORETO NUÑEZ HORMAZABAL  
JOHANNA DE JESUS PLAZA BOMBAL  
JORGE ANDRES LABRA ABRIGO  
JORGE ANDRES LORCA VARGAS  
JOSELIN JELDES PIZARRO  
JUAN ARIEL PIZARRO MERIDA  
JUAN MANUEL CORTEZ OSORIO  
JUAN ONOFRE URBINA MANZANARES  
KARINA ANDREA VARGAS PALMA  
LEONARDO JAIME ARTURO GONZALEZ ALLENDES  
LETICIA DEL CARMEN MORALES MALUENDA  
LILIAN SOLEDAD PARGA SIERRA  
LORENA ANDREA DELGADILLO AGUIRRE  
LORENA FABIOLA QUITRAL DIAZ  
LORETO GEORGINA DIAZ MELLA  
MACARENA LISSETTE LARROUCAU BAHAMONDES  
MARCELA NATALIA AGUILERA MIRANDA  
MARCELO ANDRES BECERRA ESPINOLA  
MARCELO ANDRES MONTES MUÑOZ  
MARIA CECILIA MARGARITA LUZ TORO  
MARIA ELIANA GUTIERREZ LORCA  
MARIA FRANCISCA HENRIQUEZ SANHUEZA  
MARIA MERCEDES JERIA CACERES  
MARIA SOLEDAD ROMERO CONTRERAS  
MARIBEL DANISA GUTIERREZ ZAMBRANO  
MARISOL DEL CARMEN SANCHEZ SANCHEZ  
MATIAS IGNACIO PIZARRO DONOSO  
MICHAEL ARIEL URZUA PEREZ  
MIGUEL ANGEL GUERRERO HERRERA  
MISAELE EDUARDO GUTIERREZ REVECO  
NATALIA BELEN MESIAS VALENZUELA  
NATALIA NICOLE ZAMORANO VALENCIA  
OSCAR EDUARDO BILBAO ROZALEZ  
PABLO FELIPE FARIAS RUBIO  
PAMELA ALEJANDRA VILLASEN GARAY  
PATRICIA DEL CARMEN VERA SERRANO  
PATRICIA SOLEDAD TORRES LEAL  
PAULA EUGENIA LARA MARTINEZ  
PAULA VALENTINA CORTES FERNANDEZ  
PAULINA ALEJANDRA SILVA LEON  
PAZ ELIZABETH HERRERA CARVACHO  
PEDRO FELIPE RUZ ZUÑIGA  
PERLA ROMINA VAITIARE PEREZ MUÑOZ



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) 2013
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO CON ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAB INACER BASE 2013/NUMERO DE HITOS COMPROMETIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO CON ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAB INACER BASE 2013 )*100
Medio de verificación:	"ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION TECNICA AL DEPTO. DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS AL CAB INACER BASE 2013 APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION TECNICA AL DEPTO. DE ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES, ADJUNTANDO INFORME DE RESULTADOS DEL CAMBIO AÑO BASE INDICADOR ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (CAB INACER) APROBADO"
Ponderador:	17,00
Responsable:	HARRY ESTAY JARA
Nota explicativa:	EN EL CONTEXTO DEL PROYECTO CAB INACER BASE 2013, SE ESTAN ELABORANDO MEJORAS E INNOVACIONES METODOLOGICAS EN LOS DISTINTOS SECTORES ECONOMICOS QUE COMPONEN EL INDICADOR, AJUSTANDOSE A LAS MEJORES RECOMENDACIONES INTERNACIONALES DE ORGANISMOS COMO NN.UU.; EUROSTAT Y OCDE, CON EL OBJETIVO DE FORTALECER LAS ESTADISTICAS ECONOMICAS A NIVEL REGIONAL.



<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEFINIDAS EN LA CARTA GANTT PARA LA ELABORACION DE LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DE LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL
Base de cálculo:	(NUMERO ACTIVIDADES REALIZADAS PARA LA ELABORACION DE LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL/NUMERO ACTIVIDADES DEFINIDAS EN LA CARTA GANTT PARA LA ELABORACION DE LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION TECNICA AL DEPTO. DE ESTUDIOS LABORALES, ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION TECNICA AL DEPTO. DE ESTUDIOS LABORALES, ADJUNTANDO INFORME APROBADO CON METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL
Ponderador:	17,00
Responsable:	DAVID PATRICIO NICULCAR CASTILLO
Nota explicativa:	LA METODOLOGIA DE AJUSTE ESTACIONAL DE LA TASA DE DESOCUPACION A NIVEL REGIONAL SERA DISEÑADA EL 2017 PARA SER APLICADA EN LOS PRODUCTOS CORRESPONDIENTES EL AÑO 2018.  PARA EVIDENCIAR EL TRABAJO SE ELABORARA UN PLAN BASADO EN UNA CARTA GANTT.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE EJECUCION DE LOS HITOS DEL PLAN PARA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL</b>
Producto estratégico:	INFRAESTRUCTURA ESTADISTICA
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Calidad del Servicio
Indicador:	PORCENTAJE DE EJECUCION DE LOS HITOS DEL PLAN PARA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL
Base de cálculo:	(NUMERO DE HITOS REALIZADOS DEL PLAN PARA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL /NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS EN EL PLAN PARA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DEL JEFE DE INFRAESTRUCTURA ECONOMICA A JEFE SUBDIRECCION TECNICA ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO.  ORDINARIO INTERNO DEL JEFE DE INFRAESTRUCTURA ECONOMICA A JEFE SUBDIRECCION TECNICA APROBANDO INFORME FINAL QUE INCORPORA LA ELABORACION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR DEL CLASIFICADOR NACIONAL CIUO08.CL
Ponderador:	17,00
Responsable:	CAROLINA DEL CARMEN ALVARADO LEIVA
Nota explicativa:	LA ADAPTACION DE CIUO 08 TENDRA COMO FINALIDAD MEJORAR LA CALIDAD DE LA INFORMACION Y COMPARABILIDAD A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL.  POR MEDIO DEL DESARROLLO DE UNA HERRAMIENTA DE CLASIFICACION DE LAS OCUPACIONES QUE SEA REPRESENTATIVA DE LA REALIDAD NACIONAL, QUE APOYE LA CLASIFICACION, Y COMPARABILIDAD ENTRE PRODUCTOS NACIONALES, ASI COMO CON PRODUCTOS INTERNACIONALES.  EN ETAPA PREVIA SE ANALIZO EL CLASIFICADOR INTERNACIONAL, TANTO EN ESTRUCTURA COMO EN SU BASE CONCEPTUAL Y SE IDENTIFICARON LAS OCUPACIONES RELEVANTES.  EN ESTA ETAPA SE ESTABLECERA UNA METODOLOGIA DE MODIFICACION Y SE ELABORARA UN DOCUMENTO PRELIMINAR, CONFORMADO POR LA ESTRUCTURA Y LOS CRITERIOS DE CLASIFICACION.  SE TRABAJARA EN LA REVISION DEL DOCUMENTO PRELIMINAR, CON LOS



PRODUCTORES INE.  
A TRAVES DE REUNIONES CON LOS PRODUCTORES SE CONSENSUARAN LOS  
CAMBIOS A REALIZAR.

LA FRECUENCIA Y FECHAS DE ESTAS REUNIONES ESTARAN SUJETAS A LA  
CARGA DE TRABAJO DE LOS PRODUCTORES.

SE FINALIZARA EL AÑO 2017 CON EL DESARROLLO DE UN DOCUMENTO  
PRELIMINAR.

<b>Meta:</b>	<b>100% DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO.
Base de cálculo:	$(\text{N}^\circ \text{ HITOS REALIZADOS DEL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO} / \text{N}^\circ \text{ TOTAL DE HITOS DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO DE ACTIVIDADES PARA LA ELABORACION DEL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO}) * 100$
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION TECNICA A DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS ESTRUCTURALES ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE SUBDIRECCION TECNICA A DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS ECONOMICOS ESTRUCTURALES APROBANDO INFORME FINAL QUE CONTIENE EL ESTUDIO DE EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO.
Ponderador:	17,00

Responsable:	PEDRO FELIPE RUZ ZUÑIGA
Nota explicativa:	EL ESTUDIO COMPROMETIDO A REALIZAR PARA ESTE INDICADOR ES: EVALUACION METODOLOGICA DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS EN EL PROGRAMA DE ENCUESTAS INTERCENSALES DEL SECTOR AGROPECUARIO, PRELIMINARMENTE INCLUIRIA EN SU CONTENIDO: - DESCRIPCION DE ASPECTOS METODOLOGICOS CENTRALES DE CADA PRODUCTO (OBJETIVOS, PERTINENCIA, USOS DE LA INFORMACION, POBLACION OBJETIVO, ENTRE OTROS) - METODOLOGIA DE EVALUACION DE LOS PRODUCTOS - RECOMENDACIONES METODOLOGICAS PARA EL LEVANTAMIENTO DEL PROXIMO PROGRAMA DE PRODUCTOS INTERCENSALES LOS CONTENIDOS SERAN IGUALMENTE RATIFICADOS EN EL PLAN DE TRABAJO Y SERAN TRES O MAS.
Meta:	<b>100% DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT PARA EL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT DE TRABAJO PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018
Base de cálculo:	(N° DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT DE TRABAJO PROGRAMADA PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018/N° DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN LA CARTA GANTT FORMALIZADA EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION TECNICA A DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS DE PRECIOS ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE SUBDIRECCION TECNICA A DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS DE PRECIOS APROBANDO INFORME FINAL CON ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018
Ponderador:	16,00
Responsable:	MARCELO ANDRES MONTES MUÑOZ
Nota explicativa:	EL PLAN DE TRABAJO INCORPORA UNA CARTA GANTT QUE DEFINE LAS ACTIVIDADES QUE PERMITEN DESARROLLAR EL ESTUDIO METODOLOGICO IPC BASE 2018 DURANTE EL AÑO 2017.



<b>Meta:</b>	<b>100% DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT PARA OBTENER EL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF</b>
Producto estratégico:	ESTADISTICAS
Objetivo estratégico:	MEJORAR LA CALIDAD, COMPARABILIDAD Y HOMOLOGACION DE LAS ESTADISTICAS PRODUCIDAS POR EL INSTITUTO, CON UNA MAYOR DESCENTRALIZACION, SIGUIENDO ESTANDARES Y BUENAS PRACTICAS DE LA ORGANIZACION PARA LA COOPERACION Y EL DESARROLLO ECONOMICO (OCDE), NACIONES UNIDAS Y/O EUROSTAT., ENTRE OTRAS
Dimensión:	Eficacia
Indicador:	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT PROGRAMADA PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF
Base de cálculo:	(N° DE ACTIVIDADES REALIZADAS DE ACUERDO A LA CARTA GANTT FORMALIZADA PARA LA REALIZACION DEL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF/N° DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN LA CARTA GANTT FORMALIZADA EN EL PLAN DE TRABAJO PARA LA REALIZACION EL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF)*100
Medio de verificación:	ORDINARIO INTERNO DE LA SUBDIRECCION TECNICA A DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTOS FAMILIARES ADJUNTANDO PLAN DE TRABAJO APROBADO (ENERO 2017)  ORDINARIO INTERNO DE SUBDIRECCION TECNICA A DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTOS FAMILIARES APROBANDO INFORME FINAL CON EL ESTUDIO METODOLOGICO VIII EPF.
Ponderador:	16,00
Responsable:	LEONARDO JAIME ARTURO GONZALEZ ALLENDES
Nota explicativa:	LA META SE MEDIRA A TRAVES DEL DOCUMENTO METODOLOGICO ENTREGADO. PARA LA ELABORACION DE ESTE DOCUMENTO SE UTILIZARA LA INFORMACION DEL PRIMER TRIMESTRE DE LA MUESTRA OFICIAL DE LA VIII EPF, ASI COMO TAMBIEN INFORMACION DE LA VII EPF PARA EVIDENCIAR LOS EFECTOS.  LA GRILLA TECNICA CORRESPONDE A UN PROCESO QUE REvisa LA EXISTENCIA DE UN MINIMO DE CANTIDAD Y CALIDAD DE DATOS EXIGIDOS A CADA LIBRETA Y A LA ENCUESTA EN SU CONJUNTO PARA ENTRAR A LA BASE DE DATOS FINAL DE LA ENCUESTA, SIENDO IMPLEMENTADA POR PRIMERA VEZ EN LA VII EPF. SU DISEÑO INCIDE EN LA DEFINICION DE LOS HOGARES CONSIDERADOS COMO ENTREVISTADOS PARA EL CALCULO DE LA TASA DE RESPUESTA Y EL RESTO DE LOS RESULTADOS. A SU VEZ, BUSCA MINIMIZAR LOS ERRORES NO MUESTRALES QUE SE PRODUCEN TANTO DURANTE LA APLICACION DEL CUESTIONARIO ASI COMO AL MOMENTO DE SU DIGITACION.  A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL EXISTE POCA DOCUMENTACION SOBRE UN PROCESO ESPECIFICO QUE REVISE EN DETALLE EL CONTENIDO Y

LA CALIDAD DE RESPUESTAS DE LOS HOGARES, PARA DETERMINAR SI UN HOGAR SE CONSIDERA COMO PARTE DE LA BASE DE DATOS FINAL DE LA ENCUESTA (CRITERIOS QUE RECLASIFICAN LA RESPUESTA PARCIAL ENTRE ENTREVISTADAS Y RECHAZOS O BREAK-OFF).

EN LA VII EPF, LOS MINIMOS DE CALIDAD SE ESTIPULARON EN CONCORDANCIA CON LOS OBJETIVOS DE LA ENCUESTA, ASIGNANDO PONDERACIONES DISTINTAS POR LIBRETA Y POR MODULO Y/O PREGUNTA A CONSIDERAR. EL OBJETIVO DE ESTE ESTUDIO SERA ANALIZAR LA INCORPORACION A LA GRILLA TECNICA DE NUEVOS CRITERIOS ASOCIADOS A LOS CAMBIOS REALIZADOS EN LOS CUESTIONARIOS Y EN EL PROCESO DE VALIDACION DE DATOS.

PARA LOS CAMBIOS QUE SE REALICEN SE PROPONE REALIZAR UN ANALISIS DE SENSIBILIDAD QUE CONTRASTE AMBAS VERSIONES DE LA GRILLA TECNICA, ESTUDIANDO LA COMPARABILIDAD CON LA ANTERIOR VERSION DE LA ENCUESTA.

EL PLAN DE TRABAJO INCLUIRA CARTA GANTT CON ACTIVIDADES QUE PERMITIRAN OBTENER EL ESTUDIO.

**CUARTO:** El plazo para el cumplimiento de las metas comprometidas en el presente convenio, se extiende desde el 1 de enero de 2017 hasta el 31 de diciembre del mismo año.

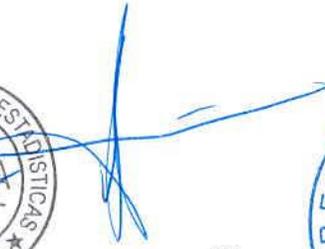
**QUINTO:** Las partes acuerdan que el mecanismo de seguimiento de este convenio consistirá en el monitoreo por parte de la Unidad de Planificación y Control de Gestión, o aquella que cumpla tales funciones, del porcentaje de avance trimestral de las metas, conforme a los indicadores asignados a cada una de ellas. Lo anterior, sin perjuicio de las revisiones de carácter preventivo que realice la Unidad de Auditoría Ministerial durante el año. De la misma forma, la responsabilidad de verificar el cumplimiento de las Metas al término del período convenido, estará radicada en la Unidad de Auditoría Ministerial del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, de acuerdo a lo establecido en los artículos 24 y siguiente del Decreto Supremo N° 983 de 2004.

**SEXTO:** El presente convenio se suscribe en dos ejemplares de igual tenor y data, quedando uno en poder de cada una de las partes.

**SEPTIMO:** La personería del señor Ministro don Luis Felipe Céspedes Cifuentes consta en el Decreto N° 669 del martes, 11 de marzo de 2014 del Ministerio del Interior, publicado en Diario Oficial el jueves, 03 de julio de 2014, en el cual consta su nombramiento como Ministro de Estado en la cartera de Economía, Fomento y Turismo. La personería de don Ximena Andrea Clark Nuñez para representar a Instituto Nacional de Estadísticas como Directora Nacional de Estadísticas consta en el Decreto N° 281 del viernes, 26 de diciembre de 2014 del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Firmado por Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo, y doña Ximena Clark Nuñez, directora Nacional del Instituto Nacional de Estadísticas.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE Y ARCHÍVESE.**

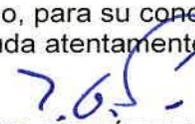
  
  
**XIMENA CLARK NÚÑEZ**  
Directora Nacional  
Instituto Nacional de Estadísticas

  
**VISADO**

  
RGP / PSD / JCG / JMLR / jjpc

**Distribución:**

- Dirección Nacional
- Subdirección Operativa
- Subdirección Técnica
- Subdirección Administrativa
- División Jurídica
- Todas las Direcciones Regionales
- Todos los Departamentos, Subdepartamentos y Unidades (nivel central)
- Subdepto. Administración de Personal
- Subdepto. Partes y Registros

Lo que transcribo, para su conocimiento.  
Saluda atentamente a usted,  
  
**RAMÓN LUIS GUTIÉRREZ PRADO**  
Subdirector Administrativo

