



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA
Responsable del equipo de trabajo	JEAN PIERRE FOSCHI VERGARA
N° de personas del equipo de trabajo	18
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
NUMERO DE CHARLAS DE REFORZAMIENTO ASOCIADAS CON LA CLASIFICACION DE ACTIVIDADES ECONOMICAS DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO	3 DE CHARLAS DE REFORZAMIENTO REALIZADAS	EN EL PLAN TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS, FECHAS Y, RESPONSABLES. LAS TEMATICASY MATERIAL A UTILIZAR EN LAS CHARLAS SERÁN RECOPIADAS, ACTUALIZADAS Y ELABORADAS PARA SU POSTERIOR SELECCIÓN POR LA UNIDAD DE OPERACIONES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL, SOBRE LA BASE DEL MATRIAL TÉCNICO/METODOLÓGICO DISPONIBLE Y QUE ES UTILIZADO EN SIMILARES ACTIVIDADES, POR EL NIVEL CENTRAL DEL DEPTO ESTADÍSTICAS LABORALES DEL INE. EL PUBLICO OBJETIVO, CORRESPONDERA AL PERSONAL DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE), ASI COMO TAMBIEN A FUNCIONARIOS DE LA UNIDAD TECNICA Y, OTROS QUE DETERMINE EL DIRECTOR REGIONAL, OPORTUNAMENTE.	NUMERO	3	No Aplica	No Aplica	3	No Aplica	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	13	13	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo		DIRECCION REGIONAL DE TARAPACA								
Responsable del equipo de trabajo		GABRIELA ELIZABETH ALFARO VIDELA								
N° de personas del equipo de trabajo		26								
N° de personas de la institución		1100								
N° de metas		3								
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo		100%								
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo		8%								
Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO EN 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. ACTUALMENTE, LA DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS SE REALIZA A NIVEL CENTRAL. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS Y COMPETENCIAS, TANTO DE CALCULO COMO INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES EN LAS DIRECCIONES REGIONALES; PARA LO CUAL DURANTE EL AÑO SE ASISTIRA, REFORZARA Y SUPERVISARA A LAS REGIONES EN TODOS LOS ASPECTOS METODOLOGICOS Y OPERATIVOS NECESARIOS PARA LOGRAR QUE ESTAS SEAN AUTONOMAS EN ESTA TAREA. SIN EMBARGO, ESTO NO NECESARIAMENTE IMPLICA QUE LAS REGIONES PODRAN PUBLICAR AUTONOMAMENTE LAS SERIES CON AJUSTE ESTACIONAL, PARA ELLO SIEMPRE SE REQUERIRA SUPERVISION Y EL VISTO BUENO DE INE CENTRAL. LOS RECURSOS FINANCIEROS QUE INVOLUCRE LA PARTICIPACION DE LA CONTRAPARTE DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES EN LA REGION O DE LOS ENCARGADOS TECNICOS REGIONALES A SANTIAGO, SERAN SOLVENTADOS CON PRESUPUESTO REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	16	16	100%	16	16	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCLADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	94%	44	47	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE ANTOFAGASTA
Responsable del equipo de trabajo	ADRIANA CECILIA FUENTES ROJAS
N° de personas del equipo de trabajo	22
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DE VERIFICACION DEL DIRECTORIO REGIONAL	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA VERIFICACION DEL DIRECTORIO REGIONAL SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS AL SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA EL DIRECTORIO CON LAS VERIFICACIONES, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	7	7	100%	7	7	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUYERA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	16	16	100%	16	16	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	94	94	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE ATACAMA
Responsable del equipo de trabajo	SERGIO RAUL BARRAZA VELIZ
N° de personas del equipo de trabajo	20
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS/NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA DEL IPC REGIONAL, SEGUN PLAN DE TRABAJO.	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA DE IPC REGIONAL /NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA DE IPC REGIONAL)*100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS DE LOS ESTABLECIMIENTOS QUE CONSTITUYEN FUENTES DE INFORMACION DEL IPC . LAS FUENTES GEORREFERENCIADAS CORRESPONDEN A LOS ESTABLECIMIENTOS EN DONDE SE TOMAN PRECIOS PARA EL IPC. ADEMAS SE INCORPORARA A LA GEORREFERENCIACION LAS FUENTES DE SERVICIO DOMESTICO, ARRIENDO Y GASTOS COMUNES DE LA CIUDAD DE COPIAPO. LA CANTIDAD DE FUENTES Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDEPTO. DE INFRAESTRUCTURA DE HOGARES. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	292	292	100%	292	292	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	18	18	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE COQUIMBO
Responsable del equipo de trabajo	MARCELA PUZ LEÓN
N° de personas del equipo de trabajo	26
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR) * 100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS INFORMANTES DEL IPC. LOS ESTABLECIMIENTOS A GEORREFERENCIAR SON LOS CORRESPONDIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DE LOS INFORMANTES DEL IPC, EXCEPTUANDO SERVICIO DOMESTICO, ARRIENDOS Y GASTOS COMUNES AL SER MUESTRAS VOLÁTILES. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDEPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	318	318	100%	318	318	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUYERA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	95%	20	21	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION NACIONAL DE VALPARAISO
Responsable del equipo de trabajo	MAURICIO SERRANO ROMO
N° de personas del equipo de trabajo	45
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	5
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) Y DE INDICE DE VENTAS DEL COMERCIO AL POR MENOR (IVCM) SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E IVCM / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E IVCM) * 100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS INFORMANTES DEL IPC E IVCM. LOS ESTABLECIMIENTOS A GEORREFERENCIAR SON LOS CORRESPONDIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DE LOS INFORMANTES DEL IPC E IVCM. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDEPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	410	410	100%	410	410	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN EL CDC 2015, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS. ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS A UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR TECNICO. ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES.	PORCENTAJE	100%	13	13	100%	13	13	No Aplica

<p>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL CAMBIO METODOLOGICO DEL INDICE DE INDUSTRIA MANUFACTURERA.</p>	<p>(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS) * 100</p>	<p>LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y CAMBIOS METODOLOGICOS SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO. EL ESTUDIO PRETENDE ANALIZAR LAS IMPLICANCIAS DE LA ACTUALIZACION METODOLOGIA Y DE ESTRUCTURA DEL INDICE DE PRODUCCION INDUSTRIAL DE LA REGION CONSIDERANDO UN ENFOQUE DE ACTIVIDAD Y MEDICION POR VENTAS EN ALGUNAS CLASES CON PRODUCTOS HETEROGENEOS.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>100%</p>	<p>16</p>	<p>16</p>	<p>100%</p>	<p>16</p>	<p>16</p>	<p>No Aplica</p>
<p>PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION</p>	<p>(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100</p>	<p>EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>90%</p>	<p>No Aplica</p>	<p>No Aplica</p>	<p>100%</p>	<p>30</p>	<p>30</p>	<p>No Aplica</p>



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL LIBERTADOR BERNARDO OHIGGINS
Responsable del equipo de trabajo	HÉCTOR HERNÁN BECERRA MORIS
N° de personas del equipo de trabajo	24
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LAS ENUMERACIONES DE SECCIONES RURALES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ENUMERACIONES DE SECCIONES RURALES GEORREFERENCIADAS DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO SEGUN PLAN DE TRABAJO/ NUMERO TOTAL DE SECCIONES RURALES A ENUMERAR DE LA MUESTRA DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO SEGUN PLAN DE TRABAJO)*100	<p>SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LAS VIVIENDAS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS.</p> <p>LAS SECCIONES A GEORREFERENCIAR SON LAS CORRESPONDIENTES A LOS ESTRATOS RURALES (SECCIONES UBICADAS EN ZONAS RURALES).</p> <p>EL TAMAÑO DEL UNIVERSO Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES.</p> <p>LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE.</p> <p>EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA SECCION DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.</p>	PORCENTAJE	100%	10	10	100%	10	10	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	<p>LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.</p> <p>LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT.</p> <p>SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.</p>	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica

<p>PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION</p>	<p>(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100</p>	<p>EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO.</p> <p>LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.</p> <p>EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL.</p> <p>EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA.</p> <p>SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES.</p> <p>SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>90%</p>	<p>No Aplica</p>	<p>No Aplica</p>	<p>92%</p>	<p>12</p>	<p>13</p>	<p>No Aplica</p>
---	--	---	-------------------	------------	------------------	------------------	------------	-----------	-----------	------------------



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DEL MAULE
Responsable del equipo de trabajo	RICARDO BAEZA GONZÁLEZ
N° de personas del equipo de trabajo	27
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO EN 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS TURISTICOS DEL PROYECTO REGIONAL "MODELO DE CARACTERIZACION TURISTICA EN ZONA REZAGADAS REGION DEL MAULE"	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DEL PROYECTO MODELO DE CARACTERIZACION TURISTICA EN ZONA REZAGADAS REGION DEL MAULE / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DEL PROYECTO "MODELO DE CARACTERIZACION TURISTICA EN ZONA REZAGADAS REGION DEL MAULE")*100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS TURISTICOS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	360	360	100%	360	360	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	52	52	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE BIOBIO
Responsable del equipo de trabajo	MIRTALA INZUNZA TAPIA
N° de personas del equipo de trabajo	44
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	4
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC) E INDICE DE COSTO DE TRANSPORTE (ICT) SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS GEORREFERENCIADOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E ICT / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA REGIONAL DEL IPC E ICT) * 100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS INFORMANTES DEL IPC E ICT. LOS ESTABLECIMIENTOS A GEORREFERENCIAR SON LOS CORRESPONDIENTES A LA MUESTRA REGIONAL DE LOS INFORMANTES DEL IPC E ICT. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDEPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	650	650	100%	650	650	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. ACTUALMENTE, LA DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS SE REALIZA A NIVEL CENTRAL. EL OBJETIVO ES GENERAR CONTRAPARTES TECNICAS REGIONALES QUE REALICEN LA DESESTACIONALIZACION PARA LO CUAL DURANTE EL AÑO SE ASISTIRA, REFORZARAN Y SUPERVISARAN A LAS REGIONES EN TODOS LOS ASPECTOS METODOLOGICOS Y OPERATIVOS NECESARIOS PARA LOGRAR QUE ESTAS SEAN AUTONOMAS EN ESTA TAREA. SIN EMBARGO, ESTO NO NECESARIAMENTE IMPLICA QUE LAS REGIONES PODRAN PUBLICAR AUTONOMAMENTE LAS SERIES CON AJUSTE ESTACIONAL, PARA ELLO SIEMPRE SE REQUERIRA SUPERVISION Y EL VISTO BUENO DEL INE CENTRAL. LOS RECURSOS FINANCIEROS QUE INVOLUCRE LA PARTICIPACION DE LA CONTRAPARTE DEL DEPARTAMENTO ESTUDIOS ECONOMICOS COYUNTURALES EN LA REGION O DE LOS ENCARGADOS TECNICOS REGIONALES A SANTIAGO, SERAN SOLVENTADOS CON PRESUPUESTO REGIONAL.	PORCENTAJE	100%	16	16	100%	16	16	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica

<p>PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION</p>	<p>(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100</p>	<p>EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>90%</p>	<p>No Aplica</p>	<p>No Aplica</p>	<p>100%</p>	<p>33</p>	<p>33</p>	<p>No Aplica</p>
---	--	---	-------------------	------------	------------------	------------------	-------------	-----------	-----------	------------------



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE LA ARAUCANÍA
Responsable del equipo de trabajo	HÉCTOR ALEJANDRO HENRÍQUEZ RODRÍGUEZ
N° de personas del equipo de trabajo	24
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	16	16	100%	16	16	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL POBLAMIENTO DEL SISTEMA DE DIFUSION DE ESTADISTICAS COYUNTURALES EN LA WEB REGIONAL	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS, FECHAS Y SUS RESPONSABLES. ESTE ES UN INDICADOR DE CONTINUIDAD DONDE SE POBLARA Y PONDRÁ EN USO EL SISTEMA DE DIFUSION DESARROLLADO E IMPLEMENTADO EN EL AÑO 2015.	PORCENTAJE	100%	7	7	100%	7	7	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	18	18	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE LOS RIOS
Responsable del equipo de trabajo	ANA EDUVIGIS DELGADO PUENTES
N° de personas del equipo de trabajo	19
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AJUSTE ESTACIONAL DE SERIES ESTADISTICAS	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DEL ESTUDIO Y LAS SERIES ESTADISTICAS SELECCIONADAS SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, METODOLOGIA DE APRENDIZAJE, FECHAS Y RESPONSABLES. LA IDEA ES DAR CONTINUIDAD A ESTA LINEA DE TRABAJO CON LO YA AVANZADO EN EL CDC 2015, DISEÑANDO UN PLAN DE TRABAJO QUE GARANTICE EL TRASPASO DE NUEVOS CONTENIDOS Y COMPETENCIAS TECNICAS EN EL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION DE SERIES ESTADISTICAS. ESTE AÑO SE APLICARA LA MARCHA BLANCA DE LA DESESTACIONALIZACION DE AL MENOS UNA SERIE ESTADISTICA COYUNTURAL, LA CUAL SERA DEFINIDA EN EL PLAN DE TRABAJO Y SU PUBLICACION FUTURA QUEDARA SUJETA A LA APROBACION DEL SUBDIRECTOR TECNICO. ESTO NO IMPLICA QUE EL CALCULO DE AJUSTE ESTACIONAL SE DESCENTRALICE A LA DIRECCION REGIONAL DURANTE EL MISMO AÑO. EL OBJETIVO DE ESTE TRABAJO ES ESTABLECER LAS BASES TECNICAS DE CALCULO E INTERPRETACION DE RESULTADOS DEL PROCESO DE DESESTACIONALIZACION EN LAS DIRECCIONES REGIONALES.	PORCENTAJE	100%	13	13	100%	13	13	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	10	10	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE LOS LAGOS
Responsable del equipo de trabajo	GUILLERMO RODOLFO ROA URZÚA
N° de personas del equipo de trabajo	24
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DE VERIFICACION DEL DIRECTORIO REGIONAL DE INDUSTRIA MANUFACTURERA	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA VERIFICACION DEL DIRECTORIO REGIONAL SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA EL DIRECTORIO CON LAS VERIFICACIONES, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO. ESTE DIRECTORIO SERVIRA DE INSUMO PARA EL PROYECTO CAMBIO DE AÑO BASE 2013 DE INDICE DE ACTIVIDAD ECONOMICA REGIONAL (INACER) Y ADEMAS SE UTILIZARA COMO BASE EN EL ESTUDIO DE FACTIBILIDAD DE INDICE DE PRODUCCION MANUFACTURERA (IPMAN) BASE 2013 CON ENFOQUE DE ACTIVIDAD	PORCENTAJE	100%	6	6	100%	6	6	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	91%	20	22	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE AYSÉN
Responsable del equipo de trabajo	MANUEL ALEJANDRO VIVAR ÁGUILA
N° de personas del equipo de trabajo	21
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE LA MUESTRA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT) SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO TURISTICO GEORREFERENCIADOS / NUMERO TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTO TURISTICO DE LA MUESTRA)*100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS TURISTICOS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS. EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA ESTABLECIMIENTO DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	57	57	100%	57	57	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	5	5	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	DIRECCION REGIONAL DE MAGALLANES
Responsable del equipo de trabajo	JOSÉ GABRIEL PARADA AGUILAR
N° de personas del equipo de trabajo	25
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE GEORREFERENCIACION DE LA MUESTRA DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO SEGUN PLAN DE TRABAJO	(NUMERO DE VIVIENDAS GEORREFERENCIADAS DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO/ NUMERO TOTAL DE VIVIENDAS DE LA MUESTRA DE LA ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO)*100	SE ENTIENDE POR GEORREFERENCIACION A LA DEFINICION DE LA LOCALIZACION ESPACIAL DE LAS VIVIENDAS A TRAVES DE COORDENADAS GEOGRAFICAS. LAS VIVIENDAS A GEORREFERENCIAR SON LAS CORRESPONDIENTES A LOS ESTRATOS RURAL (VIVIENDAS UBICADAS EN ZONAS RURALES), URBANO (VIVIENDAS UADAS EN ZONAS URBANAS Y RAU (VIVIENDAS UBICADAS EN EL RESTO DE AREAS URBANAS). EL TAMAÑO DE LA MUESTRA Y LA META DE GEORREFERENCIACION SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO SEGUN LINEAMIENTOS DEL SUBDPTO. INFRAESTRUCTURA HOGARES. LOS MEDIOS DE VERIFICACION QUE SE VEAN AFECTOS A SECRETO ESTADISTICO, SE ENCONTRARAN DISPONIBLES SOLO EN DEPENDENCIAS DEL INE. EL CENTRO MANTENDRA UNA PLANILLA DONDE REGISTRARA CADA VIVIENDA DE LA MUESTRA CON SUS COORDENADAS DE GEORREFERENCIACION, LA CUAL ESTARA AFECTA A SECRETO ESTADISTICO.	PORCENTAJE	100%	479	479	100%	479	479	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO (EMAT)	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA ENCUESTA MENSUAL DE ALOJAMIENTO TURISTICO SERAN DEFINIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. LA META SE CIRCUNSCRIBE AL ANALISIS EN CONJUNTO, ENTRE NIVEL CENTRAL Y REGIONES, DE LA ACTUALIZACION METODOLOGICA DE LA EMAT. SE EXCLUIRA TODA ACTIVIDAD QUE REQUIERA DE UN PRESUPUESTO NO CONTEMPLADO PARA EL AÑO 2016.	PORCENTAJE	100%	15	15	100%	15	15	No Aplica
PORCENTAJE DE PERSONAS QUE INGRESAN A TRABAJAR EN LA REGION SE LES REALIZA INDUCCION	(NUMERO DE PERSONAS CON INDUCCION / NUMERO DE PERSONAS CONTRATADAS)*100	EN ESTA META NO SE CONSIDERA EL PERSONAL DE CENSO, POR CUANTO ELLOS SIGUEN UN PROCESO DE INDUCCION PARTICULAR PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ESE PROYECTO. LOS INFORMES DE AVANCE SERAN ACUMULADOS Y AL MENOS DEBERAN CONTENER LA LISTA DE LAS PERSONAS (CONTRATA Y HONORARIOS SUMA ALZADA) QUE INGRESARON A LA REGION FIRMADA POR EL ENCARGADO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. EL MATERIAL QUE SE UTILIZARA PARA REALIZAR LAS INDUCCIONES SERA ENTREGADO POR EL NIVEL CENTRAL. EL CENTRO DEBE MANTENER A DISPOSICION TODA DOCUMENTACION DE RESPALDO QUE CORRESPONDA. SE EXCLUYEN DEL UNIVERSO AQUELLAS PERSONAS QUE RENUNCIEN O SEAN DESVINCULADAS ANTES DEL PLAZO FINAL DE SU CONTRATACION SIN IMPORTAR CALIDAD JURIDICA Y/O QUE SU CONTRATACION SEA INFERIOR A TRES MESES. SE REITERARA LA INVITACION A INDUCCION EN DOS OCASIONES A LAS PERSONAS QUE NO ASISTAN LA PRIMERA VEZ.	PORCENTAJE	90%	No Aplica	No Aplica	100%	4	4	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	GABINETE
Responsable del equipo de trabajo	RODRIGO REVECO GUERRA
N° de personas del equipo de trabajo	176
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	4
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO DEL DESARROLLO DE LA PLATAFORMA DE SOFTWARE DE GESTION TI	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS A REALIZAR, FECHAS Y SUS RESPONSABLES.	PORCENTAJE	90%	7	7	100%	7	7	No Aplica
INFORME CON EL PLAN DE MEJORA DE LAS BRECHAS DETECTADAS EN EL LA CALIDAD DEL SERVICIO A USUARIOS DEL SUBDEPARTAMENTO DE INFORMACION CIUDADANA ELABORADO	1 INFORME CON EL PLAN DE MEJORA DE LAS BRECHAS DETECTADAS EN LA CALIDAD DEL SERVICIO A USUARIOS DEL SUBDEPARTAMENTO DE INFORMACION CIUDADANA.	DURANTE EL AÑO 2015 SE REDISEÑO EL INSTRUMENTO DE LA ENCUESTA DE SATISFACCION CON LA AYUDA METODOLOGICA DEL DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION Y DESARROLLO. EN LA METODOLOGIA SE ENCONTRARA DEFINIDO EL UNIVERSO A LEVANTAR. EL RESULTADO DE ESTA META SE OBTIENE DE LA APLICACION DE LA FORMULA DE CALCULO EXPLICITADA EN LA METODOLOGIA, NO SIENDO DE APLICACION LINEAL. EL INFORME CONTENDRA LOS RESULTADOS DE LA MEDICION DE LA SATISFACCION DE LOS USUARIOS CON LA CALIDAD DE SERVICIO DEL SUBDEPTO. DE INFORMACION CIUDADANA Y UN PLAN DE MEJORA PARA LAS BRECHAS DETECTADAS EN LA MEDICION. 1. SE DEFINIRAN, EN CONJUNTO CON EL DEPARTAMENTO DE GESTION DE LAS PERSONAS, 4 TIPOS DE TRAMITES QUE SEAN RELEVANTES PARA DICHO DEPARTAMENTO, Y LA DIVISION JURIDICA ELABORARA FORMATOS TIPO DE RESOLUCIONES PARA AQUELLOS.	NUMERO	1	No Aplica	No Aplica	1	No Aplica	No Aplica	No Aplica
AL MENOS 4 RESOLUCIONES QUE APRUEBEN TRAMITES TIPO QUE REALIZA EL DEPARTAMENTO DE GESTION DE PERSONAS ELABORADAS	AL MENOS 4 RESOLUCIONES EXENTAS QUE APRUEBAN FORMATOS TIPO DE TRAMITES DEL DEPTO. DE GESTION DE LAS PERSONAS ELABORADAS	2. SE ENTENDERA POR TRAMITE, AQUELLOS ACTOS ADMINISTRATIVOS QUE RECONOZCAN DERECHOS O BENEFICIOS EN FAVOR DE LOS FUNCIONARIOS, TALES COMO APROBACION DE LICENCIAS MEDICAS, PERMISOS, FERIADOS, ASIGNACIONES. 3. LA APROBACION DE ESTOS FORMATOS CONSTITUIRA UN CONTROL PREVIO DE LEGALIDAD POR PARTE DE LA DIVISION JURIDICA, NO SIENDO EN CONSECUENCIA NECESARIO QUE DICHOS ACTOS PASEN POR SU VISACION DIGITAL O MATERIAL; <u>CUMPLIENDO ASI CON LA DIMENSION DE LA META</u>	NUMERO	4	No Aplica	No Aplica	4	No Aplica	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE LOS PRODUCTOS DOCUMENTADOS EN DDI POR LA SDO, REVISADOS Y VALIDADOS	(NUMERO DE PRODUCTOS DOCUMENTADOS EN DDI REVISADOS Y VALIDADOS / NUMERO DE PRODUCTOS DOCUMENTADOS EN DDI POR LA SDO) * 100	LA DOCUMENTACION SERA ELABORADA CON DDI (DATA DOCUMENTATION INICIATIVE) ESTANDAR INTERNACIONAL DE DOCUMENTACION Y GENERACION DE METADATOS PARA PRODUCTOS ESTADISTICOS, INICIATIVA ADMINISTRADA POR LA OCDE Y PARIS 21. LOS PRODUCTOS DOCUMENTADOS POR LA SDO EN ESTANDAR DDI, ACTIVIDADES DE REVISION Y VALIDACION, LOS HITOS, ENTRE OTRAS DEFINICIONES, SERAN DETALLADAS EN EL PLAN DE TRABAJO. ESTE ES UN INDICADOR DE CONTINUIDAD DONDE PARA EL AÑO 2016 SE DOCUMENTARAN NUEVOS PRODUCTOS QUE SE SUMARAN AL TRABAJO REALIZADO DURANTE EL AÑO 2015. LA META CONTEMPLA LA REVISION DEL LLENADO DEL METADATO CON ESTANDAR DDI Y LA VALIDACION DE QUE LA IMPLEMENTACION SE REALIZO EN FORMA EFECTIVA E INTEGRADA PARA LOS DISTINTOS PRODUCTOS DOCUMENTADOS POR LA SDO. VELANDO POR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO 15 DE BUENAS PRACTICAS	PORCENTAJE	100%	7	7	100%	7	7	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	SUBDIRECCION DE OPERACIONES
Responsable del equipo de trabajo	ELSSY JOANNA SOBINO GUTIERREZ
N° de personas del equipo de trabajo	332
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE LOS PRODUCTOS DEFINIDOS SON DOCUMENTADOS SEGUN ESTANDAR DDI	(NUMERO DE PRODUCTOS DOCUMENTADOS SEGUN ESTANDAR DDI / 7) * 100	DDI (DATA DOCUMENTATION INITIATIVE) ESTANDAR INTERNACIONAL DE DOCUMENTACION Y GENERACION DE METADATOS PARA PRODUCTOS ESTADISTICOS, INICIATIVA ADMINISTRADA POR LA OCDE Y PARIS 21. EL COMPROMISO CONTEMPLA LOS SIGUIENTES LOS PRODUCTOS A DOCUMENTAR SEGUN ESTANDAR DDI SON: 1. INDICES DE VENTAS DE SECTORES DE SERVICIOS. 2. ENCUESTA DE INNOVACION. 3. ENCUESTA ANUAL DE MINERIA. 4. ENCUESTA MENSUAL DE TELEFONIA. 5. ENCUESTA DE GANADO CAPRINO. 6. INDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOR 7. ENCUESTA DE RADIOS	PORCENTAJE	100%	7	7	100%	7	7	No Aplica
ELABORAR UN ESTUDIO DE HOMOLOGACION DE ESTADOS DE LEVANTAMIENTO DE ESTADISTICAS ECONOMICAS	UN ESTUDIO REALIZADO	EL ESTUDIO DE HOMOLOGACION DE ESTADOS DE LEVANTAMIENTO DE ESTADISTICAS ECONOMICAS CORRESPONDERA A ENCUESTAS ENFOCADAS A EMPRESAS Y ESTABLECIMIENTOS. OTROS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES. SE EXCLUYEN ESTADISTICAS PRODUCIDAS A PARTIR DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS O UNIDADES DE ESTUDIO DIFERENTES DE EMPRESAS Y ESTABLECIMIENTOS (COMO POR EJEMPLO: LAS EXPLOTACIONES AGRICOLAS, HOGARES, ENTRE OTROS)	NUMERO	1	No Aplica	No Aplica	1	No Aplica	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA CONSTRUCCION DE UN PROTOCOLO DE EVALUACION DE FORMULARIOS	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	LOS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.	PORCENTAJE	100%	7	7	100%	7	7	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	SUBDIRECCION TECNICA
Responsable del equipo de trabajo	MARÍA MERCEDES JERIA
N° de personas del equipo de trabajo	94
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	4
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
ELABORAR ESTUDIO METODOLOGICO PARA ACTUALIZAR EL CALCULO DE TELECOMUNICACIONES EN IPC	1 ESTUDIO REALIZADO	LOS RAPIDOS CAMBIOS QUE HA EXPERIMENTADO EL MERCADO DE LAS TELECOMUNICACIONES EN CHILE, HACEN NECESARIO REALIZAR UNA ACTUALIZACION METODOLOGICA QUE DE CUENTA DE LA FUERTE IRRUPCION DEL TRAFICO DE DATOS EN LAS CARACTERISTICAS DE LOS PLANES COMERCIALIZADOS EN DESMEDRO DE LOS MINUTOS Y LOS MENSAJES DE TEXTO; Y UNA NUEVA FORMA DE INCORPORAR LOS AJUSTES DE CALIDAD EN LA COMPARACION DE PLANES ENTRE MESES. LOS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.	NUMERO	1	No Aplica	No Aplica	1	No Aplica	No Aplica	No Aplica
ELABORAR INFORME METODOLOGICO PARA OPTIMIZAR LOS FACTORES DE EXPANSION DE LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO (ENE)	1 INFORME METODOLOGICO REALIZADO	EL MARCO MUESTRAL DE MANZANAS QUE ACTUALMENTE UTILIZA LA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO PARA LAS ZONAS URBANAS POSEE MAYOR VARIABILIDAD EN TERMINOS DE SU TAMAÑO QUE EL ANTIGUO MARCO DE SECCIONES, ENCONTRANDO MANZANAS MUY PEQUEÑAS LAS CUALES EN PROMEDIO TIENEN ENTRE 8 Y 9 VIVIENDAS. LO ANTERIOR IMPLICA QUE EXISTAN UNIDADES MUESTRALES CON FACTORES DE SELECCION (O EXPANSION) EN PROMEDIO MAS ALTOS QUE EL PROMEDIO DEL PAIS IMPACTANDO POSIBLEMENTE EN ALGUNAS ESTIMACIONES DE INDICADORES CON BAJA PREVALENCIA EN LA POBLACION Y QUE SE VEN SOBRESTIMADOS POR SOLO UN EFECTO DE EXPANSION. EL OBJETIVO DEL ESTUDIO ES PROPONER UNA METODOLOGIA PARA OPTIMIZAR ESTE EFECTO. LOS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.	NUMERO	1	No Aplica	No Aplica	1	No Aplica	No Aplica	No Aplica
ELABORAR UN MANUAL METODOLOGICO DE LA MEDICION COYUNTURAL DEL SECTOR CONSTRUCCION	1 MANUAL METODOLOGICO REALIZADO	EL DESAFIO ES LA ELABORACION DEL MANUAL METODOLOGICO DEL PRODUCTO INDICE PARA EL SECTOR CONSTRUCCION. INDICADOR INEDITO EN EL INE Y QUE DARA CUENTA EN FORMA TRIMESTRAL DEL PULSO DE LA ACTIVIDAD CONSTRUCCION EN EL PAIS. SECTOR SUMAMENTE COMPLEJO DADO SU ALTO DINAMISMO Y ORGANIZACION. LOS ALCANCES DE LA META SERAN DEFINIDOS EN EL PLAN DE TRABAJO, JUNTO CON LOS HITOS, FECHAS Y RESPONSABLES.	NUMERO	1	No Aplica	No Aplica	1	No Aplica	No Aplica	No Aplica
PORCENTAJE DE LAS MEJORAS IMPLEMENTADAS EN LA ASIGNACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE LAS EMPRESAS DEL DIRECTORIO NACIONAL DE EMPRESAS	(NUMERO DE MEJORAS IMPLEMENTADAS PARA LA ASIGNACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE LAS EMPRESAS DEL DIRECTORIO NACIONAL DE EMPRESA / NUMERO DE MEJORAS ESATBLECIDAS PARA LA ASIGNACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA DE LAS EMPRESAS DEL DIRECTORIO NACIONAL DE EMPRESA) * 100	EL OBJETIVO DE ESTE INDICADOR ES ESTABLECER PARA LOS SECTORES ECONOMICOS DE PRODUCCION INE LA CORRECTA ASIGNACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA CIUJ.REV.4 (ADAPTACION NACIONAL) Y LAS VARIABLES DE DIRECTORIO PARA LAS EMPRESAS GRANDES DEL PAIS EN EL DIRECTORIO NACIONAL DE EMPRESAS (DNE) 2015. EL DNE ES EL MARCO DE TODOS LOS ESTUDIOS ECONOMICOS QUE REALIZA EL INE Y ES POR ESO LA IMPORTANCIA DE TENER EN FORMA CORRECTA LA ASIGNACION DE LA ACTIVIDAD ECONOMICA EN LAS GRANDES EMPRESAS. LAS EMPRESAS GRANDES Y PARA ESTE ESTUDIO ESTAN DEFINIDAS COMO LOS ESTRATOS 10-11 Y 12 DE VENTAS DEL SERVICIO DE IMPUESTOS INTERNOS (200,000 UF Y MAS) LA CANTIDAD DE REGISTROS POR ESTRATO Y POR SECTOR ECONOMICO SE DETALLARA EN EL PLAN DE TRABAJO, ASI COMO OTROS ASPECTOS DEL ALCANCE, RESPONSABLES E HITOS.	PORCENTAJE	100%	4353	4353	100%	4353	4353	No Aplica



RESULTADOS DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016

Identificación del equipo de trabajo	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA
Responsable del equipo de trabajo	RAMÓN GUTIERREZ PRADO
N° de personas del equipo de trabajo	133
N° de personas de la institución	1100
N° de metas	3
Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo	100%
Porcentaje de incremento por desempeño colectivo del equipo	8%

Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Nota Técnica	Unidad de Medida	Meta 2016	Numerador Meta	Denominador Meta	Resultado Efectivo 2016	Numerador Resultado Efectivo	Denominador Resultado Efectivo	Razón Incumplimiento
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA DE INDUCCION INSTITUCIONAL	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	SE ENTENDERA POR PROGRAMA DE INDUCCION AQUEL DOCUMENTO QUE CONTENGA LAS DEFINICIONES DE LOS LINEAMIENTOS, METODOLOGIAS, APLICACION Y OTROS ASPECTOS RELACIONADOS CON LA SOCIALIZACION DE LOS DEBERES Y DERECHOS AL PERSONAL QUE INGRESA A LA INSTITUCION. EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS, ACTIVIDADES, FECHAS Y SUS RESPONSABLES.	PORCENTAJE	100%	7	7	100%	7	7	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE IMPLEMENTACION INSTITUCIONAL PARA LA CONVERGENCIA HACIA LAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD DEL SECTOR PUBLICO	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS, FECHAS Y SUS RESPONSABLES.	PORCENTAJE	100%	8	8	100%	8	8	No Aplica
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS HITOS DEL PLAN DE TRABAJO PARA LA ELABORACION E IMPLEMENTACION DEL NUEVO MANUAL DE COMPRAS	(NUMERO DE HITOS CUMPLIDOS / NUMERO DE HITOS PROGRAMADOS)*100	EN EL PLAN DE TRABAJO SE DEFINIRAN LOS HITOS, FECHAS, SUS RESPONSABLES, ALCANCE DE LA META Y OTROS ASPECTOS RELEVANTES.	PORCENTAJE	100%	7	7	100%	7	7	No Aplica



INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS
OFICINA DE PARTES

27 FEB 2017

TOTALMENTE TRAMITADO

Oficina de Partes

INE



70926

resolucion_exenta

ESTABLECE NIVEL DE CUMPLIMIENTO GLOBAL DE LAS METAS DE GESTIÓN COMPROMETIDAS EN EL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

Santiago, 27 FEB 2017

Res. Exenta N° 1083

VISTOS

Lo dispuesto en el artículo 7° de la Ley N°19.553 que concede asignación de modernización y otros beneficios que indica; en el Decreto Supremo N°983 del año 2003 del Ministerio de Hacienda que aprueba reglamento para la aplicación de incremento por desempeño colectivo; en la Resolución Exenta N°2856 del 04 de Diciembre de 2015 del Instituto Nacional de Estadísticas que aprueba Convenio de Desempeño Colectivo para el año 2016; y la Resolución 1600 de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que, por Resolución Exenta N°2856 del 04 de 12 de 2015 del Instituto Nacional de Estadísticas, se aprobó el Convenio de Desempeño Colectivo, suscrito con el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Que, en cumplimiento a lo establecido en el Decreto Supremo N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda es necesario acreditar el grado de cumplimiento de las metas de Desempeño Colectivo mediante una resolución de este Servicio.

Que, el Sr. Ministro de Economía, Fomento y Turismo mediante el ORD N° 869 del 09 de Febrero de 2017, dio por aprobado sin reparos el Informe Final de cumplimiento de metas colectivas de este Servicio.

RESUELVO:

ARTÍCULO 1°: Apruébase el nivel de cumplimiento global de cada centro de responsabilidad durante el año 2016, según se indica a continuación:

CENTRO DE RESPONSABILIDAD	CUMPLIMIENTO 2016
Dirección Regional de Arica y Parinacota	100%
Dirección Regional de Tarapacá	100%
Dirección Regional de Antofagasta	100%
Dirección Regional de Atacama	100%
Dirección Regional de Coquimbo	100%
Dirección Regional de Valparaíso	100%



CENTRO DE RESPONSABILIDAD	CUMPLIMIENTO 2016
Dirección Regional de O'Higgins	100%
Dirección Regional del Maule	100%
Dirección Regional del Bio Bio	100%
Dirección Regional de la Araucanía	100%
Dirección Regional de Los Ríos	100%
Dirección Regional de Los Lagos	100%
Dirección Regional de Aysén	100%
Dirección Regional de Magallanes	100%
Gabinete	100%
Subdirección de Operaciones	100%
Subdirección Técnica	100%
Subdirección Administrativa	100%

ANÓTESE, REFRENDESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE Y ARCHÍVESE.



XIMENA CLARK NÚÑEZ
Directora Nacional
Instituto Nacional de Estadísticas



Distribución:

- Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
- Auditoría Ministerial
- División de Planificación y Control
- Subdepartamento de Administración de Personal
- Subdepartamento de Partes y Registros



Lo que transcribo, para su conocimiento.
Saluda atentamente a usted,



RAMÓN LUIS GUTIÉRREZ PRADO
Subdirector Administrativo

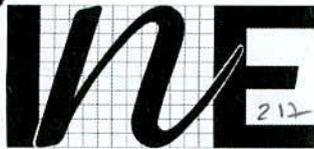


VISADO



72877

resolucion exenta



Instituto Nacional de Estadísticas - Chile



DETERMINA PORCENTAJES A PAGAR POR CONCEPTO DEL INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

Santiago, 10 MAR 2017

Res. Exenta N° 1684

VISTO:

Lo dispuesto en el artículo 7° de la Ley N° 19.553 que concede asignación de modernización y otros beneficios que indica; en el Decreto Supremo N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda que aprueba reglamento para la aplicación de incremento por desempeño colectivo; en la Resolución Exenta N° 2856 del 04 de Diciembre de 2015 del Instituto Nacional de Estadísticas que aprueba Convenio de Desempeño Colectivo para el año 2016; y en la Resolución N° 1600 de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que por Resolución Exenta N° 2856 del 04 de Diciembre de 2015 del Instituto Nacional de Estadísticas, se aprobó el Convenio de Desempeño Colectivo 2016, suscrito con el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Que en cumplimiento a lo establecido en el Decreto Supremo N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda, es necesario determinar los porcentajes a pagar por concepto del incremento por desempeño colectivo conforme al grado de cumplimiento de las metas de gestión.

Que el Ministerio de Economía, Fomento y Turismo mediante el ORD N° 869 del 09 de Febrero de 2017, dio por aprobado sin reparos el Informe Final de cumplimiento de metas colectivas de este Servicio.

Que el Servicio determinó el nivel de cumplimiento global de cada equipo de trabajo en la Resolución N° 1083 del 27 de Febrero de 2017.

RESUELVO:

ARTÍCULO 1°: Apruébase los siguientes porcentajes a pagar por concepto del incremento por Desempeño Colectivo año 2016 del Instituto Nacional de Estadísticas:



Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
GABINETE	ACUÑA ACOSTA EUGENIO GERMAN	8
	ALIAGA MIÑO MAURICIO CRISTOBAL	8
	ALLENDE LIZAMA DANIEL ALEJANDRO	8
	ALLENDE ROLDAN RAUL OMAR	8
	ALVARADO TRUJILLO FRANCISCO JAVIER	8
	ALVAREZ BRIZUELA PAOLA ELIZABETH	8
	ARACENA CASTRO WALDO ALEJANDRO	8
	ARANCIBIA ARROYO CARMEN GLORIA	8
	ARANCIBIA GONZALEZ JESSIE DEL CARMEN	8
	ARANEDA SAEZ ALVARO EDUARDO	8
	ARAYA MIRANDA PAULINA ALEJANDRA	8
	ARCOS CANALES XIMENA DEL PILAR	8
	ARRIAZA RIQUELME RODRIGO HERNAN	8
	ARROYO THOMS TAMARA ANDREA	8
	BARRAZA MADARIAGA RAUL EDUARDO	8
	BARRENA CACERES MATIAS PATRICIO	8
	BARRIA INOSTROZA MARIA ALEJANDRA	8
	BARRIA URIBE BRUNO ALEXIS	8
	BECERRA PIZARRO ORLANDO ANDRES	8
	BELMAR BECERRA YASNA DEL PILAR	8
	BENAVIDES CASTRO MIRIAM CAROLINA	8
	BENITEZ BENITEZ EVA DEL CARMEN	8
	BEYZAGA CUTIPA RAUL LUIS	8
	BRAVO BRAVO ANGEL MARIA	8
	BUSTILLOS PORTALES GONZALO JILBERTO	8
	CABALLERO VILLARROEL CAMILA ISABEL	8
	CACERES MALDONADO CARLA CRISTINA	8
	CADENAS TOBAR JUAN SEBASTIAN	8
	CAMPOS SANCHEZ MARIANELA DEL PILAR	8
	CAMPOS YUNIS RAMON ANTONIO	8
	CAMPUSANO BARRA RAYEN	8
	CAMPUSANO FLORES SILVANA YANET	8
	CANALES TAPIA GERMAN ALEJANDRO	8
	CARREÑO PINTO MELI NADIA	8
	CARTER ENRIONE ANDREW JAMES	8
	CASTILLO SAN MARTIN EGON WINSTON	8
	CAVADA HERRERA CAROLINA PILAR	8
	CID BELTRAN PABLA ANDREA	8
	CONSTENLA ILLANES JOHANNA CAROLYN	8
	CONTRERAS ROJAS MARIA SOLEDAD	8
	CUENCA FICA SANDRA MARITZA	8
CUEVAS SUR ALEJANDRA ANDREA	8	
DIAZ GONZALEZ LORENA ANGELICA	8	
DIAZ PERALTA ESTER VIRGINIA	8	
DONOSO PARADA ELIZABETH ANDREA	8	
ECHEVERRIA GAJARDO MARCELA PAZ	8	
FIGUEROA NAVIA MONICA ANDREA	8	
FLORES AGUAYO VICTORIA CONSUELO VALENTI	8	
FUENTEALBA NAVARRO JENNYFFER KAREN	8	
FUENTES DIAZ MANUEL JESUS	8	
GARCES GARCES CELIA XIMENA	8	
GARRIDO LAGOS KAREN JOCELYN	8	
GEISSE HOTT GERHARD HARDY	8	
GOEMINNE VILLABLANCA CAROLINA EUGENIA	8	
GONZALEZ ARAYA SILVIA IBET	8	

GABINETE

GONZALEZ BARRIGA MARCELO ALEJANDRO	8
GONZALEZ OYARZUN JOSE LUIS	8
GONZALEZ VALDES HECTOR EDUARDO	8
GUEICHA MUÑOZ ROBERTO	8
GUERRERO NEIRA VERONICA DEL CARMEN	8
GUTIERREZ CANOUEZ DAVID ANDRES	8
GUTIERREZ OLIVARES DANIELA KRIS	8
HENRIQUEZ SEPULVEDA FELIPE ANDRES	8
HERNANDEZ TAPIA MARISOL MONICA	8
HERRERA GALLEGUILLOS ADRIANA PAMELA	8
HERRERA OLIVARES MARCELA INES	8
HIDALGO BANDA PATRICIA VERONICA	8
ITURRIETA FOUBERT MAURICIO RODRIGO	8
JARA FAUNDEZ VIVIAN RUTH	8
JARA MARIN RODRIGO SEBASTIAN	8
JIMENEZ INOSTROZA MARIA INES	8
LABARCA IBAÑEZ NICOLAS ESTEBAN	8
LAGOS HUALLA VICTOR LORENZO	8
LAZO PESCE MACARENA PAZ	8
LEON BURGOS JESSICA LORENA	8
LOPEZ AYALA EDUARDO SEBASTIAN	8
LUENGO MUNDACA DANIELA LORENA	8
MANRIQUEZ RAMIREZ DANIELA	8
MARTIN FERNANDEZ CAROLINA DEL CARMEN	8
MARTINEZ JARA ALEJANDRA ANDREA	8
MEDEL GUAJARDO MAURICIO ARMANDO	8
MELIQUEO CIFUENTES PABLO ANDRES	8
MICHEL GIROZ MARIA ISABEL	7.82
MIRANDA MUÑOZ CECILIA AURELIA	8
MORALES TORRES VICTOR HUGO	8
MOYA SALAS JUAN CARLOS	8
NOBILI BECERRA ROBERTO PATRICIO	8
NOBILI SANCHEZ ROBERTO ANDRES	8
OLAVE GALVEZ VERONICA EUNICE	8
OLIVAREZ MALUENDA EVELYN MARIELA	8
ORTEGA CERDA JOSE LUIS	8
ORTIZ DELGADO RODIMIR ALEJANDRO	8
PADILLA PAVEZ JANET DEL CARMEN	8
PADILLA SOTOMAYOR CLAUDIO	8
PALMA GONZALEZ GRACE ELIZABETH	8
PALMA PAVEZ CAROLINA DEL CARMEN	8
PARADA GALDAMES CARLOS MIGUEL	8
PEREZ ROJAS DANIEL ANDRES	8
PFAFF ROJAS MARIA ALEJANDRA	8
PINEDA ROJAS LUIS REYNALDO	8
PINTO MUÑOZ JOSE MANUEL	8
PIZARRO LEYTON RODRIGO JULIAN	8
RADDATZ KIEFER CAROLINA INES	8
RAMIREZ SILVA GIANNINA CAROLINA	8
RICCIULLI ORLOFF MARTIN ALBERTO	8
RIQUELME SANTIBAÑEZ FRANCISCA DEL PILAR	8
RIVERA ALVAREZ DINA DEL CARMEN	8
ROA FUENTEALBA ARIEL ALEXIS	8
ROA GONZALEZ PAMELA ANGELICA	8
ROCHA DONOSO VERONICA DEL CARMEN	8
RODRIGUEZ CABRERA JASON MAURO	8
RODRIGUEZ VALENZUELA RICARDO GABRIEL	8
ROJAS AGURTO LUCILA ANGELINA	8
ROJAS MORALES CARLOS HUMBERTO	8



GABINETE	ROJAS REYES JULIO ALBERTO	8
	ROMAN DIAZ CLAUDIO ANDRES	8
	ROZAS OLAVARRIA SERGIO FERNANDO	8
	RUIZ CHACON JAIME RENE	8
	SABAG VERGARA ALEJANDRO VICENTE	8
	SAGREDO MORENO MONICA DE LAS MARIAS	8
	SAGREDO MORENO PEDRO ALEJANDRO	8
	SALAZAR CASTILLO GABRIEL EDUARDO	8
	SALINAS PIZARRO JACQUELINE MARIA	8
	SEPULVEDA MENENDEZ AMPARO CATALINA	8
	SILVA MIRANDA JEANNETTE ANDREA	8
	SILVA MONDACA JEANNETTE DE LAS MERCEDES	8
	SILVA ORELLANA CRISTIAN ALEJANDRO	8
	SOLAR DIAZ MARIA PAULINA	7.89
	SOTO DURAN IVAN GABRIEL	8
	SOTO VALENZUELA LEANDRA ROMANET	8
	STUARDO FUENTES VERONICA YARENLA	8
	SUAREZ TAPIA LUIS ALBERTO	8
	TAMAYO HUAIQUIMIL IVAN FRANCISCO	8
	TORO CARQUEN GONZALO IVAN	8
	TRINCADO VIVAR GEORGINA ALICIA	8
	TRONCOSO URQUIZA JUAN CARLOS	8
	ULLOA CERDA HECTOR ANDRES	8
	ULLOA URRRA CLAUDIA MARICELA	8
	URBINA MANZANARES JUAN ONOFRE	8
	URZUA PEREZ MICHAEL ARIEL	8
	VALDERRAMA VILLARROEL XIMENA DEL CARMEN	8
	VALDES CARRAHA FABIOLA ANDREA	8
	VALENZUELA CODOCEO GONZALO ALBERTO	8
	VALENZUELA SANHUEZA CLAUDIO HERNAN	8
	VALLE CALDERON CAMILO IGNACIO	8
	VALLE PAREDES SOLEDAD DEL ROSARIO	8
	VALLEJOS GIGLIO GUSTAVO ANDRES	8
	VASQUEZ SAN MARTIN NATACHA DANIELA	8
	VEAS VALDIVIA GLORIA MARIA TERESA	8
	VEGA ELIZONDO HUGO HERNAN	8
	VIDAL CORDOVA SILVIA KARIN	8
	VIDAL INOSTROZA GABRIELA CARMEN	8
	VILLAVICENCIO LIZAMA CYNTHIA ELINOR	8
	VIVANCO CALDERON JENNIFER HEIDI	8
	VOLOSKY LAWNER JORGE SAMUEL	8
	WALTEMATH PARDO ROBERTO ENRIQUE	8
	YAÑEZ CASTAÑEDA CLAUDIO ALFONSO	8
	ZENTENO ARRIAGADA NELSON ENRIQUE	8
	ZENTENO ROZAS HUGO REYNALDO	8
	ZUÑIGA CORREA ROCIO ISABEL	8
	BRAVO RIVERA BARBARA MARIA	7.13
	BUSTOS OSES CRISTINA DEL CARMEN	8
	FLORES FLORES SERGIO ALEJANDRO	6.69
	FLORES GALVEZ JOSE HUMBERTO	7.78
GODOY VALDES GLORIA CAROLINA	7.78	
HERNANDEZ DOMINGUEZ FELIPE ALEJANDRO	6.69	
JORQUERA CHAPARRO NATALIE SOLANGE	4.68	
LOPEZ MAGNA ALFREDO SEGUNDO	8	
MIÑO CORNEJO PABLO NICOLAS	2.25	
MOLINA PALAVICINO SILVANA ANDREA	8	
MORALES CONSTANZO MAURICIO FABIAN	7.32	
PADILLA PINO PAOLA ANDREA	8	
PEÑA ZEPEDA MARIA ALEJANDRA	7.78	

GABINETE	TORO VALENCIA FRANCISCO JAVIER	8
	UGARTE LLANTEN AKZA ANTONIETA	7.32
	VALENZUELA BARRIA IVAN ARMANDO	8

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
SUBDIRECCION DE OPERACIONES	ABARCA JEREZ SANDRA MARITZA	8
	ABARZUA JARA GERALDINA ELIZABETH	8
	ABURTO OJEDA MARIETTE SUSANA	8
	ACEITUNO PACHECO CYNTHIA DEL CARMEN	8
	ACEVEDO ALVAREZ IRENE DEL PILAR	8
	ACEVEDO MOLINA RAUL SAULO	8
	ACEVEDO OLGUIN PEDRO EDGARDO	8
	ACOSTA SANHUEZA SILVIA AMADA	8
	ACUÑA MACHUCA ALICIA DEL CARMEN	8
	ACUÑA PUEBLA CLAUDIO FERNANDO	8
	AGUILERA BASTIAS ELIZABETH MARGARITA	8
	AGUILERA ROMERO ALVARO GUSTAVO	5.04
	AGUIRRE LIZONDO FERNANDO SERGIO	8
	AGUIRRE LIZONDO GENOVEVA SOLEDAD	8
	AHUMADA MOLINA DANIA ROMINA	5.98
	ALFARO VILLAGRA JORGE ANTONIO	8
	ALVAREZ RIVEROS ANA KARINA	8
	ALVAREZ SANDOVAL BLANCA ANGELICA	8
	ALVAREZ TORRES PIA FERNANDA	8
	AMPUERO VENEGAS MARIA DEL PILAR	8
	ARACENA SOTO CHRISTIAN EDGARDO	8
	ARAMBURU ESPINOZA CRISTIAN DANIEL	8
	ARANDA CHEUQUEL SIRTHA CAROLINA	8
	ARANGUIZ PIMENTEL PAMELA ANDREA	8
	ARAVENA HARTLEY SARAH PATRICIA	8
	ARAVENA PONCE ADRIANA CRISTINA	8
	ARAVENA SILVA IVONNE CECILIA	8
	ARAYA ESPINDOLA PABLO ANDRES	8
	ARAYA RODRIGUEZ PATRICIA ALEJANDRA	8
	ARAYA SEPULVEDA PABLO EDUARDO	8
	ARELLANO ESTELLE PABLO ALFONSO	8
	ARELLANO VARAS CARLOS ENRIQUE	8
	AREVALO CONCHA ALEJANDRA PAMELA	8
	ARRIAGADA PALOMERA CORINA SOLEDAD	8
	ASTUDILLO LIZAMA ALVARO ADAN	8
	AVALOS AVALOS ABRAHAM OCTAVIANO	8
	BAEZ ARANEDA RAUL	8
	BAEZA MADARIAGA VILMA DEL ROSARIO	8
	BARRA DELGADO GUIDO ARTURO	8
	BARRIOS ALVARADO CECILIA LORETO	8
BARRIOS ROA JULIO JAVIER	8	
BECERRA CARREÑO RAMON ANTONIO	8	
BELLO ACUÑA ANDRES ORLANDO	8	
BELLO SANHUEZA LEONEL ANDRES	8	
BENITEZ LARA ELIZABETH	8	
BERRIOS BUSTOS LAURENCIO ANDRES	8	
BERRIOS MUÑOZ ISABEL MARGARITA	8	
BLANCO OSORIO CAROLINA ANDREA	8	
BRAVO BASCUÑAN ARIELA DE LAS MERCEDES	8	
BRIONES ALVAREZ HORACIO ANIBAL	8	
BRIONES SATORRES AILYN VERONICA	8	
BUSTOS MUÑOZ MARIA ELENA	8	



SUBDIRECCION DE OPERACIONES	BUSTOS RIVERA DARWIN	8
	CACERES CONTRERAS LUIS ALBERTO	8
	CACERES ESGEB ELIZABETH MARGARITA	8
	CACERES FERRADA CRISTIAN ANDRES	8
	CACERES RETAMAL FELIPE IGNACIO	8
	CAMPOS HERRERA GLAFIRA ROSA	8
	CANAVES TRIVIÑO GUADALUPE DEL PILAR	8
	CANCINO CHAVEZ MATILDE BERNARDA	8
	CANDIA HERNANDEZ SILVIA ANDREA	8
	CANDIA OROSTEGUI RODRIGO ERNESTO	8
	CANIUMIL ALCAPAN ANA MARIA	8
	CARCAMO COLLIHUIN MARIANI GIOVANNA	8
	CARIQUEO TRANGOLAO PAULINA ROSARIO	8
	CARRASCO DIAZ GISSELA LORENZA	4.05
	CARRASCO FUENTES JUAN CARLOS	8
	CARRASCO VIÑALS PATRICIO ENRIQUE	8
	CARVALLO BARAHONA DAMARIS ALEJANDRA	8
	CASTILLO SANDAÑA LOREDANA GISELA	8
	CATALAN DOVER KAREN ANDREA	8
	CAVIERES SEPULVEDA JUAN MANUEL	8
	CELEDON PAREDES ANDRES IGNACIO	8
	CERDA ROBLEDO AMIRA CRISTINA	8
	CERDA VERGARA CECILIA BERTINA	8
	CID CARDENAS BERTA VANESSA	8
	CIFUENTES CANEIRO MARIA GEORGINA	8
	CIFUENTES MEDINA MARIA ANGELICA	8
	CLAVERIE TORRES OLIVIA DEL CARMEN	8
	COELLO GAZITUA MARIA LUISA	8
	COLIMA PASARIN EMA VIVIANA	8
	COLIMA PASARIN ISABEL ESTEPHANIE	8
	COLLIPAL CUEVAS TANYA ANGELICA	8
	CONTRERAS MUÑOZ KAREN VIVIANA	8
	CORNEJO ZUÑIGA RODRIGO ALEXIS	8
	CRESTTO LLONA CYNTHIA	8
	CUEVAS CAMPAÑA ROBERTO EDUARDO	8
	CURIHUAL MUÑOZ ANDREA VERONICA	8
	CVJETKOVIC ZUÑIGA NORA ESTRELLA	8
	DE LA HOZ CARRASCO CRISTIAN GONZALO	8
	DIAZ CAMPOS LUISA ANDREA	8
	DIAZ MANRIQUEZ HEBER LUIS	8
	DURAN BARRA JOHANNA LILIANET	8
EPUL CORNEJO SYLVIA ARACELLI	8	
ESPARZA DONOSO LUIS ALBERTO	8	
ESPINOZA PLAZA ANA DE LOURDES	8	
FAJRE DIAZ MERRY PAOLA	7.89	
FERNANDEZ ARAYA ALAN ALFREDO	8	
FERREIRA BECERRA ALICIA ANDREA	8	
FIGUEROA CALDERON GONZALO DANIEL	8	
FLORES BUSTOS PABLO ANDRES	8	
FLORES ESPINOZA PAZ ALEJANDRA	8	
FLORES LLANTEN DENISSE PATRICIA	8	
FONTALVA URRUTIA SERGIO ANDRES	8	
FREDES VARGAS CONSTANZA PAZ	8	
FUENTES LOPEZ ANA ROSA	8	
FUENTES MONDACA MARIA JOSE	8	
FUENTES PEREZ PATRICIA OLGA	8	
FUENTES SILVA BERTA CECILIA	8	
FUENTES SILVA JOSE DE JESUS	8	
FUENTES VALENZUELA RANDY DEIDAMIA	8	

SUBDIRECCION DE OPERACIONES	FUENZALIDA ROSAS CAROLINA ANDREA	8
	GALLARDO CHAPARRO GONZALO ALEJANDRO	8
	GALLARDO CORTES MARIELA CAROLA	8
	GALLARDO LUCERO MARIA ELENA	8
	GARCES CURIQUEO JEANNETTE SOLEDAD	8
	GARCIA DONOSO MAYLI KIM	8
	GARCIA MOZO ALEJANDRA PAZ	8
	GARCIA PINO CRISTIAN FERNANDO S.	8
	GARCIA SILVA CHRISTIAN PAULO	8
	GAVILAN LIZANA ALEX PATRICIO	8
	GOMEZ DIAZ PAULA ANDREA	8
	GONZALEZ ALVIAL EDITH ZUNILDA	8
	GONZALEZ NAVARRO DANIEL JUAN	8
	GONZALEZ PALMA CARLOS DANIEL	8
	GONZALEZ RAMIREZ MARGARITA ISABEL	8
	GONZALEZ RIQUELME AURORA LEONOR	8
	GONZALEZ ROJAS BERNARDA IRMA	8
	GONZALEZ SANCHEZ CLAUDIA ANDREA	8
	GONZALEZ SOTO PABLO ALBERTO	8
	GONZALEZ SOTO VIVIANA DEL CARMEN	8
	GONZALEZ VERGARA MARGARITA ROSSANA	8
	GREZ CANALES JAVIER EDUARDO	8
	GUAJARDO ROMERO LUIS RAMON	8
	GUAJARDO ROMERO RODRIGO ALFONSO	8
	GUEICHA MUÑOZ MONICA ALEJANDRA	6.40
	GUTIERREZ CERDA JAVIER ELOHIM	8
	GUTIERREZ TAMAYO RAUL DANILO	8
	HANDSCHUH BAEZ EMILIA CRISTINA	8
	HENRIQUEZ CORNEJO CAMILO MAURICIO	8
	HERMOSILLA BUGUEÑO PATRICIA ELCIRA	8
	HERRERA CABELLO CLAUDIA ROXANA	8
	HERRERA MARDONES LILIAN SUSANA	8
	HONORES HERNANDEZ ELIZABETH FELIPA	8
	HORMAZABAL TRONCOSO ANA LUISA	8
	HUAIQUIMIL VENEGAS LILA DEL CARMEN	8
	IBARRA BASTIAS LIRIA ISABEL	8
	IBARRA VERGARA NELSON BORIS	8
	JARA JARA CLAUDIO ANDRES	8
	JARA SAA ALEJANDRO PATRICIO	8
	JARA VALENZUELA ALEX CRISTOPHER	8
	JAURES CACERES LILIANA DEL CARMEN	8
JIMENEZ HERRERA KARLA VALERIA	8	
JIMENEZ PEREDO GRACE PATRICIA	8	
JOFRE GONZALEZ JOSE FRANCISCO	8	
KRAUSE RODAS VERONICA FRANCISCA	8	
LABRA VALDES DANA MARJORIE	8	
LARA DEB MARIBEL ELIZABETH	8	
LARENAS LOYOLA RODRIGO ALFREDO	8	
LATORRE LATORRE SANTIAGO ANTONIO	8	
LATORRE VALENZUELA ELEONORA CATALINA	8	
LEON ILUFI CRISTIAN MARCELO	8	
LEPILEO LEPILIO JUAN CARLOS	8	
LETETIER CALQUIN JUAN PABLO	8	
LIRA BECERRA JAVIER ALONSO	8	
LLANTEN ACUÑA PATRICIA MARGARITA	8	
LOPEZ BORGES FELIPE ANDRES	8	
LOPEZ ESPINOSA LORETO DEL CARMEN	8	
LORCA CELIS RODRIGO ALEJANDRO	8	
LOYOLA CANTILLANA MARCELA PAZ	8	



SUBDIRECCION DE OPERACIONES	LOYOLA SAAVEDRA LUZ MARIA	8
	LUENGO SANTANDER CAROLINA DEL CARMEN	8
	LUNA CHAPARRO JULIO CESAR	8
	MACHUCA MENDEZ RODRIGO ARMANDO	8
	MAHUIDA CASTRO BERTA DEL CARMEN	8
	MANQUELIPE CONTRERAS FRANCISCO	8
	MARAMBIO ACEITUNO JUAN ENRIQUE	8
	MARCHANT ALLENDE GERARDO HERNAN	8
	MARCHANT TAPIA JAIRO DANIEL	8
	MARTINEZ MATURANA FELIPE SEBASTIAN	8
	MASMAN ROMERO MANUEL LEONARDO	8
	MATURANA ARIAS NELLY ELLIER DE LAS NIEVE	8
	MATURANA HORMAZABAL MARIA VERONICA	8
	MATUS D'ANDREA IGNACIO ANDRES	8
	MELGAREJO GUERRA LIDIA PAMELA	8
	MERCADO BRISO KARINA BEATRIZ	6.68
	MERCADO LOPEZ MARGARITA EDUVIGIS	8
	MERCADO ZUÑIGA GISSELLE MACARENA	8
	MEZA BECERRA PATRICIA CAROLINA	8
	MIQUELES COLLAR PABLO ENRIQUE	8
	MIRANDA CORDERO PIA ALDANA	8
	MIRANDA PONS ANDRES IGNACIO	8
	MOLINA GOMEZ YECSI DIANA	8
	MOLINA VERGARA ROXANA EDITH	8
	MONDACA FUCHSLOCHER CRISTIAN ALFREDO	8
	MONSALVE GONZALEZ CESAR ANDRES	8
	MONTECINOS LLANQUEL RITA VERONICA	8
	MONTESINO ARCE MARIO ENRIQUE	8
	MONTIEL URRUTIA ALBINA MYRIAM	8
	MORALES OLATE DAVID ALFREDO	8
	MORALES ROJAS MIGUEL ANGELO	8
	MORALES SEPULVEDA CATHERINE DENISSE	8
	MORENO CACERES MARIANO HUMBERTO	8
	MORENO GAMBOA GILDA NAZARET	8
	MORENO SARMIENTO LUCY ELIZABETH	8
	MORENO VENEGAS PATRICIA DELIA	8
	MORGADO OLIVA MACARENA ELISA	8
	MORIS GREZ CARLOS ALBERTO	8
	MOYA CASTAÑEDA JAIME ARTURO	8
	MÜHLENBROCK CONTRERAS CAROLINA PAZ	8
	MUÑOZ ALVAREZ ELSA GLORIA	8
MUÑOZ ROMAN ALEJANDRO	8	
MUÑOZ SALGADO MARIA ALICIA	8	
NARANJO PINTO LEONOR DEL ROSARIO	8	
NAVARRETE GARCIA CAROLINA ALEJANDRA	8	
NAVARRETE PAINEVILU MAURICIO ESTEBAN	8	
NAVARRETE PARRA MARIA CRISTINA	8	
NEUMANN CARMINE EUGENIO JAIME	8	
NUÑEZ ITURRIETA MARCELO ALEJANDRO	8	
OLATE ORTIZ ARIEL ESTEBAN	8	
OLIVARES ARENAS RAUL JUAN	8	
OLIVARES VEAS GILDA CARMEN	8	
OLIVERA PRADO LUZ MARIA	8	
OLIVERAS VASQUEZ ROBIN EMILIO	8	
ORTIZ GOMEZ JUAN PABLO	8	
ORTIZ HERRERA GERARDO MAURICIO	8	
OSORIO BENAVIDES MACARENA DEL PILAR	8	
OSSES SANZANA RAUL HERNAN	8	
PARADA QUEIROLO SUSANA DEL PILAR	8	

SUBDIRECCION DE OPERACIONES	PASSIG MUÑOZ MARCELA SOLEDAD	8
	PATIÑO MUÑOZ IRIS MARIANELA	8
	PAZ PAZ DIEGO ALBERTO	8
	PEÑALOZA GALLARDO MARCELA DEL PILAR	8
	PEREIRA MUÑOZ KARYN ROXANA	8
	PEREZ VERA EMELINA DEL CARMEN	8
	PEREZ VERA ROSA ESTER	8
	PINEDA ROJAS DORIS DEL CARMEN	8
	PINO MUÑOZ RAQUEL ISABEL	8
	PINO PALOMINOS CLAUDINA DEL CARMEN	8
	PONCE VERA MARIA INES	8
	PRADENAS SALAZAR JULIAN GILBERTO	8
	QUEZADA NEIRA VICTOR DANIEL	8
	QUEZADA PARRAGUE ALEJANDRA BEATRIZ	8
	RAKELA TORO MARISOL BEATRIZ	8
	RAMIREZ CORNEJO MARIELA ANTONIETA	8
	RAMIREZ IBARRA PATRICIO NICOLAS	8
	RAMIREZ JOFRE BERNARDINO ALBERTO	8
	RAMIREZ ROJAS NEIL FELIX	8
	REBUFFO CASTRO ERNIS JORGE	8
	REINOSO OGALDE HERMAN	8
	REYES HOCES DENNISE VERONICA	8
	REYES IBACACHE WILSON ALEXIS	8
	REYES MANZO OLGA ADRIANA	8
	RIESCO RODRIGUEZ ROXANA JACKELINE	8
	RIMASSA PINILLA ELEONORA JOSEFINA	8
	RIVEROS BELLO BLANCA ELENA	8
	RIVEROS SUAREZ INGRID SOLEDAD	8
	RIVEROS SUAREZ LARITZA PATRICIA	8
	RODRIGUEZ GONZALEZ PAOLO FELIPE	8
	RODRIGUEZ RODRIGUEZ DANIELA DEL CARMEN	8
	ROJAS ARANCIBIA SARA MARIA	8
	ROJAS CANDIA ROMY OLGA	8
	ROJAS FLORES FRANCESCO ANGELO	8
	ROJAS IBAÑEZ PILAR ANGELINA	8
	ROJAS MAUREIRA MARIA TERESA	8
	ROJAS REYES LUCY DORIS	8
	ROJAS RODRIGUEZ CLAUDIA ANDREA	8
	ROSALES VERA JOSE OSVALDO	8
	ROZAS PALMA JORGE ANDRES	8
	RUANO SUAREZ CATALINA PAZ	8
RUIZ QUIROZ MARIANA PAZ	8	
SAAVEDRA TAMAYO EDUARDO PATRICIO	8	
SAENZ DE TEJADA TOLOZA FERMIN JAVIER	8	
SAENZ OVALLE JUAN PABLO	8	
SALAZAR MUÑOZ FIDEL	8	
SALDAÑA ACUÑA PRISCILA ESTER	8	
SALVA FLORES MYRIAM LUZ	8	
SAN MARTIN OSORIO JOSEFINA ANDREA	8	
SAN MARTIN RAMIREZ VICTOR HUGO	8	
SANCHEZ CACERES JHONY ALEJANDRO	8	
SANDOVAL IRIONDO MARIA FERNANDA	8	
SANTIBAÑEZ ORTIZ BARBARA YESENIA	8	
SARIEGO RIVERA MARCELA ORIANA	8	
SAZO PRADENAS MARCELO IGNACIO	8	
SEGUEL FUENTEALBA GLADYS DEL PILAR	8	
SEPULVEDA CANIUPAN ENRIQUE ANTONIO	8	
SEPULVEDA FAUNDEZ ANA LUISA	8	
SEPULVEDA GONZALEZ SANDRA MARISOL	8	



SUBDIRECCION DE OPERACIONES	SERRANO NAVARRO ISABEL ANGELICA	8
	SERRANO VALERO GLORIA GABRIELA	8
	SILVA MAGNERES SERGIO LUIS	8
	SOBINO GUTIERREZ ELSSY JOANNA	8
	SOLIS GUZMAN VERONICA RAQUEL	8
	SORIA VALDERRAMA JENNY MARLENE	8
	SORIANO URRUTIA ANGELICA MARIA	8
	SOTELO OSORIO FELIPE ALONSO	8
	SOTO CARREÑO IVONNE DEL CARMEN	8
	SOTO GAUNE OCTAVIO SEBASTIAN	8
	STUARDO CARREÑO JOCELYN ANDREA	8
	TAPIA ARAYA JORGE RAUL	8
	TOLEDO SILVA MARIA CECILIA	8
	TORO SALINAS FRANCISCO EDUARDO	8
	TORRES SAAVEDRA MARIA LUISA	8
	TRIVIÑO MELIO MACARENA DEL CARMEN	8
	TRONCOSO MELIN PAULA ELIANA ANDREA	8
	URIBE VALDES MARIA JOSE	8
	VALENZUELA MONTOYA EVELYN CAROLINA	8
	VARGAS GALVEZ CECILIA DEL ROSARIO	8
	VELASCO DIAZ CLARA FRANCESCA	8
	VENEGAS MORALES VICTOR ANTONIO	8
	VERA JERIA MARTA TRINIDAD	8
	VERA PEÑAILILLO PAOLA ANDREA	8
	VERDUGO PINOCHET NELLY ANDREA	8
	VERGARA GONZALEZ SUSANA MARISOL	8
	VERGARA NUÑEZ ANGELA MARGARITA	8
	VICENCIO PALMA PATRICIA ELIANA	8
	VILCHES CASANOVA ANDRES OSVALDO	8
	VILLANUEVA AIYELEF CAROLINA JOCELYN	8
	VILLANUEVA BASTIAS MARIA ELISA	8
	VILLEGAS PEREZ ORIANA FILIPINA	8
	VUSKOVIC BERENGUER DUSAN ALEXANDAR	8
	ZAMORANO REVECO TATIANA FABIOLA	8
	ABOAL ROJAS SEBASTIAN ANDRES	8
	ACEVEDO SOTO GIORDANO RENE	7.32
	ALARCON CARVAJAL KATHERINE DEL PILAR	6.69
	CORTES GONZALEZ KARINA ELIZABETH	6.69
	FELIPA ITURRA CLAUDIA DANIELA	6.69
	HERNANDEZ CONTRERAS MARIA CAROLINA	6.01
HORMAZABAL ARANEDA DAYAN BETZABE	5.36	
LOPEZ GUMERA CLAUDIA JEANNETTE	6.69	
MOLINA MUÑOZ PAMELA ARMINDA	6.01	
MORAGA FAUNDEZ TOMAS MAURICIO	6.69	
RETAMAL ABURTO FRANKLIN AURELIO	7.32	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
SUBDIRECCION TECNICA	AGUILERA MIRANDA MARCELA NATALIA	8
	AGUILERA SCARPATI GABRIELA PAZ	8
	ALVARADO LEIVA CAROLINA DEL CARMEN	8
	ANDRADE DIAZ ISMAEL ALEJANDRO	8
	APARA ABUMOHOR DIEGO IGNACIO	8
	ARELLANO ALARCON SUSAN GRACE	8
	ASPE MONTES ANDREA FRANCISCA	8
	BASAEZ CHACANA BARBARA ANDREA	8
	BECERRA ESPINOLA MARCELO ANDRES	8
	BILBAO ROZALEZ OSCAR EDUARDO	8

SUBDIRECCION TECNICA	CIFUENTES ARAYA FRANCISCO JAVIER	8
	CLAVERO MUÑOZ DANIELA DENISSE	8
	COPAJA ESPINA CRISTIAN ANDRES	8
	CORTES FERNANDEZ PAULA VALENTINA	8
	CORTEZ OSORIO JUAN MANUEL	8
	DELGADILLO AGUIRRE LORENA ANDREA	8
	DIAZ MELLA LORETO GEORGINA	8
	ELGUEDA DIAZ JASMIN DEL CARMEN	8
	ELGUEDA DIAZ YESSENIA NEREY	8
	ELGUERA BERTOLINI ELENA DEL CARMEN	8
	ESCOBAR PORTILLO INGRID MARIA	8
	ESPINOSA PAVEZ XIMENA DEL CARMEN	8
	ESTAY JARA HARRY	8
	FARIAS CANDIA CLAUDIA ANDREA	8
	FARIAS RUBIO PABLO FELIPE	8
	FIGUEROA GALAZ VALERIA ANDREA	8
	GLADE GONZALEZ RODRIGO ANDRES	8
	GOMEZ BERNALES TERESA DE LAS MERCEDES	8
	GONZALEZ ALLENDES LEONARDO JAIME ARTURO	8
	GONZALEZ SALAS CAROLINA DANIELA	8
	GUERRERO HERRERA MIGUEL ANGEL	8
	GUTIERREZ LORCA MARIA ELIANA	8
	GUTIERREZ MELENDEZ ALEJANDRO FELIPE	8
	GUTIERREZ REVECO MISAEL EDUARDO	8
	GUTIERREZ ZAMBRANO MARIBEL DANISA	8
	HENRIQUEZ SANHUEZA MARIA FRANCISCA	8
	HERRERA CARVACHO PAZ ELIZABETH	8
	HERRERA HERRERA VICTORIA DEL CARMEN	8
	HUARACAN RIVEROS VERONICA ISABEL	8
	INOSTROZA QUILODRAN DIEGO ERNESTO	8
	JARAMILLO MARIANGEL FELIPE ALEJANDRO	8
	JELDES PIZARRO JOSELIN	8
	JERIA CACERES MARIA MERCEDES	7.74
	JOHNSON LA RIVERA SEBASTIAN ANDRE	8
	LABRA ABRIGO JORGE ANDRES	8
	LAGOS CACERES CAROLINA ANDREA	8
	LARA MARTINEZ PAULA EUGENIA	8
	LARROUCAU BAHAMONDES MACARENA LISSETTE	8
	LERMANDA CASTILLO VICTOR MAURICIO	8
	LIZAMA GACITUA ADRIANA DEL CARMEN	8
	LOPEZ ARENAS DENISSE ELIZABETH	8
	LUZ TORO MARIA CECILIA MARGARITA	8
MELLADO TAPIA SARA ROSA	8	
MESIAS VALENZUELA NATALIA BELEN	8	
MONTES MUÑOZ MARCELO ANDRES	8	
MORALES MALUENDA LETICIA DEL CARMEN	8	
MUÑOZ LARA SONIA ELIZABETH	8	
NICULCAR CASTILLO DAVID PATRICIO	8	
NUÑEZ HORMAZABAL JENNY LORETO	8	
OJEDA VARAS RAUL ANDRES	8	
OLIVARES CONCHA CLAUDIO ELIAS ANTONIO	8	
OYARCE ROBLES INGRID ROXANA	8	
PALACIOS MUJICA SEBASTIAN	7.36	
PARGA SIERRA LILIAN SOLEDAD	8	
PAVEZ MORENO CAMILA FRANCISCA	8	
PEREZ MUÑOZ PERLA ROMINA VAITIARE	7.69	
PIZARRO DONOSO MATIAS IGNACIO	8	
PLAZA BOMBAL JOHANNA DE JESUS	8	



SUBDIRECCION TECNICA	QUITRAL DIAZ LORENA FABIOLA	8
	RETAMAL RODRIGUEZ CLAUDIO CESAR	8
	RODRIGUEZ ESPINOZA EDUARDO ENRIQUE	8
	RODRIGUEZ PAREDES DIEGO FELIPE	8
	RODRIGUEZ VALDES ROBERTO RODRIGO	8
	RUIZ LOAIZA YASNA EVELYN	8
	RUZ ZUÑIGA PEDRO FELIPE	8
	SALINAS QUIROGA BEATRIZ	8
	SANCHEZ DI DOMENICO SILVANA BETTINA	8
	SANCHEZ SANCHEZ MARISOL DEL CARMEN	8
	SILVA LEON PAULINA ALEJANDRA	8
	TEJOS CANDIA CLAUDIA ANDREA	8
	TORRES LEAL PATRICIA SOLEDAD	8
	URRUTIA LIENLAF CAMILO ENRIQUE	8
	VALENZUELA NEGRETE FELIPE ANDRES	8
	VARGAS PALMA KARINA ANDREA	8
	VILLASEN GARAY PAMELA ALEJANDRA	8
	ZAMORANO VALENCIA NATALIA NICOLE	8
	ZARRICUETA CABIESES SEBASTIAN ALFONSO	8
	CORDOVEZ ARRIAGADA CECILIA ANDREA	7.32
	CUEVAS BRAVO CAMILA ANDREA	4.02
	MORAGA FARIAS DANIELA ELSA	8
	RIQUELME FUENTES JORGE WASHINGTON	8
	ROJAS COFRE CHRISTIAN IGNACIO	4.68
VERA SERRANO PATRICIA DEL CARMEN	8	
ZURITA CASANOVA ANDREA ALEJANDRA	8	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA	ACIARES ARAYA PEDRO EDUARDO	8
	AGUAYO ARAYA SARA GIMENA	8
	ALDERETE SARMIENTO NATHALIE ALEJANDRA	8
	ALFARO DIAZ MONICA JANETTE	8
	ALVAREZ ARAYA CONSTANZA TAMARA	8
	ANDRADE BENAVIDES SILVANA CARLA	8
	ARANEDA AEDO SERGIO GREGORY	8
	ARANGUIZ GARCIA ANA MARIA	8
	ARAYA TORO CARLOS ALFONSO	8
	ARELLANO AGUIRRE WALDO MAURICIO	8
	ARIAS MENA MIREYA DEL CARMEN	8
	ARMIJO RETAMALES NICOLAS PATRICIO	8
	ARRIAGADA BARRERA VANESSA ANDREA	8
	BAHAMONDES URQUIOLA MARIA FERNANDA	8
	BLANCO NAVARRO CLAUDIA EVELYN	8
	BLANCO OSORIO CLAUDIO ESTEBAN	8
	BRAVO PARDO RODRIGO ANDRES	8
	CACERES ESGB ROSA ELVIRA	8
	CARRASCO LARA CRISTIAN SEBASTIAN	8
	CARRASCO VELOZO FABIOLA MARISOL	8
	CARTES CASTRO INES ALEJANDRA	8
	CARVAJAL NUÑEZ LUIS IVAN	8
	CASTILLO ALVAREZ ELIZABETH YESSENIA	8
	CATALAN MARIVIL TERESA DEL CARMEN	8
	CATALAN ROJAS DANIEL AMADOR	8
	CATALAN ROJAS JAVIER ALEJANDRO	8
	CATALAN ROJAS LUIS ANTONIO	8
COLIN MONTERO LUIS MARIANO	8	
CONCHA GIL NATALY ALEJANDRA	8	

SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA	CONTRERAS BALBOA ALEX WILFREDO	8
	CORNEJO ESPINOZA ANGELICA DEL PILAR	8
	COURTEN AHUMADA LUIS DENIS	8
	DEVIA ROJAS BLANCA	8
	DINAMARCA CORREA CLAUDIA ZISTINA	8
	DUARTE VILLANUEVA RAQUEL DEL CARMEN	8
	ERICES CID LUIS ALBERTO	8
	ESPINA CIFUENTES JESSICA PATRICIA	8
	FERNANDEZ MANRIQUEZ VIRGINIA VALSOIRA	8
	FERNANDEZ NAVIA RAMON ANGEL	8
	FERRANDO MARIN LUIS ALBERTO	8
	FUENTES CORTES BERNARDA DEL CARMEN	8
	FUENTES SILVA JULIA AIDA DE LOURDES	8
	GALAZ NUÑEZ CAROLINA DEL CARMEN	8
	GALLARDO EGAÑA KATIUSKA PATRICIA	8
	GARCES LEPE DENISSE LORENA	8
	GODOY NUÑEZ HILDA AMELIA	8
	GONZALEZ MIRANDA SERGIO ANTONIO	8
	GONZALEZ RUBIO URSULA DEL CARMEN	8
	GUERRA ORDENES KATHERINA IVONNE	8
	GUTIERREZ PRADO RAMON LUIS	8
	HANTELMANN CHAHUD CLAUDIA MARGARITA	8
	HENRIQUEZ CORNEJO HECTOR IVAN	8
	HERMOSILLA LOBOS FRANCISCA DEL CARMEN	8
	HERNANDEZ ARAYA NADYA ALEXANDRA	8
	HUARACAN VIDAL ANA CRISTINA	8
	IBARRA PIZARRO IRENE DE LOS ANGELES	8
	INOSTROZA MARTINEZ VESTLA ELIZABETH	8
	INOSTROZA ORDENES YOHANNA DE LAS MERCEDES	8
	JARA VILLANUEVA ELIANA FLORENTINA	8
	LAVANCHY OLIVOS LILIAN EUGENIA	8
	LOBOS JOFRE NICOLAS RENATO	8
	LOPEZ ROMO JUAN MANUEL	8
	LORCA ZUÑIGA HUGO ADRIAN	8
	LUENGO SANTANDER MARISOL DEL PILAR	8
	MACHER TRUJILLO MARCELO EDUARDO	8
	MALLEA GONZALEZ LIZETTE ANGELICA	8
	MARDONES SELFA CATALINA MERCEDES	8
	MARTINEZ LINARES JULIO CESAR	8
	MEJIAS GUZMAN ELCIA DIGNA DEL CARMEN	8
	MENESES OLMEDO HECTOR HUGO	8
	MIÑO DIAZ SERGIO RICHARD	8
MOLINA BARRERA MARIA ADELAIDA	8	
MOLINA L'EVEQUE PEDRO ANTONIO	8	
MONCADA NEIRA GABRIEL LEONIDAS	8	
MONSALVES MATAMALA LORENA ANDREA	8	
MONTERO ZAMORANO MARY KARLA DEL CARMEN	8	
MORAGA SOTO PALOMA DAYANA	8	
MORALES SALINAS RAUL GUILLERMO	8	
MORALES UTRERAS TANIA MARGARITA	8	
NAVARRETE GUTIERREZ JENNIFER ANGELICA MARIA	8	
NAVARRETE SANCHEZ NAYA Jael ALEJANDRA	8	
NEGRETE MOLINA MAGALI GIOVANNA	8	
NUÑEZ ROJAS LUIS ULISES	8	
NUÑEZ ROJAS MARIA ANGELICA	8	
ORELLANA SEPULVEDA RAUL ANTONIO	8	
ORREGO BERRIOS CESAR	8	



SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA	ORTEGA HERRERA HECTOR ULISES	8
	PARADA ALIAGA ANA MAGALY	8
	PARRA FIGUEROA CAROLINA ANDREA	8
	PIZARRO BRIONES LIDIA JEANET	8
	QUEZADA DIAZ JUAN SEBASTIAN	8
	QUEZADA ZELADA ENRIQUE HERNAN	8
	QUEZADA ZELADA FERNANDO HERNAN	8
	REYES MELLA FELIPE FRANCISCO	8
	REYES VERDUGO NICOLE ALEJANDRA	8
	RIEDINGER RUBILAR RICARDO OSVALDO	8
	RODRIGUEZ ALVAREZ EUGENIA SOFIA	8
	ROJAS ARAYA EDUARDO PATRICIO	8
	SALAS AVILA LEONARDO IGNACIO	8
	SALAZAR PEREZ BLANCA DELIA	8
	SALGADO RIQUELME ANGELICA MARIA	8
	SALINAS VARGAS PAOLA ISABEL	8
	SANCHEZ PRIETO RAMON FERNANDO	8
	SANDOVAL FIERRO CLAUDIA ALEJANDRA	8
	SEPULVEDA BRUNO CECILIA DEL CARMEN	8
	SOTO GAUNE PATRICIO PEDRO	8
	SUAREZ ALMENDRAS DANIELA ALEJANDRA	8
	TOLEDO HENRIQUEZ CLAUDIA NATALIA	8
	TORRES FLORES DORIS CAROLINA	8
	TRONCOSO CANALES MARIA VERONICA	8
	VALENZUELA BARRA CYNTHIA JOHANA	8
	VALENZUELA CAMPOS GUILLERMO ENRIQUE	8
	VALENZUELA CARREÑO CRISTIAN RODRIGO	8
	VALENZUELA SOTO MALLORY BEATRIZ	8
	VARGAS CABELLO SANDRA DEL CARMEN	8
	VARGAS FERNANDEZ CARLOS ALFREDO	8
	VARGAS GALVEZ RICARDO ANTONIO	8
	VASQUEZ GUTIERREZ GISELA NATALIA	8
	VERA CASSELLI JUAN CARLOS	8
	VERA CASTILLO CLAUDIO SANTIAGO	8
	VERDEJO FARIAS VIVIANA DE LAS MERCEDES	8
	VILLANUEVA YAÑEZ LUCIA ESTEFANI	8
	CID GONZALEZ JOSE LUIS	2.25
	LARENAS VALDES DAYANNE YOANA	5.18
	LEIVA GODOY KATHERINE YARELA	8
	MIÑO CHANDIA ELIZABETH DEL CARMEN	8
	MONSALVE MONTECINOS KAROL STEFANIE	4.57
OLIVA LOPEZ FRANCISCO	2.25	
PALMA CORNEJO INELIA ALEJANDRA	7.32	
PARDO SALGADO PATRICIO FERNANDO	8	
PEÑAILILLO RIVAS CLAUDIA KATHARINE	4.68	
PONCE CALABRANO JUAN JOSE MANUEL	7.48	
PRADO DAVINSON MARIA EUGENIA	3.34	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA	AGUILA RUZ JOSE ANTONIO	8
	AGUILERA SANTOS ABEL ADOLFO	8
	AGUILERA SANTOS CARLOS RAMON	8
	ALBERTO MARCA HILDA LIDIA	8
	AQUEVEQUE VERGARA CLAUDIA PATRICIA	8
	ARANCIBIA AGUIRRE MARCELA ALICIA	8
	CARVALLO GOZALVO ENRIQUE OCTAVIO	8
	CASTILLO ROJAS JEANNETTE DEL CARMEN	8

DIRECCION REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA	FOSCHI VERGARA JEAN PIERRE UMBERTO HUGO	8
	HERRERA SEPULVEDA PATRICIO GABRIEL	8
	LOPEZ GARNICA PATRICIO SEGUNDO	8
	NANJARI VILLARROEL VICTOR EUGENIO	8
	OLIVARES DONOSO JENNIFFER VANESSA	8
	OPAZO CABALLERO ANGELICA DE LAS MERCEDES	8
	RIQUELME CASTILLO ELIZABETH DEL CARMEN	8
	SALAZAR SANHUEZA JORGE ALFREDO	8
	SANTOS VALENCIA YAMILE DEL ROSARIO	8
TELLO VENEGAS CRISTINA ALEJANDRA	8	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE TARAPACA	ALFARO VIDELA GABRIELA ELIZABETH	8
	ALONZO MALDONADO ELIANA DEL ROSARIO	8
	ALVAREZ VICENCIO JENNIFER ANDREA	8
	ASTUDILLO CLAVERIA VERONICA OLIVIA	8
	BARRA SOTO GLORIA ANDREA	8
	CHALLAPA DIAZ CINTHIA MARIBEL	8
	DAVALOS POMAREDA AIDA DE LOS ANGELES	8
	DELGADO MARTINEZ NATALIA MACARENA	8
	ESPINOSA GALLARDO CHRISTIAN ANTONIO JESUS	8
	FUENTES DEVIA ELIZABETH MARCELA	8
	GONZALEZ VARAS ELIZABETH	8
	MARTINEZ HIDALGO TERESA DEL CARMEN	8
	MOLINA VARELA MACARENA ANGELINA	8
	MORALES ARANEDA CHRISTIAN EDUARDO	8
	MUÑOZ VILLALONCO PERLA CAROLINA	8
	PEREZ CONTRERAS MARIA ALEJANDRA	8
	RELOS PACHA LEO DAN	8
	ROJAS VALLEJOS HANS ALEJANDRO	8
	TAPIA AHUMADA CAROLINA ESTHER	8
	TAPIA DIAZ JAIME CRISTIAN	8
	TOLEDO PRIETO FRANCO ANTONIO	8
	VALDES SANCHEZ KAREN ELIZABETH	8
	VELASQUEZ CONTRERAS NYCOLE DANIELLA	8
VERA GONZALEZ TERESA MERCEDES	8	
ESPINOZA GONZALEZ ELBA DENISSE	8	
GARCIA MENESES ISABEL MARGARITA	6.69	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE ANTOFAGASTA	AMPUERO MOLINA ANA MARIA	8
	CHAVEZ BENITEZ MONICA DEL CARMEN	8
	FUENTES ROJAS ADRIANA CECILIA	8
	GALLARDO RIOS CHARLES ANTONIO	8
	GARRIDO OPAZO ANA MARIA	8
	LARA ZEVALLOS IVANIA JACQUELINE	8
	LEON DIAZ ELIANA ISABEL	8
	LEON MUÑOZ CHARLES MAURICIO	8
	LOPEZ HUERTA MARIA SOLEDAD	8
	MARILEO CONTRERAS FRANCISCO DOMINGO	8
	MICHEA ESQUIVEL JACQUELINE ELIZABETH	8



DIRECCION REGIONAL DE ANTOFAGASTA	MICHEA ESQUIVEL PAOLA ANDREA	8
	MIRANDA VALENCIA GUILLERMO	8
	MONARDES AMAYA JAZNA GLORIA	8
	OLAVE GALVEZ CESIA JEMINA	8
	OVALLE SOUZA VERONICA ORQUIDIA	8
	PAVEZ PORTILLA JAIME PATRICIO	8
	RODRIGUEZ RICHARDS GLADYS JEANNETTE	8
	TOROCO ZULETA LUSVENIA EUGENIA	8
	TORRES DIAZ PABLO EMILIO	8
	MIRANDA CASTILLO PAOLA ALEJANDRA	5.03
	PRADENAS GAETE JUAN ARNALDO	8

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE ATACAMA	ADAOS OPAZO ELIZABETH DEL ROSARIO	8
	BARRAZA VELIZ SERGIO RAUL	8
	CASTAÑEDA SANDOVAL ALBERTO ANTONIO	8
	CAVIEDES IBACETA CLAUDIO ALEJANDRO	8
	FLORES FLORES CARLOS FERNANDO	8
	GARCIA ZAGUA RICHARD JOHN	8
	GODOY ESPINOLA CARLOS MAURICIO	8
	GONZALEZ CONTRERAS LUIS ARNALDO	8
	MARTINEZ CONTRERAS CLAUDIO ANTONIO	8
	MOLINA CASTILLO MARIA CRISTINA	8
	MOLLER MELLA GLADYS LILIAN	8
	MOYANO D'ANGELO ROSSANA CRISTINA	8
	MURUA MALLA EDUARDO HERNAN	8
	PEREZ GONZALEZ ALEJANDRA YASMIN	8
	RIQUELME GOMEZ RENE ANTONIO	8
	ROBLEDO GONZALEZ SERGIO ELIAS	8
	ROJAS PACHECO GASTON GILBERTO	8
	SOLAR CORTES ANTONIA GRICELDA JANETT	8
	TORRES MAYA ANDREA NATALIA	8
VELIZ CASTAÑEDA MANUEL ALFONSO	8	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE COQUIMBO	ALVAREZ NUÑEZ CARLOS LUIS	8
	ARAYA VARGAS MARIA SOLEDAD	8
	BLANCO GUERRERO ANGELICA BERNARDA	8
	BONILLA ORDENES MARIA CECILIA	8
	CARTES PIÑONES CLAUDIA LILIANA	8
	CARVAJAL GODOY MONICA GEORGINA	8
	DIAZ ZAMORA MARIA ELENA	8
	GODOI VALDIVIA IRMA AMELIA	8
	GODOY BARRAZA FRANCISCO ARMANDO	8
	GONZALEZ HIDALGO SILVANA ARACELLY	8
	GUAJARDO BELMAR DANILO SEBASTIAN	8
	HENRIQUEZ DIAZ DOUGLAS MAURICIO	8
	LILLO ALVAREZ PRISCILA SOLANGE	8
	LOPEZ CALZADILLA DENIS AMALIA	8
	LOPEZ LOPEZ JUAN CARLOS	8
	MONDACA ARANCIBIA AIDA MARIA	8
	MONROY OLIVARES RICARDO ARTURO	8
	MORGADO CERDA KARINA MARISOL	8
	MOYA BARRAZA DANIEL IGNACIO	8

DIRECCION REGIONAL DE COQUIMBO	MUNDACA VALENCIA RAUL MARCELINO	8
	NAVARRO VELASQUEZ ANTONIO IVAN	8
	OVANDO DIAZ RODRIGO ANDRES	8
	PUZ LEON MARCELA GABRIELA	8
	RIBERA VALENZUELA LORENA DEL PILAR	8
	VARGAS VALENCIA LEONTINA NOEMI	8
	GARRIDO ABURTO PATRICIA ANDREA	7.32

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE VALPARAISO	ALLENDE TRONCOSO CLAUDIA	8
	ARANEDA DIAZ RAFAEL GUILLERMO	8
	ARAYA ABARCA PEDRO PASCUAL	8
	ARAYA JIMENEZ MARIELA DEL PILAR	8
	ASTUDILLO MANSILLA MARLIES JOCELYN	8
	AYALA OLIVARES PEDRO RAUL	8
	BARRIOS TORREBLANCA GABRIEL EUGENIO	8
	BRAVO WALLIS LETICIA DEL CARMEN	8
	BURGOA MACHUCA NESTOR ANDRES	8
	BUSTOS LEON CORINA MARIANELA	8
	CAMPOS SUHART MANUEL ENRIQUE	8
	CASTRO MANQUEZ MARIA INES	8
	CATALDO VALENZUELA PAMELA DEL CARMEN	8
	COLARTE DONOSO PATRICIO HERNAN	8
	CORTEZ CONTRERAS VIVIANA ARACELLY	8
	CUBILLOS RODRIGUEZ LILIAN RUT	8
	ERICES TAPIA PATRICIO JAVIER	8
	FAUNDEZ GARCES CAROLA ELIZABETH	8
	GONZALEZ BRAVO PAULINA ISABEL	8
	GONZALEZ MERINO FRANCISCO JAVIER	8
	GONZALEZ QUIROZ DANIEL ALONSO	8
	HENRIQUEZ CORTES EMELINA IRIS	8
	HENRIQUEZ VARGAS HEVIGUETTE DEL CARMEN	8
	HERNANDEZ ARAVENA CRISTIAN GERARDO	8
	JAQUE SEPULVEDA JOSSET GRACIELA	8
	JELDES PIZARRO FRANCISCO JAVIER	8
	LABARRERA PINOCHET RODRIGO ALONSO	8
	MARTINEZ LEON VERONICA DEL ROSARIO	8
	NUÑEZ BARRAZA KATHERINE LORENA	8
	NUÑEZ MAGAÑA MARIA LORENA IVONNE	8
	PINTO IBARRA CLORINDA VIRGINIA	8
	QUINTANA PAREDES ROBERTO	8
	QUIROZ MOLINA SILVIA ANDREA	8
	ROJAS LETELIER MARIO ANDRES	8
	ROJAS LOPEZ CARLOS LEE	8
	SAAVEDRA CORTES VERONICA DE LAS MERCEDES	8
	SERRANO ROMO MAURICIO	8
	TORRES ALVAREZ ERNESTO EUGENIO	8
	VARAS ROJAS NIDIA HAYDEE	8
	VELIS PUELLES RENE MARCELO	8
	VIERA CONTRERAS JOSE LUIS	8
ZAMORA DEICHLER JUAN CARLOS	8	
CALDERON CONTRERAS LORENA DE LOS ANGELES	7.32	
CASTILLO PEREZ MARIA NATALIA	7.17	
ROMERO CONTRERAS MARIA SOLEDAD	8	



Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE O'HIGGINS	ALVAREZ OYANEDEL CRISTIAN ANTONIO	8
	AREVALO BUSTAMANTE NATALIA DEL CARMEN	8
	AVENDAÑO MARDONES MONICA VIVIANA	8
	BECERRA MORIS HECTOR HERNAN	8
	BUSTOS LEON CAROLINA PILAR	8
	CANALES OLGUIN EVA DE LAS MERCEDES	8
	CONEJEROS PARDO CRISTIAN HERNAN	8
	DROGUETT CASTRO JUAN PABLO	8
	ESCALONA SANHUEZA MARCIA DEL CARMEN	8
	GONZALEZ URTUBIA RENE	8
	GUZMAN GUAJARDO TERESA VERONICA DE LAS ME	8
	MALDONADO CORNEJO ALVARO MAURICIO	8
	MARTINEZ CASANOVA MIRIAM EDUVINA	8
	MONTES LAGOS BARBARA NATALIA	4.49
	MORA GALLARDO ANA ESTER	8
	MUÑOZ CORNEJO NANCY DEL CARMEN	8
	PARDO VARGAS MARTA ELENA	8
	PASTEN MALDONADO HUMBERTO ENRIQUE	8
	QUIROZ BRAVO ANA ROSA	8
	RIVAS MONDACA EDUARDO GUILLERMO	8
	VALDES BARRERA GABRIELA ALEJANDRA	8
YAÑEZ PONCE MARIANELA DEL ROSARIO	8	
ZUÑIGA VARGAS ALEJANDRA ESTER	8	
VIDAL ROMERO VICTOR HERNAN	8	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DEL MAULE	ARELLANO BLANCO FRANCISCO JAVIER	8
	AVILES GONZALEZ ALICIA DEL CARMEN	8
	BAEZA GONZALEZ RICARDO AUGUSTO	8
	BRAVO CONTARDO ANA VALERIA	8
	CAMPOS GANGAS TERESA DEL CARMEN	8
	CASTILLO ORELLANA CARMEN GLORIA	8
	CHAVARRIA BARRA ROLANDO ABIMELECH	8
	FUENTEALBA MARTINEZ FRANCISCO JAVIER	8
	FUENZALIDA ORMAZABAL JORGE PATRICIO	8
	GOMEZ ORREGO MABEL ANGELICA	8
	HORMAZABAL CABEZAS OFELIA ERNESTINA	8
	INOSTROZA MIRANDA RICARDO JESUS	8
	MEDINA CARRASCO AUGUSTO FERNANDO	8
	MENDIBURU DIEZ MIGUEL ANGEL	8
	MUÑOZ FERNANDEZ CLAUDIA PAOLA	8
	PEREZ ROJAS NATALY ISABEL	8
	RETAMAL HENRIQUEZ LORENA DEL CARMEN	8

DIRECCION REGIONAL DEL MAULE	ROJAS SANCHEZ PEDRO IGNACIO	8
	SALDIAS YAÑEZ PATRICIO FERNANDO	8
	TORRES ROJAS JOSE MIGUEL	8
	VASQUEZ RIVAS MARIA FRANCISCA	8
	VILLAR SANDOVAL PATRICIA DEL CARMEN	8
	VILLENA NAZER ELIZABETH ANTONIETA	8
	WILSON WILSON MARIA DEL CARMEN	8
	ZAPATA MENDEZ MANUEL EDUARDO	8
	MACAYA ABURTO SANDRA DEL PILAR	7.32
	QUIROZ ROJAS SERGIO JACOB	8

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DEL BIOBIO	ALVAREZ MUÑOZ LILIAN SONIA	8
	ARANEDA ESPINOZA SOLEDAD ALEJANDRA	8
	ARAVENA PONCE PATRICIA LUCIA	8
	ARELLANO MUÑOZ MARIA CECILIA	8
	BARRA CHAVEZ MARIANA NATALIA	8
	BUSTOS OÑATE KEILA CELITA	8
	CONTRERAS MORAGA IGOR NICOLAS	8
	DINAMARCA FIGUEROA PATRICIA ALEJANDRA	8
	ESPINOZA FUENTES JOCELYN KAREN	8
	GARCES SEGUEL JUAN EDUARDO	8
	GARCIA POBLETE BETTY DEL CARMEN	8
	GARNICA BIZAMA SARA AURORA	8
	HERNANDEZ VERGARA SERGIO MAURICIO	8
	HERRERA AVELLO VIVIANA MARCELA	8
	INZUNZA TAPIA MIRTALA MARGOT	8
	JARAMILLO QUINTANA SILVIA INES	8
	JIMENEZ TELLO MIRIAM IVONNE	8
	MEDINA CARRASCO MARIANA ISABEL	8
	MELO CASTILLO LIA MONSERRAT LUZBIRA	8
	MELO VILLAR JULIA ESTER	8
	MILCHIO ULLOA GLORIA JENNY	8
	MONTES PEREZ MONICA DEL CARMEN	8
	MORALES FIGUEROA SANDRA ANTONIETA	8
	MOREIRA MEDINA JASNA ARIELA	8
	OÑATE GAETE BERNARDO DAVID	8
	ORTIZ ARRIAGADA PRISCILA SOLANGE	8
	PANTOJA YAÑEZ LEONARDO	8
	PINO SOTO LUIS MIGUEL	8
	RAMIREZ PEÑA ALEJANDRA PAOLA	8
	RODRIGUEZ CABRERA CARMEN DELIA I.	8
	ROMERO CANALES RAMON GUILLERMO	8
	RUMINOT BURGOS CECILIA DEL CARMEN	8
	SANDOVAL CORTES MARTA ELIZABETH	8
	SANZANA PEREZ OMAR ANDRES	8
	TORO SALAZAR ALEJANDRO CELESTINO	5.68
	TORRES CEA VANESSA ANDREA	8
	TORRES REBOLLEDO FRANCISCO JAVIER	8
	ULLOA VALERIO NANCY PATRICIA	8
	URREA VALENZUELA LUIS ARMANDO	8
	VALENZUELA ARANEDA VICTOR MANUEL	8
VASQUEZ SALGADO MIRIAM DEL PILAR	8	
VERGARA LETELIER JORGE ALEJANDRO	8	
VILLA VALENZUELA LORENA DEL PILAR	8	



	NUSDEL CEA ANA PATRICIA	7.32
--	-------------------------	------

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE LA ARAUCANIA	ACUÑA CARTES CARMEN GLORIA	8
	ARIAS ROZAS PAULA CAROLINA	8
	BASCUR OLATE ELIZABETH NATALIA	7.98
	BECERRA QUEZADA NELSON NIBALDO	8
	BELTRAN REYES VICENTE GABRIEL	8
	BUSTAMANTE GONZALEZ GEISY DEL PILAR	8
	CARES GAETE CORALIE MARIA LORETO	8
	CARRASCO ROA JAVIER ANDRES	8
	GALLARDO MARTINEZ CELENY FRANCISCA	8
	GALLARDO MAYA PATRICIO ANDRES	8
	HENRIQUEZ RODRIGUEZ HECTOR ALEJANDRO	8
	JARA RUIZ ORIETA PRISCILA	8
	MENDOZA BUSTOS ELEONTINA ANGELICA	8
	MONTECINOS RODRIGUEZ MARIO LUIS	8
	PEREZ AGUAYO LIDICE ANDREA	8
	PINEDA LOPEZ CARLOS LEONARDO	8
	QUEZADA MIERES TAMARA PILAR	8
	RAMOS FUENTES ANDREA DEL CARMEN	8
	RIQUELME SILVA GUILLERMO ARIEL	8
	SALINAS FERNANDEZ ALVARO RODRIGO ANDRES	8
SANDOVAL SANHUEZA NORMA DEL CARMEN	8	
VARGAS REYES RAMIRO EDUARDO	8	
VEGA HERTE ELENA ANDREA	8	
VILLABLANCA CONTRERAS SARA ENCARNACION	8	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE LOS RIOS	DELGADO PUENTES ANA EDUVIGIS	8
	MOYA HUEQUELEF ANGELICA LORENA	8
	GONZALEZ RIFFO CARLOS ANDRES	8
	SAAVEDRA OTAROLA CECILIA DEL CARMEN	8
	CASTELLANO RUIZ CECILIA ROSA	8
	EPPLE SANCHEZ CLAUDIA MARISA	8
	SAEZ TAPIA JORGE CARLOS	8
	GONZALEZ GONZALEZ JOSE ROBERTO	8
	BULNES NEGRON KAREN LORETO	8
	FLORES HUENUQUEO KAROL NOELIA	8
	JARA BADILLA LIESELLE ANTONELLA	8
	LEON GAJARDO MARIA XIMENA	8
	SOTO GONZALEZ PATRICIO ANDRES	8
	SALAZAR ESPINOZA PAULINA ALEJANDRA	8
	DE LA ROSA LAGOS RODRIGO OSVALDO	8
	GALLEGOS TENEO SONIA MYRIAM	8
	LANGEVIN PITRIPAN VIRGINIA MARIBEL	8
	SILVA FLOODY MARIANA VALENTINA	8
	ORELLANA FIERRO VALERIA SOLEDAD	8

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE LOS LAGOS	ROA URZUA GUILLERMO RODOLFO	8
	PEREZ ARTECHE ADRIANA INES	8
	VARGAS SEGOVIA ARIELA ANDREA	8
	CESPEDES LAVADOS BELEN MICAL	8
	DIAZ VELASQUEZ EDGARDO DAVID	8
	ASENCIO ALMONACID JANETTE DEL CARMEN	8
	CAUCAMAN SOTO JASNA MARIA	8
	RUIZ FRIAS LIDIA SONIA	8
	RUIZ MIRANDA MARCELO CRISTIAN	8
	RODRIGUEZ PEREZ MARIA EUGENIA	8
	GUZMAN GUZMAN MARIANA GENOVEVA	8
	ASENJO RODRIGUEZ MARIBEL DEL CARMEN	8
	VARGAS ASCENCIO MARLENE ANEDITH	8
	PEREZ MARTINEZ MERCEDES ELIZABETH	8
	MOYA PEREZ OSCAR FABIAN	8
	CASAS ASCENCIO PILAR FERNANDA	8
	MALDONADO TREJO RIGOBERTO ALEJANDRO	5.65
	REVECO LETELIER SANDRA FABIOLA	8
	TRAIMANTE SANCHEZ SILVIA JEANNETTE	8
	LABRAÑA REYES VICTOR NIBALDO	8
	MUTIZABAL MIRANDA ANA CELIA	8
VILLARROEL VELASQUEZ ROBERTO ALEJANDRO	8	
URIBE DIAZ YANINA ESTER	8	
VELASQUEZ GIDDINGS KARLA BEATRIZ	4.68	

Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE AYSEN	VIVAR AGUILA MANUEL ALEJANDRO	8
	PALMA MORALES AGUEDA DEL TRANSITO	8
	TOLEDO MORALES ALBINA DEL ROSARIO	8
	SANTANA MARDONES ANDRES FELIMON	8
	PINEDA SOLIS CLAUDIO PATRICIO	8
	CEDAS ROSAS EMILIA JEANNETTE	8
	ROJAS PIZARRO FELIPE BERNARDO	8
	HUILQUIRUCA RECONDO GLADYS CECILIA	8
	VERGARA VICUÑA HECTOR SELIN	8
	MUÑOZ SERON JOSE FRANCISCO	8
	ESCALONA ESPAÑA JOSE PAUBLO	8
	MORALES WALL JOSE RENE	8
	OBANDO PAREDES JUAN CARLOS	8
	ASTUDILLO LOPEZ KAREN ALEJANDRA	8
	OSORIO TORRES LORENA ALEJANDRA	8
	VEGA SEGUEL LUZ MARIBEL	8
	OJEDA TOLEDO NIDIA DENICE	8
	CAYUN LEVICAN ROLANDO ALBERTO	8
	LOPEZ PALAVECINO ZALO ELIAS WILFREDO	8
	OJEDA SALDIVIA RAQUEL ESTER	8



	GACITUA SANDOVAL YESSY ANDREA	8
Nombre centro	Nombre funcionario	Porcentaje por incremento por desempeño
DIRECCION REGIONAL DE MAGALLANES	PARADA AGUILAR JOSE GABRIEL	8
	ALVARADO BAHAMONDE ANDRES HERNAN	8
	ALVAREZ ALVAREZ BILSA EDITH	8
	NAVARRO TOLEDO CARLA ROMY	8
	GUERRA REYES CARLOS MAURICIO	8
	MENDEZ VELASQUEZ CLAUDIA PAOLA	8
	ULLOA ASTORGA GONZALO SEBASTIAN	8
	MANCILLA FERNANDEZ HECTOR RODOLFO	8
	CARCAMO ALMONACID ISABEL MAGDALENA	8
	ARAVENA PEREZ ISABEL MARGARITA	8
	ALVARADO MUÑOZ JOANNA PAMELA	8
	ADONES VILLARROEL JUAN EDUARDO	8
	MORALES CASTILLO JUAN GUILLERMO	8
	COVARRUBIAS VERGARA JUAN RICARDO	8
	GARCIA SERON JUANA LORENA	8
	NAGUELQUIN DELGADO MARIA SOLEDAD	8
	GONZALEZ GALLARDO MIGUEL ANGEL	8
	ROSAS TREJO MUNDO OTELO	8
	BURGOS GONZALEZ PATRICIA SOLEDAD	8
	GUTIERREZ ALMONACID RICARDO ALBERTO	8
OLIVARES GONZALEZ RODRIGO RENATO	8	
MARTINEZ LOPEZ ROSA ELENA	8	
URIBE OJEDA VICTORIA ADELITA	8	
VERA YEGES WALTER FABIAN	8	
PEREZ DITTMAR PERLA PATRICIA	8	

ARTÍCULO 2º: El incremento por desempeño colectivo correspondiente al año 2016 será pagado a cada integrante de los centros señalados en la medida que cumplan con los requisitos legales y en proporción a los meses completos efectivamente trabajados.

ARTÍCULO 3º: Impútese el gasto que irrogue la presente resolución al Programa 01 subtítulo 21, ítem 01, ítem 02, asignación 003, del presupuesto del Instituto Nacional de Estadísticas para el año 2017.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE Y ARCHÍVESE.



**XIMENA CLARK NÚÑEZ
DIRECTORA NACIONAL
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS**



EAC/RGP/PSD/MLR/cmm
Distribución

- Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
- Auditoría Ministerial
- División de Planificación y Control
- Subdepartamento de Administración de Personal
- Subdepartamento de Partes y Registros

Lo que transcribo para su conocimiento
Saluda atentamente a usted,



226.
RAMÓN GUTIÉRREZ PRADO
Subdirector Administrativo